



**LAPORAN KINERJA
TRIBULAN II
TAHUN 2025**

**KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN**

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN**

BAB I

PENDAHULUAN

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebagai salah satu kelas jabatan pada eselon IV tentunya juga berkewajiban dalam penyusunan laporan kinerja dimaksud. Sesuai dengan Pasal 4 Bupati Nomor 6 Tahun 2019, bahwa pejabat eselon IV berkewajiban untuk membuat laporan Kinerja kepada pejabat eselon III.

Pelaporan kinerja sebagaimana dimaksud diatas merupakan perwujudan sikap akuntabilitas Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dalam mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai maupun hal-hal yang belum dapat dicapai dalam kurun waktu satu tahun, yaitu tahun anggaran 2025. Disamping itu, pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan dan program kerja sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- b. Melakukan administrasi kepegawaian;
- c. Melakukan pengelolaan barang milik daerah;
- d. Melaksanakan urusan rumah tangga, surat menyurat dan pengarsipan;
- e. Melakukan urusan kebersihan, ketertiban dan keamanan;
- f. Melaksanakan pengadaan barang dan jasa;
- g. Melakukan urusan kerjasama dan hubungan masyarakat;
- h. Melakukan telaahan dan penyiapan bahan penyusunan peraturan perundang-undangan;
- i. Melaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan tugas;
- j. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris, dan
- k. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh sekretaris.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dengan Sekretaris Dinas adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

No.	Sasaran Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terpenuhinya fasilitasi Administrasi Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi BMD Perangkat Daerah	100 %
2	Meningkatnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %
3	Tersedianya Jasa Penunjang Operasional Kantor	1.Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	100 %
4	Terfasilitasinya pemeliharaan Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	12 Dokumen

2.2. CAPAIAN KINERJA

Capaian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Tahun Anggaran 2025, dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2
Capaian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Tribulan II TA. 2025

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada **tabel 2.2** diatas tentunya dibutuhkan anggaran. Oleh karena itu, pada **tabel 2.3** dibawah ini akan diuraikan mengenai kegiatan-kegiatan yang mendukung ketercapaian target kinerja, termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya.

No.	Sasaran Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target TW II	Realisasi TW II	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitasi Administrasi Umum PD	60 %	100 %	100 %
2	Terpenuhinya jasa penunjang operasional kantor	1.Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	50 %	60 %	100 %
3	Terpenuhinya pemeliharaan Barang Milik Daerah	1.Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	50 %	50 %	100 %
4	Terpenuhinya administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	1.Persentase administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	4 dokumen	4 dokumen	100 %

Tabel 2.3
Cost per outcome Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Tribulan II TA. 2025

No	Sasaran/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi
			Pagu	Realisasi	Capaian (%)	T	R	%	
1	Meningkatnya Administrasi Umum PD	1.Persentase fasilitasi Administrasi Umum PD	259.588.739	4.079.688	16%	100 %	27 %	27%	3.6
2	Terpenuhinya fasilitasi jasa penunjang operasional kantor	1. Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	170.572.000	36.081.316	21%	100 %	50 %	50%	
3	Terpenuhinya pemeliharaan barang milik daerah	1.Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	396.560.002,74	82.635.135	14%	100%	40 %	40%	
4	Terpenuhinya administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	1.Persentase fasilitasi administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	0	0	0	4 dokumen	4 dokumen	100	
			826.720.742	122.796.139	51%	49,5 %	40 %	50	

Dari Tabel 2.3 diatas dapat diketahui bahwa rata rata capaian anggaran sebesar 51 % dan rata rata Capaian Kinerja sebesar 40 % sehingga efisiensi dari kegiatan yang ada pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian sebesar 3.6 %.

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pada Tabel 2.3 dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada seluruh kegiatan mencapai 51 %, karena kegiatan dalam proses pelaksanaan.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas kegiatan pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, terutama pada penyerapan anggaran yang masih rendah, yaitu dengan lebih memaksimalkan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

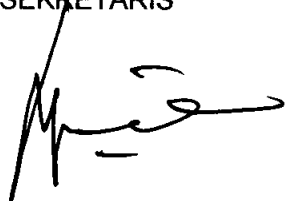
- ☐ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
-
-
-

BAB III
PENUTUP

Laporan Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Tahun 2025 Tribulan II dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut :

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Bagian Umum dan Kepegawaian berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Terjadi efisiensi antara kinerja yang tercapai dengan realisasi anggaran sebesar 3.6 %.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan atas reliasasi anggaran yang masih rendah, yaitu dengan lebih memaksimalkan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.

LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui
SEKRETARIS

Drh. ROFI'AH
NIP. 19700323 199703 2 006

Lumajang, 02 Juli 2025
KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

RINDANG PANDU I, SS
NIP. 19840814 200903 2 003

LAPORAN KINERJA

LKJ – TRIBULAN II



JOKO WINARNO, SP

**UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN**

NIP. 19710908 200604 1 018

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2025**

BAB I

PENDAHULUAN

UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan sebagai salah satu UPT pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pementauan dan evaluasi.

UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan bertanggung jawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dalam mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai maupun hal-hal yang belum dapat dicapai dalam kurun waktu satu tahun, yaitu tahun anggaran 2025. Disamping itu, pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pertanian. UPT mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b. pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	1. Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat 2. Jumlah Kebun Benih yang Dikelola: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Argosari c. Kebun Benih Klakah 3. Jumlah PAD yang Dihasilkan: a. Kebun Benih Yosowilangun b. Kebun Benih Klakah	33,3% 1,25 Ha 0,7 Ha 2 Ha Rp. 72.000.000,- Rp. 13.000.000,-

2.2 PENGUKURAN KINERJA

• CAPAIAN KINERJA TW II

Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan pada Tahun Anggaran 2025 Tribulan II, dapat dilihat pada Tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2

Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target TW I	Realisasi TW I	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	1. Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan	16,65%	16,3%	98%

		Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat			
		2. Jumlah PAD yang Dihasilkan:			
		a. Kebun Benih Yosowilangun	36.000.000	0.000.000	0%
		b. Kebun Benih Klakah	13.000.000	13.000.000	100%

Dari table 2.2 diatas dapat dilihat bahwa capaian Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tribulan II 98% dengan hasil produksi 4,9 ton. PAD yang sudah di stor Rp. 13.000.000 pada kebun benih Klakah, sedangkan pada kebun benih Yosowilangun masih belum stor PAD dikarenakan masih proses pengepakan.

Tabel 2.3 dibawah ini diuraikan realisasi kinerja program yang mendukung ketercapaian target kinerja, termasuk pagu anggaran dan realisasi anggarannya pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025.

Tabel 2.3 UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan TA. 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja Tribulan I			Anggaran Tribulan I			Efisiensi
			T	R	C	Pagu	Realisasi	Capaian	
1	Meningkatnya Pengawasan Penggunaan Sarana Pertanian	Persentase Laporan Pengawasan Penggunaan Sarana Pendukung Pertanian yang dibuat	16,65%	16,3%	98%	Rp. 54.789.790	Rp. 47.564.860	73,23%	

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

• ANALISA FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Faktor yang mendukung keberhasilan capaian kinerja yaitu kesesuaian jadwal tanam atau keseragaman waktu tanam dengan tanaman padi yang ada disekitar lahan. Hal ini dapat mengurangi resiko serangan hama burung yang menyerang pada saat pematangan malai.

• ANALISA FAKTOR PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Faktor penghambat keberhasilan capaian kinerja yaitu irigasi kurang lancar dikarenakan ada rehabilitasi jaringan irigasi dan fasilitas penyimpanan atau gudang simpan mengalami kebocoran yang ditakutkan akan mempengaruhi kualitas benih simpan.

• UPAYA/ SOLUSI UNTUK MENGATASI PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Upaya yang dilakukan untuk mengatasi hambatan yaitu mengupayakan pengairan menggunakan diesel agar tanaman tidak kekurangan air dan pertumbuhan tidak terhambat.

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT

Rencana Tindak lanjut atas program dan kegiatan pada UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan yaitu:

- 1. Lebih aktif melakukan koordinasi dengan bagian perencanaan dan keuangan.
- 2. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan dan pelaporan secara rutin tribulanan.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

☐ Laporan sudah baik

☐ Laporan kurang baik

☐ Laporan segera diperbaiki

☐ Target dan realisasi diteliti ulang

☐ Capaian diteliti ulang

☐ Lain-lain

.....

PENUTUP

Laporan Kinerja Capaian Kinerja UPT Produksi Benih Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Tahun 2025 dapat disimpulkan yaitu:

1. Realisasi Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji 16,3%, dikarenakan pada saat ini masih proses budidaya.
2. Realisasi PAD pada Tribulan II Rp. 13.000.000.
3. Realisasi Anggaran Sub Kegiatan Perbayakan benih bersertifikat tanaman pangan berbentuk biji pada Tribulan II Rp. 47.564.860
4. Faktor Penghambat program yaitu adanya perbaikan saluran irigasi dan gudang penyimpanan mengalami kebocoran.
5. Upaya untuk mengatasi hambatan yaitu pengairan menggunakan diesel.

Lumajang, 01 Juli 2025

Mengetahui

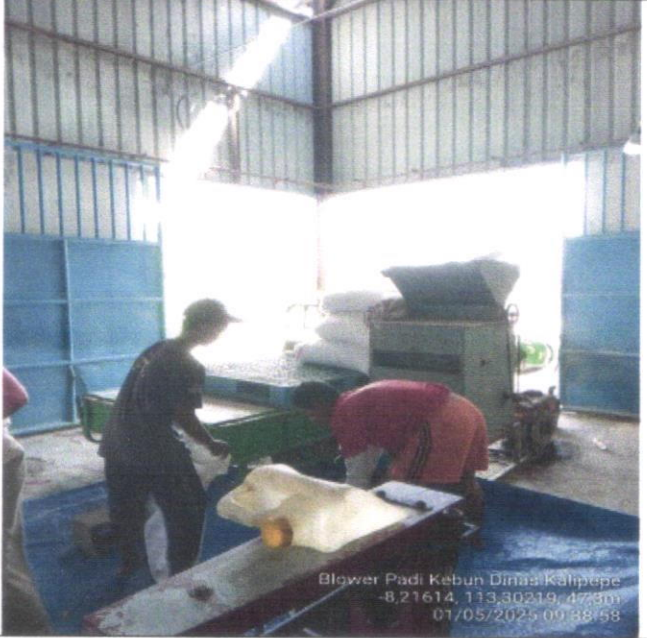
Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan
Pertanian

