LAPORAN KINERJA
KASUBAG KEUANGAN
TRIWULAN I
Tahun 2023

Pemerintah Kabupaten Lumajang

Kecamatan Candipuro

Dipindai dengan CamScanner

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang pada Tribulan I Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat waktu yang telah ditentukan. Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata kepemerintahan yang baik (good governance).

Laporan ini merupakan laporan akuntabilitas kepada khalayak publik bahwa Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes. Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan keuangan daerah sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja. Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan, Perjanjian Kinerja dan Rencana Strategis yang telah ditetapkan.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang Tribulan I Tahun 2023.

Candipuro, 05 April 2023
Kasubag Keuangan Kec. Camdipuro

Drs. AGUS SYAIFUL HADI
NIP. 19670223 200003 1 003

Dipindai dengan CamScanner

BAB I
PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 96 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Sub Bagian Keuangan mempunyai tugas membantu Sekretaris melaksanakan urusan keuangan dan melaksanakan penatausahaan administrasi keuangan Kecamatan. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Sub Bagian Keuangan mempunyai fungsi :

a. menyusun rencana program kerja Sub Bagian Keuangan;
b. melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan Sub Bagian Keuangan;
c. melakukan penyiapan bahan koordinasi dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran;
d. menyusun laporan perencanaan dan kinerja (rencana stategis/renstra, rencana kerja/renja, laporan akuntabilitas kinerja instansi/LAKIP, pengukuran indeks kepuasan masyarakat);
e. melakukan pengelolaan administrasi keuangan;
f. penyiapan pertanggungjawaban keuangan;
g. melakukan penyusunan laporan keuangan ;
h. melakukan penyiapan bahan pemantauan tindak lanjut laporan hasil pengawasan dan penyelesaian perbendaharaan dan ganti rugi;
i. melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan program kegiatanSub Bagian Keuangan;
j. memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris;

Dipindai dengan CamScanner

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Sebagaimana yang telah ditetapkan Perjanjian Kinerja Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang pada tanggal tanggal 02 Januari 2023 dengan sasaran, indikator kinerja dan target sebagaimana disajikan dalam tabel seperti dibawah ini

Tabel 2.1.
Sasaran, Indikator, dan Target Kinerja
Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganaggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	100%
2	Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%

2.2. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Kasubag Keuangan pada Tribulan I Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran dan didukung dengan data – data yang mendukung dengan sasaran. Capaian kinerja untuk setiap sasaran disajikan sebagaimana yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja dengan berdasarkan hasil pengukuran kinerja. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.2 berikut :

Tabel 2.2
SKALA NILAI PERINGKAT KINERJA

NO	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50%	Sangat Rendah

Dipindai dengan CamScanner

Adapun capaian Kasubag Keuangan dalam kurun waktu Tribulan I Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3

Capaian Kinerja Kasubag Keuangan Tribulan I Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 6 = 4/5	Ket
1	2	3	4	5	6	7
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganaggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	100%	67%	66,67%	
2	Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100%	100%	

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada tabel 2.3 diatas tentunya dibutuhkan anggaran. Oleh karena itu, pada tabel 2.4 dibawah ini akan diuraikan mengenai kegiatan – kegiatan yang mendukung ketercapaian target kinerja, termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya.

Dipindai dengan CamScanner

Tabel 2.4

Pencapaian Kinerja dan Anggaran (Cost per Outcomes) pada Tribulan I Tahun 2023

No	Sasaran / Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja		
			Pagu	Realisasi	Capaian (%)	T	R	Capaian (%)
1	Terlaksananya Perencanaan, Penganaggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	8.500.000,00	1.500.000,00	17,65%	100%	67%	66,67%
2	Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.537.143.163,00	318.008.580,00	20,69%	100%	100%	100%

Dipindai dengan CamScanner

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (cost per outcomes) di atas maka dapat disimpulkan bahwa rata – rata capaian kinerja Kasubag Keuangan pada Tribulan I Tahun 2023 sebesar 83,35% dan capaian serapan anggaran sebesar 20,27%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat efisiensi dalam pencapaian target kinerja.

