



LAPORAN KINERJA

TRIBULAN I TAHUN 2025

KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN

PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN

BAB I

PENDAHULUAN

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebagai salah satu kelas jabatan pada eselon IV tentunya juga berkewajiban dalam penyusunan laporan kinerja dimaksud. Sesuai dengan Pasal 4 Bupati Nomor 6 Tahun 2019, bahwa pejabat eselon IV berkewajiban untuk membuat laporan Kinerja kepada pejabat eselon III.

Pelaporan kinerja sebagaimana dimaksud diatas merupakan perwujudan sikap akuntabilitas Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dalam mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai maupun hal-hal yang belum dapat dicapai dalam kurun waktu satu tahun, yaitu tahun anggaran 2023. Disamping itu, pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan dan program kerja sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- b. Melakukan administrasi kepegawaian;
- c. Melakukan pengelolaan barang milik daerah;
- d. Melaksanakan urusan rumah tangga, surat menyurat dan pengarsipan;
- e. Melakukan urusan kebersihan, ketertiban dan keamanan;
- f. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa;
- g. Melakukan urusan kerjasama dan hubungan masyarakat;
- h. Melakukan telaahan dan penyiapan bahan penyusunan peraturan perundang-undangan;
- i. Melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan tugas;
- j. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris, dan
- k. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh sekretaris.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang ditandatangani antara Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dengan Sekretaris Dinas adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

No.	Sasaran Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya fasilitasi Administrasi Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi BMD Perangkat Daerah	100 %
2	Meningkatnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %
3	Tersedianya Jasa Penunjang Operasional Kantor	1.Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	100 %
4	Terfasilitasinya pemeliharaan Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	12 Dokumen

2.2. CAPAIAN KINERJA

Capaian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Tahun Anggaran 2024, dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2
Capaian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Tribulan I TA. 2024

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada **tabel 2.2** diatas tentunya dibutuhkan anggaran. Oleh karena itu, pada **tabel 2.3** dibawah ini akan diuraikan mengenai kegiatan-kegiatan yang mendukung ketercapaian target kinerja, termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya.

No.	Sasaran Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target TW I	Realisasi TW I	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi Umum PD	30 %	100 %	100 %
2	Terpenuhinya jasa penunjang operasional kantor	1.Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	25 %	30 %	100 %
3	Terpenuhinya pemeliharaan Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	10 %	25 %	100 %
4	Terpenuhinya administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	1.Persentase administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	4 dokumen	4 dokumen	100 %

Tabel 2.3
Cost per outcome Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Tribunal I TA. 2024

No	Sasaran/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi
			Pagu	Realisasi	Capaian (%)	T	R	%	
1	Meningkatnya Administrasi Umum PD	1.Persentase fasilitas Administrasi Umum PD	1.375.653.890	204.743.734	15	30 %	15 %	50	1,6
2	Terpenuhinya fasilitas jasa penunjang operasional kantor	1. Persentase fasilitas penyediaan jasa penunjang operasional kantor	864.036.963,54	82.507.551	9,5	25 %	9,5 %	38	
3	Terpenuhinya pemeliharaan barang milik daerah	1.Persentase fasilitas pemeliharaan BMD	396.560.002,74	5.759.400	1,4	10 %	1,4 %	14	
4	Terpenuhinya administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitas administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	0	0	0	4 dokumen	4 dokumen	100	
			2.636.250.856,28	293.010.685	11,1	22,5 %	12,7 %	50	

Dari Tabel 2.3 diatas dapat diketahui bahwa rata rata capaian anggaran sebesar 11,1 % dan rata rata Capaian Kinerja sebesar 12,7 % sehingga efisiensi dari kegiatan yang ada pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebesar 1,6 %.

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pada Tabel 2.3 dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada seluruh kegiatan mencapai 94 %, karena kegiatan dalam proses pelaksanaan.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas kegiatan pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, terutama pada penyerapan anggaran yang masih rendah, yaitu dengan lebih memaksimalkan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

☐ Laporan sudah baik

☐ Laporan kurang baik

☐ Laporan segera diperbaiki

☐ Target dan realisasi diteliti ulang

☐ Capaian diteliti ulang

☐ Lain-lain

.....

.....

.....

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Tahun 2025 Tribulan I dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut :

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Bagian Umum dan Kepegawaian berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Terjadi efisiensi antara kinerja yang tercapai dengan realisasi anggaran sebesar 1,6 %.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan atas reliasasi anggaran yang masih rendah, yaitu dengan lebih memaksimalkan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui

SEKRETARIS


Drh. ROFI'AH

NIP. 19700323 199703 2 006

Lumajang, 8 April 2024

KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN


RINDANG PANDU I, SS

NIP. 19840814 200903 2 003

LAPORAN KINERJA

LKJ – TRIBULAN 1



JOKO WINARNO, SP
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN
NIP. 19710908 200604 1 018

PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2025

BAB I

PENDAHULUAN

UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan sebagai salah satu UPT pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pementauan dan evaluasi.

UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan bertanggung jawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dalam mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai maupun hal-hal yang belum dapat dicapai dalam kurun waktu satu tahun, yaitu tahun anggaran 2025. Disamping itu, pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pertanian. UPT mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b. pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	1. Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat 2. Jumlah Kebun Benih yang Dikelola: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Argosari c. Kebun Benih Klakah 3. Jumlah PAD yang Dihasilkan: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Klakah	33,3% 1,25 Ha 0,7 Ha 2 Ha Rp. 72.000.000,- Rp. 13.000.000

2.2 PENGUKURAN KINERJA

• CAPAIAN KINERJA TW I

Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan pada Tahun Anggaran 2025 Tribulan I, dapat dilihat pada Tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2

Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target TW I	Realisasi TW I	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	1. Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan	0%	0%	0%

		Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat			
		2. Jumlah PAD yang Dihasilkan:			
		a. Kebun Benih Yosowilangun	0	0	0%
		b. Kebun Benih Klakah	0	0	0%

Dari table 2.2 diatas dapat dilihat bahwa capaian Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tribulan I masih 0, dikarenakan pada saat ini masih proses budidaya.

Tabel 2.3 dibawah ini diuraikan realisasi kinerja program yang mendukung ketercapaian target kinerja, termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025.

Tabel 2.3 UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan TA. 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja Tribulan I			Anggaran Tribulan I			Efisiensi
			T	R	C	Pagu	Realisasi	Capaian	
1	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat	0%	0%	0%	Rp. 29.352.020	Rp. 6.632.000	22,59 %	

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

• **ANALISA FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA**

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian kinerja yaitu kesesuaian jadwal tanam atau keseragaman waktu tanam dengan tanaman padi yang ada disekitar lahan. Hal ini dapat mengurangi resiko serangan hama burung yang menyerang pada saat pematangan malai.

• **ANALISA FAKTOR PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA**

Faktor penghambat keberhasilan capaian kinerja yaitu adanya efisiensi anggaran yang menyebabkan penyerapan mundur sehingga waktu perawatan/ pemeliharaan menjadi terhambat.

• **UPAYA/ SOLUSI UNTUK MENGATASI PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA**

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan yaitu berkoordinasi dengan bagian perencanaan dan keuangan terkait jadwal pencairan anggaran.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Rencana Tindak lanjut atas program dan kegiatan pada UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan yaitu:

- 1. Lebih aktif melakukan koordinasi dengan bagian perencanaan dan keuangan.
- 2. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan dan pelaporan secara rutin tribulanan.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

☐ Laporan sudah baik

☐ Laporan kurang baik

☐ Laporan segera diperbaiki

☐ Target dan realisasi diteliti ulang

☐ Capaian diteliti ulang

☐ Lain-lain

.....

PENUTUP

Laporan Kinerja Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025 dapat disimpulkan yaitu:

1. Realisasi Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji 0%, dikarenakan pada saat ini masih proses budidaya.
2. PAD pada Tribulan I belum ada capaian.
3. Realisasi Anggaran Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji pada Tribulan I Rp. 6.632.000
4. Faktor Penghambat program yaitu adanya efisiensi anggaran.
5. Upaya untuk mengatasi hambatan yaitu aktif berkoordinasi dengan bagian perencanaan dan keuangan.

Lumajang, 27 Maret 2025

Mengetahui
Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan
Pertanian

Kepala UPT Produksi Benih Tanaman
Pangan, Hortikultura dan Perkebunan


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


JOKO WINARNO, SP.
NIP. 19710908 200604 1 018

PENUTUP

Laporan Kinerja Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025 dapat disimpulkan yaitu:

1. Realisasi Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji 0%, dikarenakan pada saat ini masih proses budidaya.
2. PAD pada Tribulan I belum ada capaian.
3. Realisasi Anggaran Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji pada Tribulan I Rp. 6.632.000
4. Faktor Penghambat program yaitu adanya efisiensi anggaran.
5. Upaya untuk mengatasi hambatan yaitu aktif berkoordinasi dengan bagian perencanaan dan keuangan.

Lumajang, 27 Maret 2025

Mengetahui
Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan
Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

Kepala UPT Produksi Benih Tanaman
Pangan, Hortikultura dan Perkebunan


JOKO WINARNO, SP.
NIP. 19710908 200604 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JOKO WINARNO, SP**

Jabatan : Kepala UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan
selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : **Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kab. Lumajang
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua;

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, 13 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN LUMAJANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	1	Presentase Laporan Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian yang Dibuat	33,3%
		2	Jumlah Kebun Benih yang Dikelola: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Argosari c. Kebun Benih Klakah	1,25 Ha 0,7 Ha 2 Ha
		3	Jumlah PAD yang Dihasilkan: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Klakah	Rp. 72.000.000 Rp. 13.000.000

No	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Perbanyak Benih Bersertifikat Tanaman Pangan Berbentuk Biji/ Benih	Rp. 64.949.790	DAU
JUMLAH		Rp. 64.949.790	

Lumajang, 13 Januari 2025

KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN
DAN PERTANIAN

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018

DOKUMENTASI KEGIATAN

NO	DOKUMENTASI	KETERANGAN
1.	 Menanam Jagung Kebun Benih Kec. Klakah -8.02107 -113.25624, 204.7m 25 Feb 2025 06:28:05	Tanam Jagung di Kebun Klakah
2.		Pengolahan Lahan di Kebun Benih Yosowilangun
3.	 Persiapan tanam padi Inpari 32 2025-01-15 15:09:02	Pembibitan di Kebun Benih Yosowilangun
4.		Penanaman Kebun Benih Yosowilangun

5.	 Pemupukan+Penyulaman 2025-02-05 07:36:15	Pemupukan dan Penyulaman Kebun Benih Kalipepe
6.	 penyiangan II kebun dinas 8°13'2", 113°18'11", 613,8ft, 305° 17/02/2025 09:19:01	Penyiangan Kebun Benih Kalipepe



