



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
KECAMATAN RANDUAGUNG

Jl. Raya Randuagung Nomor 82 ☎ (0334) 323313

e-mail:kec_randuagung@lumajangkab.go.id

RANDUAGUNG - 67354

Randuagung, 13 Maret 2024

Kepada

Nomor : 700/631/427.98/2024

Yth. Inspektur Daerah Kab. Lumajang

Sifat : Penting

di-

Lampiran : 1 (satu) Berkas

LUMAJANG

Perihal : Tindaklanjut Laporan Hasil
Evaluasi (LHE)

Mencukupi Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Inspektorat Daerah Kabupaten Lumajang pada tanggal 21 September 2023 nomor : 700/132/427.3/2023 Perihal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Kecamatan Randuagung Kabupaten Lumajang Tahun 2022/2023, Bersama ini kami sampaikan Tindaklanjut Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Kecamatan Randuagung sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja :

- a. Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai, khususnya indikator tujuan, Pohon kinerja sudah disusun sampai pada tingkat individu melalui perubahan di tahun 2023. namun demikian Pohon kinerja belum jelas menggambarkan hubungan jika-maka dan literasi yang memadai. untuk kepedepannya akan kami lakukan langkah-langkah yang dapat mencapai target yang kan dicapai.
- b. Indikator Kinerja belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART: Indikator Kinerja Utama (IKU) belum memenuhi pohon kinerja ideal yang dapat menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, Belum tertuang secara berkelanjutan karena masih sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis, untuk kepedepannya akan kami lakukan langkah- langkah yang memenuhi kriteria SMART.
- c. Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading);, kedepannyakan akan kami sempurnakan sesuai dengan aturan yang berlaku.
- d. Dokumen Perencanaan Kinerja belum cukup memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting), kepedepannya akan kami lakukan langkah- langkah yang sesuai dengan ketentuan.

- e. Perlu diyakinkan kembali Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. kedepannya akan kami lakukan evaluasi setiap triwulanan untuk menambah pemahaman atas kinerja yang direncanakan dan yang harus dikerjakan.

B. Pengukuran Kinerja

- a. Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional, kedepannya Pengukuran Kinerja akan menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.
- b. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja, kedepannya akan kami gunakan sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
- c. Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi), kedepannya kami usahakan menggunakan aplikasi.
- d. Pengukuran kinerja belum mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja, kedepannya kami usahakan pengukuran kinerja dapat mempengaruhi aktivitas.

C. Pelaporan Kinerja

1. Pelaporan kinerja belum menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja). kedepannya akan kami bandingkan dengan level nasional/internasional.
2. Pelaporan Kinerja belum sepenuhnya menjelaskan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja. kedepannya akan kami benahi sesuai dengan aturan yang berlaku.
3. Pelaporan Kinerja perlu diyakinkan kembali telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja), dilakukan perubahan kinerja dengan mepertimbangkan rekomendasi pimpinan.
4. Penyajian informasi dalam laporan kinerja perlu diyakinkan kembali telah menjadi kepedulian seluruh pegawai. akan kami upayakan dengan cara melakukan pengendalian awal sebelu jatuh tempo pelaporan kinerja kepada PNS.

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

1. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dapat diyakini telah dilaksanakan secara berjenjang, kedepannya akan kami lakukan secara berjenjang.
2. Evaluasi AKIP belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai dan belum menggunakan Teknologi Informasi (TI/Aplikasi) di tingkat perangkat daerah, kedepanya akan kami koordinasikan untuk penggunaan aplikasi tepat guna.
3. Secara umum Tindaklanjut Hasil Evaluasi Tahun sebelumnya, berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP pada Kecamatan Randuagung Kabupaten Lumajang Tahun 2021, masih belum ditindaklanjuti secara memadai. kedepannya akan kami tingkatkan Implementasi dengan memperhatikan LHE yang telah dilaporkan kepada kami.

4. Secara umum perlu diyakinkan kembali telah terjadi Peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal, akan kami lakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada tahun berikutnya.
5. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal perlu diyakinkan kembali telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, serta mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, akan kami lakukan sebagai acuan ditahun berikutnya.
6. Secara umum perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal masih belum dilakukan secara memadai.

Demikian untuk menjadikan periksa.


CAMAT RANDUAGUNG
Dra. MAWI MUJAYANTI
NIP. 19680901 199202 2 002