

TINDAK LANJUT LHE AKIP KECAMATAN SUMBERSUKO TAHUN ANGGARAN 2022/2023

No.	Hal yang perlu dilakukan	Tindak Lanjut	Keterangan
1.	<p>Meningkatkan perencanaan kinerja dengan :</p> <p>a. Menyusun kebijakan intern/SOP/pedoman teknis perencanaan kinerja sesuai ketentuan</p> <p>b. Mengupayakan dokumen perencanaan kinerja menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai</p> <p>c. Memastikan indicator kinerja telah memenuhi kriteria SMART, khususnya indicator kinerja tujuan dan sasaran</p> <p>d. Memastikan konsistensi perencanaan kinerja pada level sasaran, indicator sasaran dan target</p> <p>e. Mengupayakan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya</p> <p>f. Menyusun IKI dan PK bagi setiap pegawai dengan memperhatikan penjenjangan output pada pokin serta Menyusun <i>crosscutting</i> dan juga KAK</p>	<p>a. Telah disusun SOP terkait Renstra, Renja, P Renja, Perencanaan, Penyusunan RKA, Penyusunan P RKA, Laporan Keuangan Semester Prognosis, LKPD</p> <p>b. Dokumen perencanaan kinerja telah disusun sesuai kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai, tertuang dalam dokumen perencanaan kinerja</p> <p>c. Indicator kinerja telah disusun sesuai dengan kriteria SMART dan dikonsultasikan melalui BAPPEDA</p> <p>d. Konsistensi perencanaan kinerja telah dipastikan melalui integrasi dokumen perencanaan</p> <p>e. Telah dilakukan perbaikan atas hasil analisis yang dilakukan oleh BAPPEDA</p> <p>f. IKI dan PK bagi setiap pegawai telah disusun</p>	<p>a. https://drive.google.com/drive/folders/13_P4aZxUBII8r9hLU_gV50sA1Cb7NpwK?usp=sharing</p> <p>b. https://drive.google.com/file/d/1krSNZXJPDA6dpkVSf9dohxRyalHV03nr/view?usp=sharing</p> <p>c. https://drive.google.com/drive/folders/1uTuJZDI6d6BFRxTelTeSVAXrVeL2R1vP?usp=sharing</p> <p>d. https://docs.google.com/spreadsheets/d/1erbKPAkz26WL3HY0xlijOp8l4qg5kR7C/edit?usp=sharing&oid=112287032183717651685&rtpof=true&sd=true</p> <p>e. https://drive.google.com/drive/folders/1KujmwHfzszxo-RPszhT-SEXfRCH34UXg?usp=sharing</p> <p>f. https://drive.google.com/drive/folders/1pdGjISW67ChxUdKZnVV0wEXZKi98yCY0?usp=sharing</p>

2.	<p>Meningkatkan pengukuran kinerja dengan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Memastikan data kinerja yang dikumpulkan relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan Mengupayakan agar menyusun kebijakan intern/SOP/mekanisme terkait dengan pengumpulan dan pengukuran kinerja Mengupayakan agar pengukuran kinerja dilakukan secara berkala oleh atasan Mengupayakan pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi Mengupayakan agar pengukuran capaian kinerja memanfaatkan teknologi informasi Memastikan pengukuran kinerja menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan 	<ol style="list-style-type: none"> Data kinerja telah disesuaikan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan Telah disusun SOP terkait Pengumpulan Data Kinerja, Pengukuran Kinerja, LKJIP, Evaluasi Kinerja, Penilaian Prestasi Kerja, Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala melalui e kinerja Pengumpulan data kinerja dilakukan melalui Siperlu bagi PNS Pengukuran capaian kinerja menggunakan aplikasi e kinerja Sesuai dengan Anjab Abk 	<ol style="list-style-type: none"> https://drive.google.com/drive/folders/1OYqj57O35ipcWrWNFwWA3wcy9Z6z-kkt?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1wRuyoGwCq8sVHrzxYQP3f03wkDmZjipC?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1lrQZByqLjL0WCtkZG_dXdTEw9_FjHNyy/view?usp=sharing https://docs.google.com/spreadsheets/d/19SwjNM1Ewa5Qz595FFiYuNGwUgEUmXa2/edit?usp=drive_link&oid=112287032183717651685&rtpof=true&sd=true https://drive.google.com/drive/folders/1dWOrabG_Sk1OiUx4h02oEjIBk62JmN1R?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/18kNXUPR30bPlzsYZ6oBMdFwJVWW5VWpZ/view?usp=sharing
3.	<p>Meningkatkan pelaporan kinerja dengan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Memastikan agar terdapat bukti bahwa laporan kinerja telah disusun secara berkala dan direviu serta disampaikan tepat waktu Memastikan dokumen laporan kinerja telah mengungkap seluruh informasi secara konsisten tentang pencapaian kinerja 	<ol style="list-style-type: none"> Laporan kinerja telah disusun secara berkala dan di reviu melalui bagian organisasi Laporan Evaluasi Renja (E 81) 	<ol style="list-style-type: none"> https://drive.google.com/file/d/1cdXNmhJeK-eszhkds4nxtwLJT7boVz9L/view?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1_d4g3BsqldbyDTSxgZfzDP_mSXiHyZVI?usp=drive_link

	c. Memastikan penyajian informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja	c. Telah dilakukan penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja	c. https://drive.google.com/drive/folders/1AXJHxXNZw_puHtADH7Y0INib4LC9ZJ7g?usp=sharing
4.	<p>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</p> <p>a. Mengupayakan agar Menyusun kebijakan intern/SOP terkait dengan evaluasi akuntabilitas kinerja internal</p> <p>b. Memastikan evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai dan menggunakan teknologi informasi</p>	<p>a. Telah disusun SOP terkait Evaluasi Kinerja</p> <p>b. Telah dilaksanakan evaluasi kinerja melalui aplikasi E-Kinerja</p>	<p>a. https://drive.google.com/file/d/1oI0yi0IQKVzcoKknw1MDVth12J77N2I4/view?usp=sharing</p> <p>b. https://drive.google.com/drive/folders/1m-FR0hCVRcX3kV7_U_BUhXqi_oAHY_vS?usp=drive_link</p>