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

Bulan: Maret

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
1	01 Maret 2025	Terima Uang untuk Pembayaran Tenaga Kerja Uritan, Pembuatan Pematang, Pengolahan Tanah, Cabut Bibit, Tanam, Pengairan, Penyiangan untuk musim panen pertama			1	6.630.000		6.630.000
2	03 Maret 2025	Pembayaran Tenaga Kerja Uritan, Pembuatan Pematang, Pengolahan Tanah, Cabut Bibit, Tanam, Pengairan, Penyiangan untuk musim panen pertama			1		6.630.000	0
						6.630.000	6.630.000	0

Lumajang, 28 Maret 2025

Mengetahui
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 196703251993122001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 197109082006041018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 28 Maret 2025

No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 28 Maret 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN

Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325-1993122 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN

IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Maret 2025

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	13 Maret 2025	Seleksi Tanaman 2	0,3 Ha	 Seleksi Tanaman Kebun Dinas Kabupaten 8,21566, 113,30146, 82,4m 13/03/2025 08:26:28
2	14 Maret 2025	Seleksi Tanaman 2	0,6 Ha	 Seleksi Tanaman Kebun Dinas Kabupaten 8,21566, 113,30146, 82,4m 14/03/2025 08:28:01
3	15 Maret 2025	Seleksi Tanaman 2	1 Ha	 Seleksi Tanaman Kebun Dinas Kabupaten 8,21566, 113,30146, 82,4m 15/03/2025 08:29:06

Lumajang, 28 Maret 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

Bulan: Februari

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

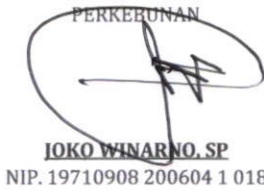
Lumajang, 28 Februari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN



Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN



IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 28 Februari 2025

No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 28 Februari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN

Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670825 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN

JOJO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018

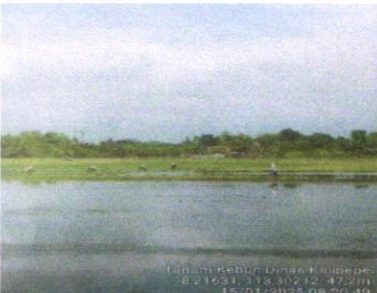


PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Januari 2025

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	9 Januari 2025	Pembersihan pematang	0,3 Ha	
2	10 Januari 2025	Pembersihan pematang	0,6 Ha	
3	11 Januari 2025	Pembersihan pematang	1 Ha	
4	12 Januari	Pengolahan tanah	0,2 Ha	
5	13 Januari	Pengolahan tanah	0,4 Ha	
6	14 Januari	Pengolahan tanah	0,6 Ha	

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
7	15 Januari	Pengolahan tanah	0,8 Ha	 Pengolahan Tanah Kebun Dinas Kalipepe 8.21632, 113.30213, 53.8m 15/01/2025 09.12.53
8	16 Januari	Pengolahan tanah	1 Ha	 Pengolahan Tanah Kebun Dinas Kalipepe 8.21629, 113.30214, 47.1m 16/01/2025 08.29.05
9	14 Januari	Cabut bibit	0,5 Ha	 Cabut bibit 8.21556, 113.30166, 50.1m 14/01/2025 07.22.20
10	15 Januari	Cabut bibit	1 Ha	 Cabut bibit 8.21556, 113.30168, 50.6m 15/01/2025 08.10.25
11	15 Januari	Tanam	0,25 Ha	 Tanam Kebun Dinas Kalipepe 8.21631, 113.30212, 47.2m 15/01/2025 08.20.49
12	16 Januari	Tanam	0,5 Ha	 Tanam Kebun Dinas Kalipepe 8.21633, 113.30212, 51.8m 16/01/2025 08.43.49
13	17 Januari	Tanam	0,75 Ha	 Tanam Kebun Dinas Kalipepe 8.21629, 113.30213, 46.9m 17/01/2025 08.30.16

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
14	18 Januari	Tanam	1 Ha	 Tanam Kebun Dinas Kalipepe 5,21619, 113,30216, 45,2m 18/01/2025 08:24:15
15	19 Januari	Pengairan	0,25 Ha	 Pengairan Kebun Dinas Kalipepe 5,21619, 113,30216, 13,9m 19/01/2025 09:56:20
16	20 Januari	Pengairan	0,5 Ha	 Pengairan Kebun Dinas Kalipepe 5,21629, 113,30213, 41,4m 20/01/2025 10:31:48
17	21 Januari	Pengairan	0,75 Ha	 Pengairan Kebun Dinas Kalipepe 5,21629, 113,30213, 41,4m 21/01/2025 08:28:38
18	22 Januari	Pengairan	1 Ha	 Pengairan Kebun Dinas Kalipepe 5,21629, 113,30213, 41,4m 22/01/2025 08:28:38
19	27 Januari	Penyiangan 1	1 Ha	 Pengendalian OPT Kebun Dinas Kalipepe 5,21629, 113,30213, 41,4m 27/01/2025 08:28:38
20	30 Januari	Pengendalian OPT	0,3 Ha	 Pengendalian OPT Kebun Dinas Kalipepe 5,21629, 113,30213, 41,4m 30/01/2025 08:28:38



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Februari 2025

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	1 Februari 2025	Pengendalian OPT	1 Ha	
2	15 Februari 2025	Pemupukan 2	1 Ha	
3	24 Februari 2025	Seleksi Tanaman 1	0,3 Ha	
4	25 Februari 2025	Seleksi Tanaman 1	0,6 Ha	
5	26 Februari 2025	Seleksi Tanaman 1	1 Ha	