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Sasaran yang akan dicapai Kasubag Keuangan pada Tahun 2023 sejumlah 2 (dua) sasaran dengan 2 (dua) indikator kinerja dengan analisis sebagai berikut :

1. Indikator kinerja Persentase fasilitasi dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja dengan target 100% terealisasi sebesar 66,67% sehingga capaiannya sebesar 66,67%, yang diperoleh dari formulasi perhitungan kinerja yaitu ***Jumlah fasilitasi dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang terpenuhi dibagi Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang di rencanakan dikali 100%***
2. Indikator kinerja Persentase fasilitasi Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan target 100% terealisasi sebesar 100% sehingga capaiannya sebesar 100%. yang diperoleh dari formulasi perhitungan kinerja yaitu ***Jumlah fasilitasi administrasi keuangan yang terpenuhi dibagi Jumlah fasilitasi administrasi keuangan yang direncanakan dikali 100%.***

Jadi kesimpulan untuk evaluasi terhadap 2 (dua) indikator kinerja Kasubag Keuangan dengan rata – rata persentase capaian kinerja sebesar 83,35% masuk kepada kategori "Berhasil". Adapun penyebab keberhasilan ini antara lain karena :

1. Adanya komitmen bersama.
2. Dukungan perencanaan yang bagus
3. Dukungan data yang lengkap dan benar
4. Dukungan sarana prasarana yang memadai
5. Dukungan koordinasi yang cukup baik

Hal ini tidak terlepas dari komitmen Kasubag Keuangan, dengan Sekretaris Kecamatan yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja. Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kasubag Keuangan, penghitungan didasarkan pada pagu anggaran yang telah ditetapkan dalam DPPA kemudian disinkronkan dengan realisasi belanja operasi

Dipindai dengan CamScanner

tahun anggaran 2023 maka dapat dilihat prosentase capaian realisasi anggaran pada tabel 2.5 sebagai berikut :

Tabel 2.5

Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Operasi Tahun 2023 Tribulan I

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Pagu		Capaian (%)
		Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	
1	Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8.500.000,00	1.500.000,00	17,65%
1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3.000.000,00	1.500.000,00	50%
1.2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.500.000,00	0,00	0%
1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3.000.000,00	0,00	0%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.537.143.163,00	318.008.580,00	20,69%
2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.517.857.163,00	311.877.580,00	20.54%
2.2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	13.806.000,00	2.301.000,00	16,67%
2.3	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	1.980.000,00	330.000,00	16,67%
2.4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.500.000,00	3.500.000,00	100%
JUMLAH		**1.545.643.163,00**	**313.377.580,00**	**20,27%**

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis kinerja menunjukkan bahwa realisasi target sasaran masuk dalam kategori "Berhasil", namun ada beberapa hal yang menjadi perhatian untuk lebih disempurnakan dan ditingkatkan.

Permasalahan-permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja Kasubag Keuangan adalah dalam penyusunan dokumen baik laporan keuangan, laporan perencanaan maupun capaian kinerja serta ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang terkadang belum tepat hasil dan tepat waktu.

Dipindai dengan CamScanner

Adapun upaya untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut adalah menyusun dokumen laporan keuangan, laporan perencanaan, laporan capaian kinerja serta ikhtisar realisasi kinerja SKPD secara tepat waktu dan sesuai dengan peraturan perundang undangan dan diharapkan juga tepat hasil.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana tindak lanjut dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut yaitu meningkatkan jumlah dokumen laporan keuangan, dokumen perencanaan dan capaian kinerja serta ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang dapat diselesaikan tepat waktu dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

Tanggapan atasan langsung dalam Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan, Penyusunan Program dan Pelaporan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang menggunakan metode penilaian checklist. Metode checklist dapat memberikan suatu gambaran prestasi kerja secara akurat, walaupun metode ini praktis dan terstandardisasi, sehingga hal ini dapat menjelaskan keterkaitannya dengan tugas Kasubag Keuangan. Penilaian prestasi kerja menghasilkan suatu evaluasi atas prestasi kerja Kasubag Keuangan di waktu yang lalu dan prediksi prestasi kerja di waktu yang akan datang.

Ruang tanggapan (Disposisi) Atasan Langsung

- [x] Laporan Sudah Baik
- [ ] Laporan Kurang Baik
- [ ] Laporan Segera diperbaiki
- [ ] Target dan realisasi diteliti ulang
- [ ] Capaian diteliti ulang
- [ ] Lain – Lain

pertahankan kinerja yang sudah sesuai target.

Dipindai dengan CamScanner

BAB III
PENUTUP

Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang merupakan Langkah yang baik sebagai pra evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) SKPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lumajang Tahun 2023. Sebagai pengelola keuangan dan penyusunan program serta pelaporan, maka Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang senantiasa mengarahkan program dan kegiatan yang dilaksanakan untuk dapat mengikuti perubahan isu strategis Pemerintah Kabupaten Lumajang.

Adapun capaian kinerja Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang dinilai Berhasil dengan capaian kinerja sebesar 83,35% dan capaian serapan anggaran sebesar 20,27%.

Jadi kesimpulan yang bisa diambil dari Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang adalah adanya permasalahan dalam penyusunan dokumen baik laporan keuangan, laporan perencanaan maupun capaian kinerja serta ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang terkadang belum tepat hasil dan tepat waktu, untuk itu Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang diharapkan pada tahun depan untuk meningkatkan jumlah dokumen laporan keuangan, dokumen perencanaan dan capaian kinerja serta ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang dapat diselesaikan tepat waktu dan sesuai dengan peraturan perundang undangan serta tepat hasil.