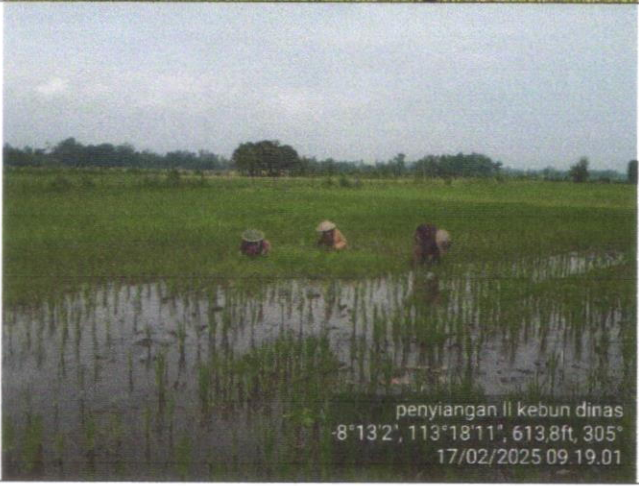
Kepala UPT Produksi Benih Tanaman
Pangan, Hortikultura dan Perkebunan


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


JOKO WINARNO, SP.
NIP. 19710908 200604 1 018

DOKUMENTASI KEGIATAN

NO	DOKUMENTASI	KETERANGAN
1.	 Panen Padi kebun dinas kalipepe 8,21356, 113,30079, 57,8m 26/04/2025 09:10:58	Panen Padi di Kebun Benih Yosowilangun
2.	 Jemur Padi kebun dinas kalipepe 8,21624, 113,30173, 46,6m 28/04/2025 13:24:35	Penjemuran Calon Benih Padi
3.	 Blower Padi Kebun Dinas Kalipepe 8,21614, 113,30219, 47,8m 01/05/2025 09:38:58	Pengipasan/ Blower Calon Benih Padi

5.	 Pemupukan+Penyulaman 2025-02-05 07:36:15	Pemupukan dan Penyulaman Kebun Benih Kalipepe
6.	 penyiangan II kebun dinas -8°13'2", 113°18'11", 613.8ft, 305° 17/02/2025 09:19:01	Penyiangan Kebun Benih Kalipepe



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

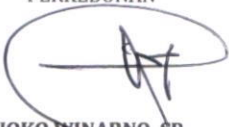
Bulan: April

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN

IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

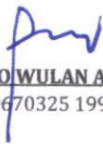
BUKU KAS UMUM

Bulan: April

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG**

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 April 25

No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



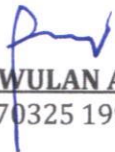
PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 April 25

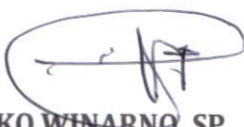
No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

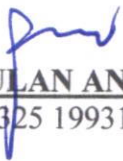
Bulan : April 2025

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	25 April 2025	Panen Padi	0,5 Ha	
2	26 April 2025	Panen Padi	1 Ha	
3	27 April 2025	Jemur Gabah	0,2 Ha	
4	28 April 2025	Jemur Gabah	0,5 Ha	
5	29 April 2025	Jemur Gabah	0,8 Ha	

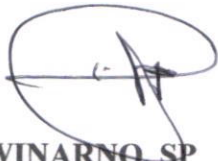
6	30 April 2025	Jemur Gabah	1 Ha	
---	---------------	-------------	------	---

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH
TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018

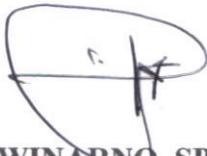
6	30 April 2025	Jemur Gabah	1 Ha	
---	---------------	-------------	------	---

Lumajang, 30 April 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH
TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

Bulan: Mei

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 Mei 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO/SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

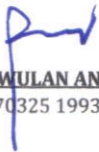
BUKU KAS UMUM

Bulan: Mei

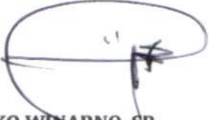
No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 Mei 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARL M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO.SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 Mei 2025

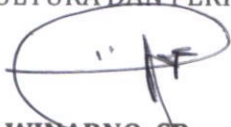
No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 Mei 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 Mei 2025

No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 Mei 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Mei 2025

No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	1 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	0,2 Ha	
2	2 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	0,4 Ha	
3	3 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	0,6 Ha	
4	4 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	0,8 Ha	
5	5 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	0,9 Ha	

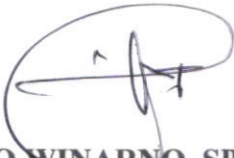
6	6 Mei 2025	Kipas / Blower Padi	1 Ha	
---	------------	---------------------	------	---

Lumajang, 30 Mei 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH
TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