Lumajang, 28 Februari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN

Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN

JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 31 Januari 2025

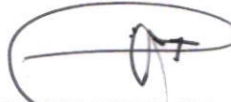
No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan

Lumajang, 31 Januari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO SP
NIP. 19710908 200604 1 018

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
21	31 Januari	Pengendalian OPT	0,6 Ha	 Pengendalian OPT kebun Dinas Kabupaten 0,6 Ha, 31/01/2025, 08:44:08
22	31 Januari	Pemupukan 1	1 Ha	 Pemupukan 1 1 Ha, 31/01/2025, 08:26:31

Lumajang, 31 Januari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

Bulan: Januari

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
						0	0	0

Lumajang, 31 Januari 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN



KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN





LAPORAN KINERJA TW I TAHUN 2025

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro

**DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

LKj atau sebelumnya disebut Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. LKj terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan triwulanan) dan LKj tahunan.

Berdasarkan Pasal 2 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 tentang tujuan pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juha sebagai upaya perbaikan kesinambunganm bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Perjanjian Kinerja Jabatan Kepala UPT pada UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro, sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Pihak Kedua atau penerima tugas mempunyai tugas melaksanakan pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro
Tahun 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	12 bulan
2	Terlaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	160 ekor

2.2. PENGUKURAN KINERJA

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 tercapai rata-rata 100 persen, rincian dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2.1

Capaian Kinerja Tribulan I Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Terlaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing Senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	3 bulan	3 bulan	100%
Terlaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	6 ekor	6 ekor	100%
Rata-Rata Capaian				100%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui
Tabel 2.2.2 dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Terlaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan (n)	3 bulan	Melaksanakan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan setiap bulan/ 3 bulan selama tribulan I
Terlaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) (n)	6 ekor	Pada Tribulan 1 masih melakukan tahapan pembin dan sosialisasi/workshop SC Penerbitan SKLB

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan rencana kegiatan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga bidang-bidang terkait dalam pelaksanaan kegiatan
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti peralatan alat ukur ternak, perangkat komputer/laptop dan jaringan internet untuk menginput data.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam pelaksanaan kegiatan
- b. Kurangnya koordinasi dengan pihak terkait
- c. Keterbatasan sumberdaya petugas

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Menyusun rencana kegiatan secara cermat
- b. Aktif berkoordinasi dengan pihak terkait
- c. Pembagian tugas kerja secara efektif dan efisien

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro, yaitu :

1. Review dokumen rencana kegiatan
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☒ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
-

BAB III PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan I Tahun 2025 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro, berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Capaian kinerja masih dalam proses pelaksanaan sampai dengan Tribulan I (100%) dan diharapkan tercapai sesuai dengan target yang diperjanjikan.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan, yaitu :
 1. Review dokumen rencana kegiatan
 2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
 3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

Lumajang, 8 April 2025

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian

Kepala UPT Perbibitan Ternak
Kambing Senduro


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 19750213200312 1 005

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Jabatan : Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro

Selanjutnya disebut Pihak Pertama;

Nama : Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSi.

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua;

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSi.
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 197502132003121005

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBING SENDURO

TRIBULAN : I
 BULAN : JANUARI 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	ROCHAN ARIFIN	33	12	46	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	MOCHAMAD ISMAIL	12	8	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	ARIFIN	68	24	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	NIDIN ZAINUL ANWAR	6	4	4	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	MUSTAIN	8	4	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		127	52	76	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK KAMBING
 SENDURO

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
 NIP. 197502132003121005

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBING SENDURO

TRIBUNAL : I
 BULAN : FEBRUARI 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	ALI SODIKIN	15	2	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	HERU PRASETYO	12	4	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	YUYUD PRIYANTO	13	3	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	SAWAL	23	4	11	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	BARNAWI	8	4	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		71	17	37	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK KAMBING
 SENDURO

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
 NIP. 197502132003121005

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBING SENDURO

TRIBUNALAN : I
 BULAN : MARET 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	BUYUNG MEGANTRA	33	7	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	FIRMAN TRI WINDARTO	12	4	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	KHOSIYATI	8	2	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	TEGAR AMRULLAH	24	2	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	YAYA WAHYUDI	14	1	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
6	SAIFUL SIYAM	21	2	7	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		112	18	55	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK
 KAMBING SENDURO

Dr. AMIR SYARIFUDIN, MM.
 NIP. 197502132003121005



Foto : Sosialisasi SOP Penerbitan SKLB pada Kambing Senduro

DOKUMEN SKLB TERBIT TAHUN 2025 :

Dapat di akses di https://drive.google.com/drive/folders/1azD7IG5NxWpkK-6brpog73eZzhq_byQG?usp=sharing

DOKUMENTASI VIDEO:

[lg : upt_perbibitan_kambing_senduro](#)



LAPORAN KINERJA TW I TAHUN 2025

drh. LINDA TRI HASTUTI

Kepala UPT. Pusat Kesehatan Hewan Klakah

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKJ interim (laporan Triwulan) dan LKJ tahunan.

UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT Puskesmas Kunir berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b) Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Klakah dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Klakah

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan
2	Tersedianya pelayanan jasa medic veteriner	Jumlah pelayanan jasa medic veteriner	4 laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja.