Laporan Kinerja (LKj) Kasubag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang Tahun 2023 diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja untuk menyempurnakan dokumen perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan di periode yang akan datang.

Mengetahui ATASAN LANGSUNG SEKCAM CANDIPURO	Candipuro, 8 April 2023 KASUBAG KEUANGAN
AHMAD MUIZUL MAHSUS, S.Sos NIP. 19770506 200604 1 026	**Drs. A. SYAIFUL HADI** NIP. 19670223 200003 1 003

Dipindai dengan CamScanner

LAPORAN KINERJA PENGADMINISTRASI UMUM PADA SUBAG KEUANGAN TRIWULAN I Tahun 2023

Pemerintah Kabupaten Lumajang

Kecamatan Candipuro

Dipindai dengan CamScanner

BAB I
PENDAHULUAN

Laporan Kinerja Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang disusun untuk memberikan informasi yang terukur atas capaian kinerjanya dan mewujudkan akuntabilitas serta bertujuan untuk upaya perbaikan terus menerus dan berkesinambungan untuk peningkatan kinerja. Selain itu juga berfungsi sebagai perwujudan dari pertanggungjawaban atas apa yang sudah diamanahkan kepada setiap pejabat publik yang dituangkan dalam Laporan Kinerja Tahun 2023. Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan, Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang memiliki tugas melakukan kegiatan penyusunan dokumen perencanaan, dokumen keuangan dan dokumen pelaporan yang menjadi tugas pokok dan fungsi subbag Keuangan.

Dipindai dengan CamScanner

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan sebagaimana tertuang dalam Indikator Kinerja Utama (IKI) Tahun 2023 dapat disajikan sebagaimana tabel dibawah ini

Tabel 2.1.
Sasaran, Indikator, dan Target Kinerja
Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
3	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan
4	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	15 Orang / 12 Bulan
5	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen
6	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	12 Dokumen
7	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan

Dipindai dengan CamScanner

2.2. CAPAIAN KINERJA

Capaian kinerja Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran dan didukung dengan data-data yang mendukung dengan sasaran. Capaian kinerja untuk setiap sasaran disajikan sebagaimana yang tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja dengan berdasarkan hasil pengukuran kinerja. Adapun capaian kinerja Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 2.3
Capaian Kinerja Pengadministrasi Umum
Pada Subbag Keuangan Tribulan I Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 6 = 4/5	Ket
1	2	3	4	5	6	7
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	2 Dokumen	66,67%	
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	-	0%	
3	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	1 Laporan	33,33%	
4	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	15 Orang / 12 Bulan	15 Orang / 3 Bulan	25%	
5	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	
6	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	12 Dokumen	3 Dokumen	25%	

Dipindai dengan CamScanner

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 6 = 4/5	Ket
1	2	3	4	5	6	7
7	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan	5 Laporan	100%	

2.3. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Capaian kinerja cukup baik di triwulan I, dan perlu peningkatan realisasi yang signifikan.

Dipindai dengan CamScanner

BAB III
PENUTUP

Laporan Kinerja (LKj) Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang sebagai wujud pertanggungjawaban atas kinerja dari Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan pada Kecamatan Candipuro Kabupaten Lumajang.

Berdasarkan hasil pengukuran pencapaian kinerja Tahun 2023 maka dapat disimpulkan bahwa rata – rata capaian kinerja Pengadministrasi Umum pada Subbag Keuangan sebesar 45,83% dengan kriteria "SEDANG".

Langkah-langkah yang diambil untuk meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang yaitu dengan cara sebagai berikut :

1. Pegawai kecamatan sebaiknya diikutkan dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, karena melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di ajarkan bagaimana sebaiknya para pegawai itu bekerja tentunya dengan hasil yang dapat di pertanggung jawabkan jadi tidak hanya asal mengerjakan tugas tanpa memperhatikan kualitasnya. Dengan begitu, para pegawai akan bekerja sesuai dengan bidang tugasnya masing-masing dan mereka menjadi mengerti akan tugasnya karena telah sesuai dengan kemampuan yang telah mereka peroleh.
2. Pemenuhan Sarana dan Prasarana Kantor baik yang habis pakai maupun barang inventaris kantor (perlengkapan kantor). Dengan adanya sarana dan prasarana yang lebih memadai dapat menunjang seluruh aktivitas pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan baik secara kuantitas maupun kualitas.

Mengetahui	Candipuro, 5 April 2023
ATASAN LANGSUNG	
KASUBAG KEUANGAN	PENGADMINISTRASI UMUM
Drs. A. SYAIFUL HADI	**EVY MARDIANA**
NIP. 19670223 200003 1 003	

Dipindai dengan CamScanner