Bulan: Juni

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

BUKU KAS UMUM

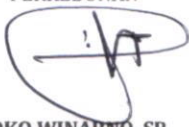
Bulan: Juni

No	Tanggal	Keterangan	Volume	Harga Satuan	No Nota	Debet (Rp.)	Kredit (Rp.)	Saldo (Rp.)
	NIHIL							
						0	0	0

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN
PERKEBUNAN

IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 Juni 2025

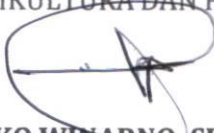
No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670825 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN


IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG**

KETERSEDIAAN STOK BENIH PADI
Kondisi Sampai dengan 30 Juni 2025

No	Tanggal	Uraian	Pengeluaran	Stok Akhir Bulan
	NIHIL			

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN
PERTANIAN

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN
PANGAN, HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN

IOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018

Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Juni 2025

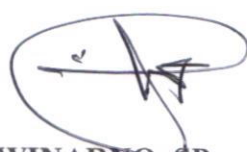
No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	4-8 Juni 2025	Packing Benih		

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH
TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
UPT PRODUKSI BENIH TANAMAN PANGAN,
HORTIKULTURA DAN PERKEBUNAN
KEBUN BENIH KECAMATAN YOSOWILANGUN
KABUPATEN LUMAJANG

TABEL PRODUKSI

Bulan : Juni 2025

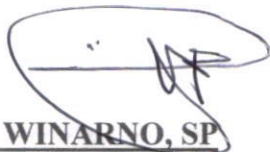
No	Tanggal	Kegiatan	Hasil	Dokumentasi
1	4-8 Juni 2025	Packing Benih		

Lumajang, 30 Juni 2025

Mengetahui,
KEPALA DINAS KETAHANAN
PANGAN DAN PERTANIAN


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 199312 2 001

KEPALA UPT PRODUKSI BENIH
TANAMAN PANGAN, HORTIKULTURA
DAN PERKEBUNAN


JOKO WINARNO, SP
NIP. 19710908 200604 1 018



LAPORAN KINERJA TW II TAHUN 2025

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro

**DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

LKj atau sebelumnya disebut Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. LKj terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan triwulanan) dan LKj tahunan.

Berdasarkan Pasal 2 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 tentang tujuan pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juha sebagai upaya perbaikan kesinambunganm bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Perjanjian Kinerja Jabatan Kepala UPT pada UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro, sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Pihak Kedua atau penerima tugas mempunyai tugas melaksanakan pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro.

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro
Tahun 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	12 bulan
2	Terlaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	160 ekor

2.2. PENGUKURAN KINERJA

- Capaian Kinerja Tw II

Capaian Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 tercapai rata-rata 100 persen, rincian dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2.1

Capaian Kinerja Tribulan II Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Terlaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing Senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	3 bulan	3 bulan	100%
Terlaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	50 ekor	50 ekor	100%
Rata-Rata Capaian				100%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui

Tabel 2.2.2 dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Tertaksananya pengawasan peredaran dan sertifikasi benih/bibit ternak kambing senduro	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan.	Jumlah pembinaan sertifikasi dan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan (n)	3 bulan	Melaksanakan pengawasan peredaran benih/bibit ternak kambing senduro yang dilakukan setiap bulan/ 3 bulan selama: tribulan I
Tertaksananya fasilitasi penerbitan Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) ternak kambing Senduro	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB)	Jumlah bibit ternak kambing senduro yang memiliki Surat Keterangan Layak Bibit (SKLB) (n)	50 ekor	-

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan rencana kegiatan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga bidang-bidang terkait dalam pelaksanaan kegiatan
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti peralatan alat ukur ternak, perangkat komputer/laptop dan jaringan internet untuk menginput data.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam pelaksanaan kegiatan
- b. Kurangnya koordinasi dengan pihak terkait
- c. Keterbatasan sumberdaya petugas

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Menyusun rencana kegiatan secara cermat
- b. Aktif berkoordinasi dengan pihak terkait
- c. Pembagian tugas kerja secara efektif dan efisien

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Kepala UPT. Perbibitan Ternak Kambing Senduro, yaitu :

1. Review dokumen rencana kegiatan
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☒ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
-

BAB III PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan II Tahun 2025 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro, berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Capaian kinerja masih dalam proses pelaksanaan sampai dengan Tribulan I (100%) dan diharapkan tercapai sesuai dengan target yang diperjanjikan.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan, yaitu :
 1. Review dokumen rencana kegiatan
 2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
 3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

Lumajang, Juli 2025

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian



Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI
NIP. 19670325 199312 2 001

Kepala UPT Perbibitan Ternak
Kambing Senduro

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 19750213200312 1 005

LAMP I RAN

DOKUMEN PENDUKUNG LKJ TRIBULAN II TAHUN 2025



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Jabatan : Kepala UPT Perbibitan Ternak Kambing Senduro

Selanjutnya disebut Pihak Pertama;

Nama : Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI.