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian kinerja pada Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 tercapai 25% dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel 2.2.1
Capaian Kinerja
Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Klakah

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan dan zoonosis.	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan	1 laporan	25%
Meningkatkan penyediaan pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medic veteriner	4 laporan	1 laporan	25%
Rata-Rata Capaian				25%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Klakah pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada **Tabel 2.2.2** dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan dan zoonosis.	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan	Menyusun laporan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular
Meningkatkan penyediaan pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medic veteriner	Jumlah pelayanan jasa medic veteriner	4 laporan	Menyusun laporan pelayanan jasa medic veteriner

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan staf dan pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan.
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti obat-obatan penunjang kegiatan pelayanan, komputer dan jaringan internet untuk menginput data pada aplikasi dan laporan.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Kurangnya kesadaran masyarakat tentang manajemen kandang dan kesehatan hewan
- c. Lambatnya ketersediaan data untuk penyusunan laporan

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Merencanakan dan menyiapkan data lebih awal untuk penyusunan laporan agar dapat diselesaikan tepat waktu
- b. Aktif berkoordinasi dengan staf dan pihak bidang terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- c. Berkoordinasi dengan staf dan bidang terkait ketersediaan data untuk penyusunan laporan

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Klakah, yaitu :

1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan, serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☒ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
.....

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja UPT Puskesmas Klakah pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk Tribulan I tahun 2025 yaitu 25 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
 2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
 3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

Lumajang, 27 Maret 2025

Mengetahui,

Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

Kepala UPT Puskesmas Klakah


drh. LINDA TRI HASTUTI
NIP. 19900714 201903 2 018

LAMPIRAN

LAPORAN VAKSINASI PMK PUSKESWAN
KLAKAH
JANUARI-MARET 2025

Desa	Ternak tervaksinasi		
	Sapi	Kambing	Domba
Ranuyoso	50		
Alun-alun	592	334	201
Wates Kulon	495	266	137
Wonoayu	20		
Kaliboto Kidul	345		
Banyuputih Kidul	191	35	9
Curah Petung	68		
Bence	133	20	37
Wonorejo	35		
Kebonan	98	32	
TOTAL	2027	687	384

LAPORAN SURVEILANS
JANUARI-MARET 2025

Kecamatan	Nama Pemilik	Jumlah	Umur	Tanda Klinis	Preparat
Ranuyoso	Nur	3	1 bln	anoreksia, kurus	feses
			1 tahun	anoreksia, kurus	feses
			9 bulan	anoreksia, kurus	feses
	Samik	1	1,5 tahun	anoreksia, kurus	feses
	Romli	2	3 tahun	anoreksia, kurus	feses
			3 bulan	anoreksia, kurus	feses
Jatiroto	Supriyono	4	1 tahun	anoreksia, kurus	feses
			6 bulan	anoreksia, kurus	feses
			6 bulan	anoreksia, kurus	feses
			2 tahun	anoreksia, kurus	feses
	Sanipa	3	3 tahun	anoreksia, kurus	feses
			2 tahun	anoreksia, kurus	feses
			2 bulan	anoreksia, kurus	feses

LAPORAN INSEMINASI BUATAN
JANUARI-MARET 2025

Nama Petugas	Jumlah IB		
	Januari	Februari	Maret
drh. Eka Widyana Putra	151	139	106
Akhmad Taufikurrokhman	160	201	109
M. Lukman Akriyono	268	185	169
Dwi Sandi Swandika	241	245	142
Della Mariska	197	206	140
M. Iqbal Faqih	219	145	209
M. Alfian Wahyu	199	264	214
Hariadi jatmiko	201	284	199
Darmawan Pujianto	292	164	209
Buamin	221	219	221
Purwa Desviean	146	183	263
Akhmad Jafar Nurkholis	295	221	123

LAPORAN PEMERIKSAAN KEBUNTINGAN (PKB)
JANUARI-MARET 2025

Nama Petugas	Jumlah PKB		
	Januari	Februari	Maret
drh. Eka Widyana Putra	29	25	10
drh. Irfan Setyawan	16	7	0
drh. Zulfa Aisyah	5	0	0
Akhmad Taufikurrokhman	20	16	3
M. Lukman Akriyono	32	21	24
Dwi Sandi Swandika	30	30	19
TOTAL	132	99	56





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drh. LINDA TRI HASTUTI**

Jabatan : Kepala UPT Puskeswan Klakah

selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : **Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kab. Lumajang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua;

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


drh. LINDA TRI HASTUTI
NIP. 19900714 201903 2 018

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN LUMAJANG

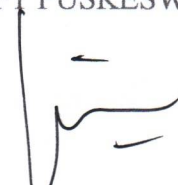
No.	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	1	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan
2	Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner	2	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner	4 laporan

Lumajang, 15 Januari 2025

KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN
DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PUSKESWAN KLAHAH


drh. LINDA TRI HASTUTI
NIP. 19900714 201903 2 018



LAPORAN KINERJA TW I TAHUN 2025

Drh. PRISTA OKTAFEBRI YULESTARI
Kepala UPT. Pusat Kesehatan Hewan
Pada UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKJ interim (laporan Triwulan) dan LKJ tahunan.

UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT Puskesmas Kunir berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b) Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan
2	Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner.	4 laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja.

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian kinerja pada Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 tercapai 25% dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel 2.2.1
Capaian Kinerja

Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Meningkatnya pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular.	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan	1 laporan	25%
Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner.	4 laporan	1 laporan	25%
Rata-Rata Capaian				25%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada Tabel 2.2.2 dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Meningkatnya pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular.	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah Laporan kegiatan pengendalian penyakit hewan menular	4 laporan	Menyusun Laporan kegiatan pengendalian penyakit hewan menular
Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah Laporan kegiatan pelayanan jasa medik veteriner.	4 laporan	Menyusun Laporan kegiatan pelayanan jasa medik veteriner.