Jabatan : Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua;

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

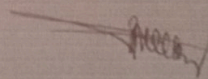
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lumajang, Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI.
NIP. 19670325 199312 2 001


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 197502132003121005



DOKUMENTASI PELAKSANAAN FASILITASI PENERBITAN SKLB 2025



AGUS WIRENDRA #JANTAN# 1601.321
-8°6'49", 113°3'16", 593,8m, 139°
03/06/2025 10:29:09

DOKUMEN SKLB TERBIT TAHUN 2025 :

Dapat di akses di https://drive.google.com/drive/folders/1azD7IG5NxWpkK-6brpoq73eZzha_byQG?usp=sharing

DOKUMENTASI VIDEO:

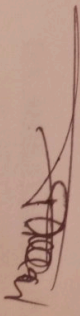
Ig : [upt_perbibitan_kambing_senduro](#)

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBIING SENDURO

TRIBULAN : III
 BULAN : JUNI 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	SUPENO/ JAMBEEKUMBU	6	2	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	ADRIAN/ BURNO	12	2	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	PANII/ BURNO	34	4	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	BAYU/ JAMBEEKUMBU	6	1	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	IPIING/ SENDURO	23	5	10	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
6	ALI/ KANDANG TEPUS	12	2	10	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		93	16	54	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK
 KAMBIING SENDURO


Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
 NIP. 197502132003121005

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBING SENDURO

TRIBULAN : III
 BULAN : MEI 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	H. ARIIN/ BURNO	46	8	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	NIDIN/ JAMBE KUMBU	10	2	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	DOYOK/ JAMBKUMBU	13	3	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	RUSD/ KANDANGAN	22	4	12	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	NURUL/ SENDURO	12	4	10	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		103	21	48	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK KAMBING
 SENDURO

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
 NIP. 197502132003121005

LAPORAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PERBIBITAN TERNAK KAMBING SENDURO

TRIBULAN : II
BULAN : APRIL 2025

NO	LOKASI	JUMLAH TERNAK			KETERANGAN
		INDUK	JANTAN	ANAKAN	
1	HASYIM ASARI/ KANDANG TEPUS	6	2	8	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
2	DIAN WIDIANTO/ PASRUJAMBE	14	3	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
3	ABADI NUR CAHYONO/PASRUJAMBE	8	2	5	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
4	AGUS WIRENDRA/PASRUJAMBE	6	1	4	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
5	RIKI WAHYUDI/ JAMBE KUMBU	7	2	6	Induk dan Pejantan Kualifikasi SNI
JUMLAH		41	10	29	

KEPALA UPT. PERBIBITAN TERNAK KAMBING
SENDURO

Drh. AMIR SYARIFUDDIN, MM.
NIP. 197502132003121005



LAPORAN KINERJA

TRIBULAN II

Drh. DONI AFANDI

Kepala UPT Rumah Potong Hewan

UPT RUMAH POTONG HEWAN (RPH)

LUMAJANG

PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG

DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN

KABUPATEN LUMAJANG

TAHUN 2025

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan Triwulan) dan LKj tahunan.

UPT RPH sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT RPH Lumajang bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT RPH Lumajang berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a. Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b. Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala UPT RPH Lumajang dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2. 1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Kepala UPT RPH Lumajang

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 720 ekor kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan
6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja

•CAPAIAN KINERJA TW II

Capaian kinerja pada UPT Rumah Potong Hewan tahun anggaran 2025 tercapai 66,18 % dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel 2. 2

Capaian Kinerja

Kepala UPT RUMAH POTONG HEWAN LUMAJANG

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	REALISASI	Capaian
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan	6 Laporan	50 %
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan	6 laporan	50 %
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 723 ekor kambing	3905 ekor sapi dan 414 ekor kambing	39,83% sapi dan 57,26% kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan	6 Laporan	50%
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan	6 Laporan	50%

6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan	1 Laporan	100 %
---	---	--	-----------	-----------	-------

• PENYAJIAN DATA KINERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
1	Terlaksananya pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	Jumlah pengelolaan administrasi dan pembinaan pegawai	12 Laporan	6 Laporan
2	Terlaksananya pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	Jumlah pengelolaan data monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan UPT RPH	12 laporan	6 Laporan
3	Terlaksananya pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	Jumlah pengawasan pemotongan sapi dan kambing di upt RPH (8 RPH)	9804 ekor sapi dan 723 ekor kambing	3905 ekor sapi dan 414 ekor kambing
4	Terlaksananya pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	Jumlah pengawasan pemeriksaan ante mortem dan post mortem	12 Laporan	6 Laporan
5	Terlaksananya penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	Jumlah penerimaan retribusi pemotongan ternak sapi dan kambing serta tercapainya target PAD	12 Laporan	6 Laporan
6	Terlaksananya pembinaan para jagal dan pemilik ternak	Jumlah pembinaan para jagal dan pemilik ternak	1 Laporan	1 Laporan

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

• ANALISA FAKTOR PENDUKUNG KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga pihak terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- b. Petugas RPH yang berkompeten terutama juleha yang memiliki sertifikat BNSP yang menjamin keahalan produk daging
- c. Adanya fasilitas yang memadai dan berstandart NK V seperti tempat dan peralatan untuk kegiatan pemotongan

• ANALISA FAKTOR PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya kesadaran jagal akan pentingnya fungsi RPH dalam penyediaan pangan asal hewan
- b. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang kualitas pangan asal hewan yang ASUH (Aman, Sehat, Utuh dan Halal)
- c. Ada beberapa factor yang mempengaruhi tidak tercapainya target PAD UPT RPH lumajang diantaranya :
 - Adanya sejumlah jagal yang melakukan pemotongan sapi Brahman Cross atau sapi lokal di TPH/ kandang milik pribadi sehingga pemasukan retribusi pemotongan tidak bisa maksimal
 - Adanya penurunan Konsumsi masyarakat akan daging merah (daging sapi dan kambing), yang ditandai dengan berkurangnya jumlah pembeli di beberapa kios daging sehingga menyebabkan berkurangnya jumlah sapi yang dipotong di RPH.

•UPAYA / SOLUSI UNTUK MENGATASI PENGHAMBAT KEBERHASILAN CAPAIAN KINERJA

Upaya yang dilakukan dalam mengatasi penghambat dalam pelaksanaan kegiatan yang ada di UPT RPH Lumajang adalah

1. Melakukan koordinasi dengan bidang kesmavet untuk melakukan sosialisasi kepada masyarakat akan pentingnya konsumsi daging merah (daging sapi dan kambing) baik secara langsung ataupun melalui media sosial.
2. Melakukan koordinasi dan konsolidasi dengan bidang kesmavet dan dinas terkait untuk melakukan penertiban pelaku usaha jagal yang memotong di TPH.
3. Melakukan pembinaan terhadap jagal akan pentingnya fungsi RPH untuk menghasilkan pangan yang ASUH atau keamanan pangan

2.4 RENCANA TINDAK LANJUT

Rencana tindak lanjut pada program dan kegiatan yang ada di UPT RPH lumajang diantaranya adalah :

1. Perlu dilaksanakan persiapan keberlanjutan kegiatan untuk tahun 2025
2. Aktif berkoordinasi dan sosialisasi dengan pihak jagal dan masyarakat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal
3. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan untuk persiapan kegiatan di tahun 2025

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☐ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja UPT RPH Lumajang pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Triwulan II Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk triwulan II tahun 2025 yaitu 66,18 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 - a. Perlu dilaksanakan persiapan keberlanjutan kegiatan untuk tahun 2025
 - b. Aktif berkoordinasi dan sosialisasi dengan pihak jagal dan masyarakat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal
 - c. Lebih aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait pelaksanaan program dan kegiatan untuk persiapan kegiatan di tahun 2025.

Mengetahui,
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si
NIP. 19670325 1993122 001

Lumajang, 30 Juni 2025

Kepala UPT RPH
Lumajang


Drh. DONI AFANDI
NIP. 19830328 2010011 028

LAMPIRAN

DOKUMENTASI KEGIATAN

1. Rapat koordinasi dan pembinaan pegawai / petugas di RPH lumajang



2. Pengawasan Pemotongan sapi di RPH Lumajang





LAPORAN KINERJA TW II TAHUN 2025

Drh. PRISTA OKTAFEBRI YULESTARI
Kepala UPT. Pusat Kesehatan Hewan
Pada UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKJ interim (laporan Triwulan) dan LKJ tahunan.

UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT Puskeswan Kunir berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b) Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan
2	Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner	4 laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja.

- Capaian Kinerja Tw II

Capaian kinerja pada Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 tercapai 50% dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel 2.2.1
Capaian Kinerja

Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan	2 laporan	50%
Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner	4 laporan	2 laporan	50%
Rata-Rata Capaian				50%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Kunir pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada Tabel 2.2.2 dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	Jumlah Laporan kegiatan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular	4 laporan	Menyusun Laporan kegiatan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular
Tersedianya pelayanan jasa medik veteriner.	Jumlah pelayanan jasa medik veteriner	Jumlah Laporan kegiatan pelayanan jasa medik veteriner	4 laporan	Menyusun Laporan kegiatan pelayanan jasa medik veteriner

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan staf dan pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan.
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti obat-obatan penunjang kegiatan pelayanan, komputer dan jaringan internet untuk menginput data pada aplikasi dan laporan.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Kurangnya kesadaran masyarakat tentang manajemen kandang dan kesehatan hewan
- c. Lambatnya ketersediaan data untuk penyusunan laporan

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Merencanakan dan menyiapkan data lebih awal untuk penyusunan laporan agar dapat diselesaikan tepat waktu
- b. Aktif berkoordinasi dengan staf dan pihak bidang terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- c. Berkoordinasi dengan staf dan bidang terkait ketersediaan data untuk penyusunan laporan

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Kunir, yaitu :

1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☐ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain
-

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja UPT Puskeswan Kunir pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

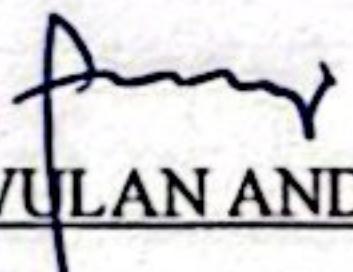
1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk Tribulan II tahun 2025 yaitu 50 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
 2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
 3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

Lumajang, 3 Juli 2025

Mengetahui,

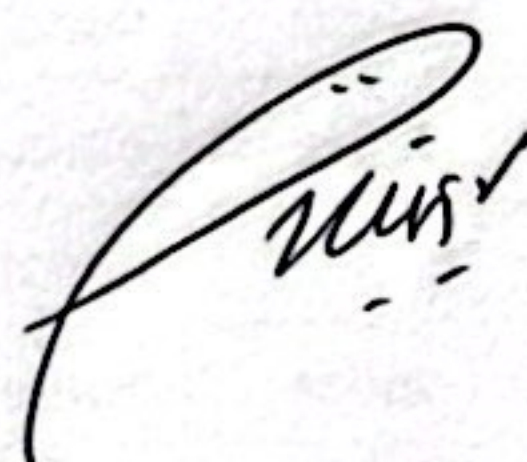
Atasan Langsung

Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si

NIP. 19670325 199312 2 001

Kepala UPT Puskeswan Kunir



Drh. PRISTA OKTAFEBRI Y.