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan staf dan pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan.
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti obat-obatan penunjang kegiatan pelayanan, komputer dan jaringan internet untuk menginput data pada aplikasi dan laporan.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Kurangnya kesadaran masyarakat tentang manajemen kandang dan kesehatan hewan
- c. Lambatnya ketersediaan data untuk penyusunan laporan

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Merencanakan dan menyiapkan data lebih awal untuk penyusunan laporan agar dapat diselesaikan tepat waktu
- b. Aktif berkoordinasi dengan staf dan pihak bidang terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- c. Berkoordinasi dengan staf dan bidang terkait ketersediaan data untuk penyusunan laporan

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Kunir, yaitu :

1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

☒	Laporan sudah baik
☐	Laporan kurang baik
☐	Laporan segera diperbaiki
☐	Target dan realisasi diteliti ulang
☐	Capaian diteliti ulang
☐	Lain-lain
	

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja UPT Puskesmas Kunir pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk Tribulan I tahun 2025 yaitu 25 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
 2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
 3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

Lumajang, 27 Maret 2025

Mengetahui,

Atasan Langsung

Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI. M.Si

NIP. 19670325 199312 2 001

Kepala UPT Puskesmas Kunir


Drh. PRISTA OKTAFEBRI Y.

NIP. 19910711 201903 2 016

LAMPIRAN

1. Laporan Kegiatan Pengendalian Penyakit Hewan Menular

Periode Bulan Januari - Maret 2025

KEGIATAN	LOKASI	JENIS TERNAK (EKOR)		
		SAPI	KAMBING	DOMBA
Vaksinasi PMK	Kec Yosowilangun	753	797	973
	Kec Kunir	138	51	43
	Kec Tekung	59	69	0
	Kec Tempeh	1022	0	0
TOTAL		1972	917	1016

KEGIATAN	LOKASI	NAMA PEMILIK	JUMLAH	UMUR	TANDA KLINIS	PREPARAT
SURVEILLANS	Kec Yosowilangun	Kholik	2	1 tahun	kurus, diare	Feses
				7 bulan	kurus, diare	Feses
		Teguh	1	2 tahun	kurus, diare	Feses
	Kec Kunir	Eka	2	1 tahun	kurus, diare	Feses
				5 bulan	kurus, diare	Feses
		Hariyanto	5	3 tahun	kurus, diare	Feses
				2 tahun	kurus, diare	Feses
				2 tahun	kurus, diare	Feses
				7 bulan	kurus, diare	Feses
				4 bulan	kurus, diare	Feses
TOTAL			10			

2. Laporan Kegiatan Pelayanan Jasa Medik Veteriner.

Periode Bulan Januari - Maret 2025

NO	NAMA PETUGAS	IB			PKB			KESWAN		
		JAN	FEB	MAR	JAN	FEB	MAR	JAN	FEB	MARET
1	drh Shelfiana Eka	0	0	0	10	12	15	32	30	24
2	drh Gunawan Satriyo	78	0	0	23	0	0	56	0	0
3	Abdul Mujib	77	81	76	0	0	59	0	0	0
4	Agus Hermadi	114	105	98	56	67	55	0	0	0
5	Deddy Hermawan	56	87	67	44	68	49	0	0	0
6	Fatony Abdi	178	187	168	78	85		0	0	0
7	Hariyanto	189	176	198	55	68	75	0	0	0
8	Ridho Qomaruddin	226	276	280	0	0	0	0	0	0
9	Rudi Fakhrudin	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Rudi Darmawan	156	176	184	76	69	80	0	0	0
11	Sigit Rusiono	122	126	131	0	0	0	0	0	0
12	Yoga Wicaksono	67	56	61	0	0	0	0	0	0

DOKUMENTASI KEGIATAN





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drh. PRISTA OKTAFEBRI YULESTARI**

Jabatan : Kepala UPT Puskeswan Kunir

selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : **Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kab. Lumajang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua;

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

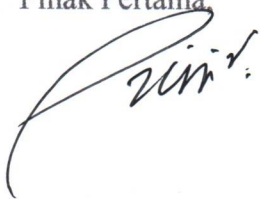
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


drh. PRISTA OKTAFEBRI YULESTARI
NIP. 19910711 201903 2 016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN LUMAJANG

No.	Sasaran	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	1	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan
2	Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner	2	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner	4 laporan

KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN
DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

Lumajang, 15 Januari 2025

KEPALA UPT PUSKESWAN KUNIR


Drh. PRISTA OKTAFEBRI YULESTARI
NIP. 19910711 201903 2 016



LAPORAN KINERJA TW I TAHUN 2025

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro

**DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

LKj atau sebelumnya disebut Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. LKj terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan triwulanan) dan LKj tahunan.

Berdasarkan Pasal 2 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 tentang tujuan pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juha sebagai upaya perbaikan kesinambunganm bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Perjanjian Kinerja Jabatan Plt. Kepala UPT pada UPT Puskesmas Senduro, sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Pihak Kedua atau penerima tugas mempunyai tugas melaksanakan pelayanan pada Puskesmas Senduro.

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
[1]	[2]	[3]	[4]
1	Meningkatnya pelayanan puskesmas	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	12 laporan
		2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	12 laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian Kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 tercapai rata-rata 100 persen, rincian dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2.1

Capaian Kinerja Tribulan I Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Terlaksananya pelayanan Puskesmas	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	3 laporan	3 laporan	100%
	2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	3 laporan	3 laporan	100%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja PIt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro pada Tribulan I Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada Tabe dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Terlaksananya pelayanan puskesmas Senduro	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	Jumlah laporan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan (n)	3 laporan	-
	2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	Jumlah laporan penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan (n)	3 laporan	-

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang

• telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan rencana kegiatan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga bidang-bidang terkait dalam pelaksanaan kegiatan
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti peralatan pelayanan puskesmas, perangkat komputer/laptop dan jaringan internet untuk menginput data.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja

antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam pelaksanaan kegiatan
- b. Kurangnya koordinasi dengan pihak terkait
- c. Keterbatasan sumberdaya petugas

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Menyusun rencana kegiatan secara cermat
- b. Aktif berkoordinasi dengan pihak terkait
- c. Pembagian tugas kerja secara efektif dan efisien

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro,

yaitu :

1. Review dokumen rencana kegiatan
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☒ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
-

BAB III PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan I Tahun 2025 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro, berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Capaian kinerja masih dalam proses pelaksanaan sampai dengan Tribulan I (100%) dan diharapkan tercapai sesuai dengan target yang diperjanjikan.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan, yaitu :
 1. Review dokumen rencana kegiatan
 2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
 3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

Lumajang, 8 April 2025

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian

Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 19750213200312 1 005

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Jabatan : Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro

Selanjutnya disebut Pihak Pertama;

Nama : Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSi.

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua;

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, Februari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSi.
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 197502132003121005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN LUMAJANG

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
[1]	[2]	[3]	[4]
1	Meningkatnya pelayanan puskesmas	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	12 laporan
		2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	12 laporan

Lumajang, Februari 2025

KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG

Plt. KEPALA UPT PUSKESWAN
SENDURO


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSi.
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: JANUARI 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	2,987	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	Pasar Hewan Lumajang	Hari : Setiap hari Selasa
4. Surveillance	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

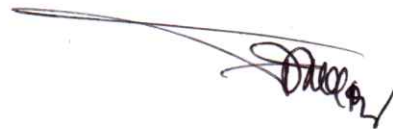
**LAPORAN PENYEDIAAN JASA MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: JANUARI 2025

Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	160	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB		Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB		Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahirani		Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya		

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: FEBUARI 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	4,164	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	Pasar Hewan Lumajang	Hari : Setiap hari Selasa
4. Survaillance	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENYEDIAAN JASA MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: FEBRUARI 2025

Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	233	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB		Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB		Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahiran		Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya		

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: MARET 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	1,762	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	-	
4. Surveillance	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENYEDIAAN JASA MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: MARET 2025

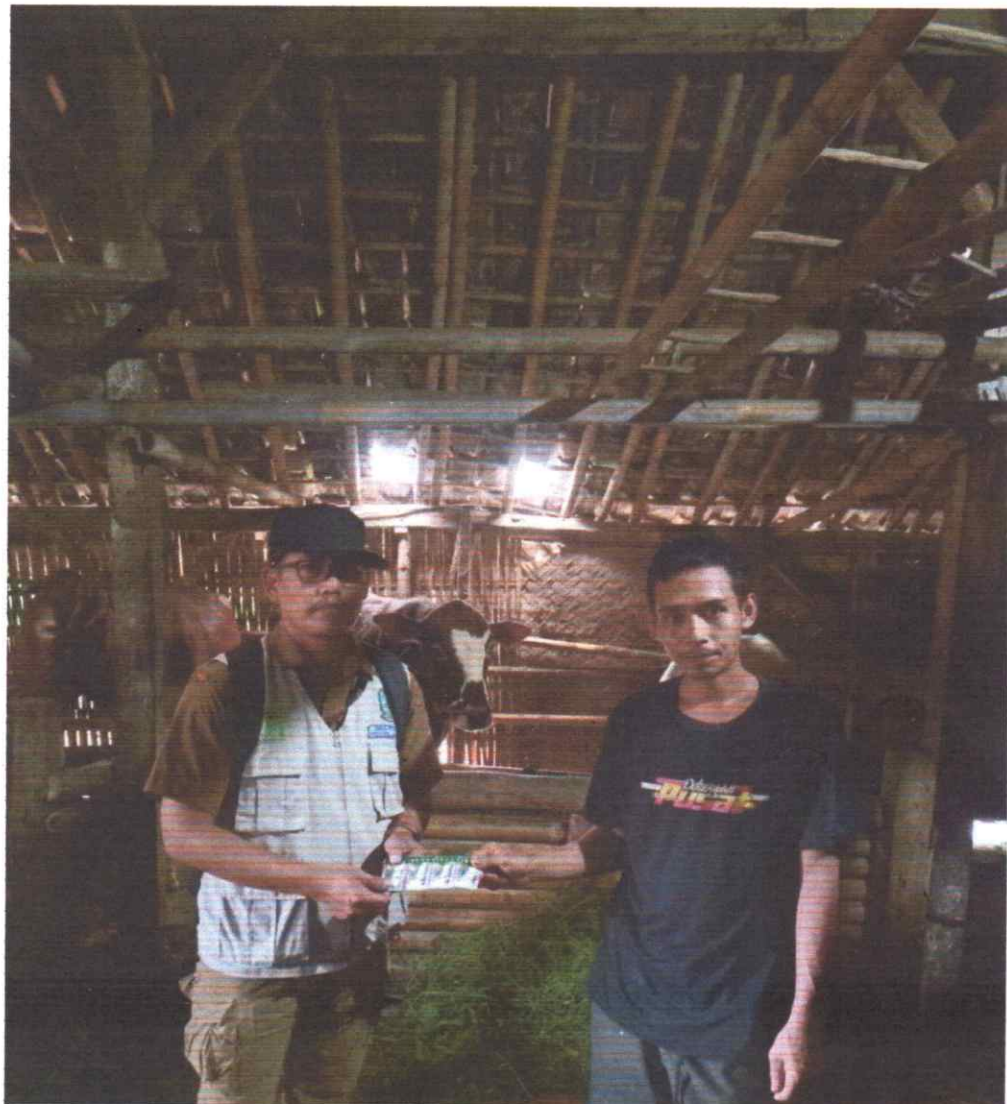
Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	177	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB		Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB		Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahiran		Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya		

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005





LAPORAN KINERJA

TRIBUNAN I

Drh. DONI AFANDI

Kepala UPT Rumah Potong Hewan

UPT RUMAH POTONG HEWAN (RPH)

LUMAJANG

PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN

KABUPATEN LUMAJANG

TAHUN 2025

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan Triwulan) dan LKj tahunan.

UPT RPH sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT RPH Lumajang bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT RPH Lumajang berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b. Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala UPT RPH Lumajang dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2. 1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Kepala UPT RPH Lumajang

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 720 ekor kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan
6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja.

●CAPAIAN KINERJA TW I

Capaian kinerja pada UPT Rumah Potong Hewan tahun anggaran 2025 tercapai 25,18% dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel 2. 2
Capaian Kinerja
Kepala UPT RUMAH POTONG HEWAN LUMAJANG

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	REALISASI	Capaian
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan	3 Laporan	25%
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan	3 laporan	25%
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 723 ekor kambing	2080 ekor sapi dan 216 ekor kambing	21,22% sapi dan 29,88% kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan	3 Laporan	25%
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan	3 Laporan	25%

6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan	0 Laporan	0 %
---	---	--	-----------	-----------	-----

• PENYAJIAN DATA KINERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan	3 Laporan
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan	3 Laporan
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 723 ekor kambing	2080 ekor sapi dan 216 ekor kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan	3 Laporan
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan	3 Laporan
6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan	0 Laporan

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

• ANALISA FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga pihak terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- Petugas RPH yang berkompeten terutama juleha yang memiliki sertifikat BNSP
- Adanya fasilitas yang memadai dan berstandart NKV seperti tempat dan peralatan untuk kegiatan pemotongan

- **ANALISA FAKTOR PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA**

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya kesadaran jagal akan pentingnya fungsi RPH dalam penyediaan pangan asal hewan
- b. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang kualitas pangan asal hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh dan Halal)
- c. Ada beberapa factor yang mempengaruhi tidak tercapainya target PAD UPT RPH lumajang diantaranya :
 - Adanya sejumlah jagal yang melakukan pemotongan sapi Brahman Cross atau sapi lokal di TPH/ kandang milik pribadi sehingga pemasukan retribusi pemotongan tidak bisa maksimal
 - Adanya kasus Penyakit Mulut dan Kuku yang menyerang ternak ruminansia, yang menyebabkan sebagian masyarakat enggan mengkonsumsi daging sapi yang berdampak berkurangnya permintaan pasar dan juga penurunan jumlah pemotongan.

- **UPAYA / SOLUSI UNTUK MENGATASI PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA**

Upaya yang dilakukan dalam mengatasi penghambat dalam pelaksanaan kegiatan yang ada di UPT RPH Lumajang adalah

1. Dengan melakukan edukasi terkait kasus PMK yang terjadi dan pangan yang ASUH secara terus menerus kepada masyarakat baik secara langsung ataupun melalui media social.
2. Penertiban pelaku usaha jagal yang memotong di luar RPH resmi dengan bisa berkolaborasi dengan dinas Satpol PP atau Polres
3. Melakukan pembinaan terhadap jagal akan pentingnya fungsi RPH terkait penyediaan daging yang ASUH kepada masyarakat

2.4 RENCANA TINDAK LANJUT

Rencana tindak lanjut pada program dan kegiatan yang ada di UPT RPH lumajang diantaranya adalah :

1. Perlu dilaksanakan persiapan keberlanjutan kegiatan untuk tahun 2025
2. Aktif berkoordinasi dan sosialisasi dengan pihak jagal dan masyarakat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal
3. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan untuk persiapan kegiatan di tahun 2025

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☐ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja UPT RPH Lumajang pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Triwulan I Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk triwulan I tahun 2025 yaitu 25,18 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 - a. Perlu dilaksanakan persiapan keberlanjutan kegiatan untuk tahun 2025
 - b. Aktif berkoordinasi dan sosialisasi dengan pihak jagal dan masyarakat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal
 - c. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan untuk persiapan kegiatan di tahun 2025.

Mengetahui,
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 1993122 001

Lumajang, 27 Maret 2025

Kepala UPT RPH
Lumajang


Drh. DONI AFANDI
NIP. 19830328 2010011 028

LAMPIRAN

DOKUMENTASI KEGIATAN

1. Rapat koordinasi dan pembinaan pegawai / petugas di RPH lumajang



Gambar 2. Pengawasan pemotongan di rph lumajang