NIP. 19910711 201903 2 016

LAMPIRAN

1. Laporan Kegiatan Pengendalian Penyakit Hewan Menular

Periode Bulan April- Juni 2025

KEGIATAN	LOKASI	JENIS TERNAK		
		SAPI	KAMBING	DOMBA
Vaksinasi PMK	Kec. Yosowilangun	483	735	774
	Kec. Rowokangkung	154	221	156
	Kec. Kunir	48	180	0
	Kec. Tekung	0	0	200
	Kec. Tempeh	45	56	115
TOTAL		685	1136	1245

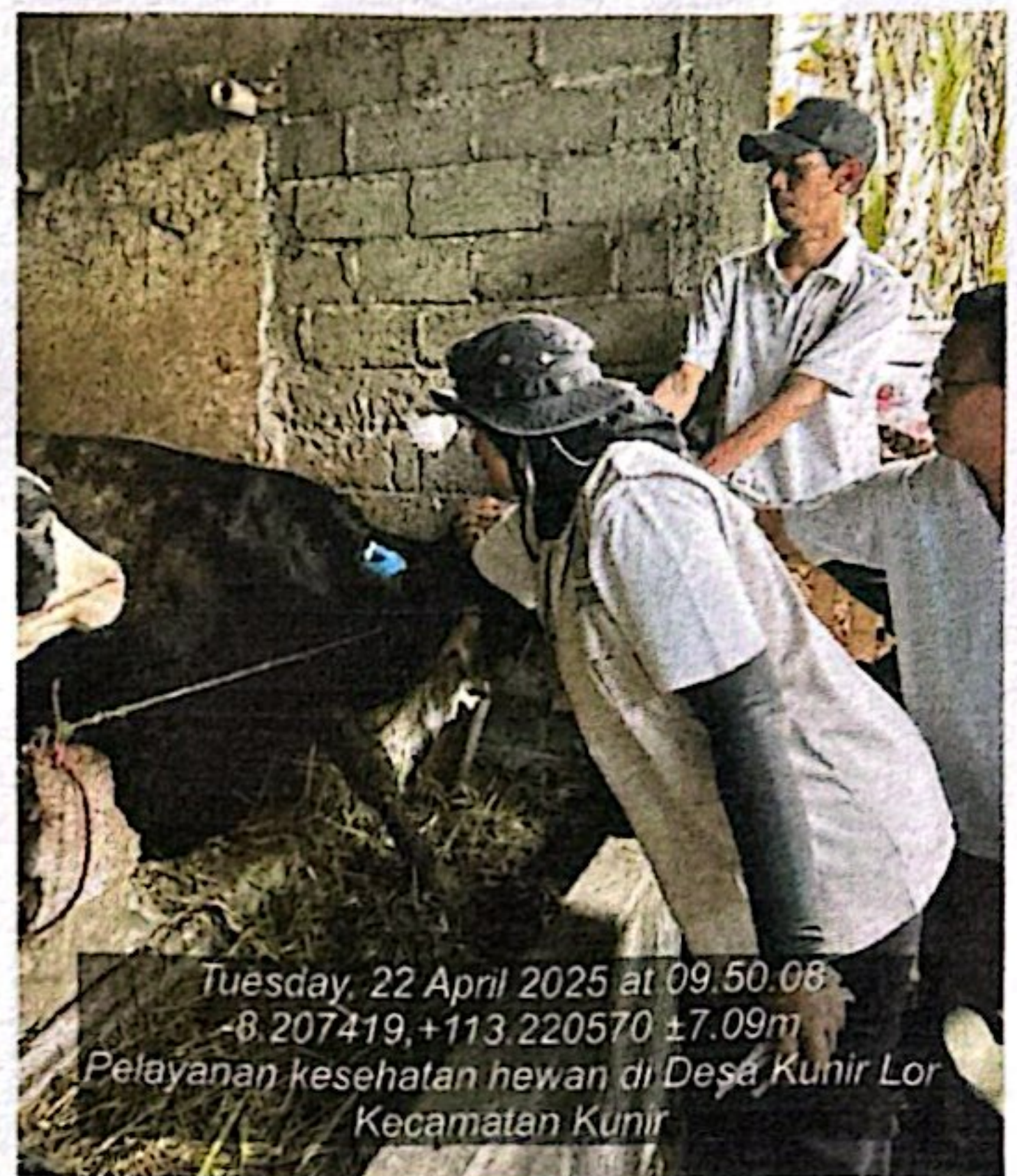
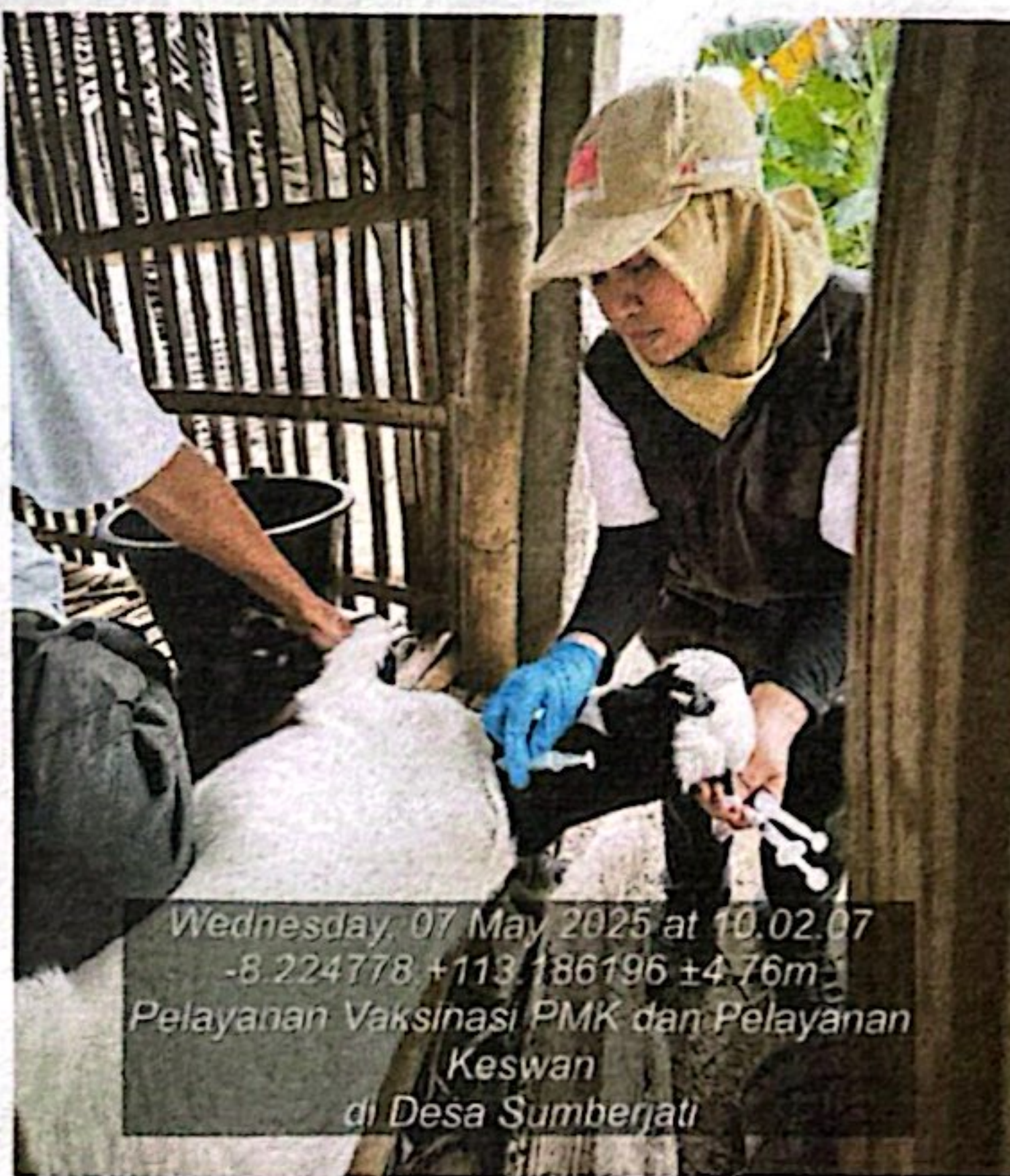
KEGIATAN	LOKASI	NAMA PEMILIK	JUMLAH	UMUR	TANDA KLINIS	PREPARAT
Surveillans	Kec. Tekung	Siari	3	1 tahun	kurus, bulu kusam	Feses
				5 bulan	kurus, bulu kusam	Feses
				4 bulan	kurus, bulu kusam	Feses
	Kec. Yosowilangun	Umar	4	3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah
	Kec. Kunir	Thohir	4	3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah
				3 tahun	sehat	Serum darah

2. Laporan Kegiatan Pelayanan Jasa Medik Veteriner

Periode Bulan April- Juni 2025

NO	NAMA PETUGAS	IB (EKOR)			PKB (EKOR)			KESEHATAN HEWAN (EKOR)		
		APRIL	MEI	JUNI	APRIL	MEI	JUNI	APRIL	MEI	JUNI
1	drh. Shelfiana	Tidak melakukan IB			12	10	7	11	15	8
2	Abdul Mujib	17	20	21	Tidak melakukan PKB			Tidak melakukan Keswan		
3	Agus Hermadi	12	33	79	10	21	33	Tidak melakukan Keswan		
4	Deddy Hermawan	2	1	0	0	0	0	Tidak melakukan Keswan		
5	Fatony Abdi	48	50	49	22	11	pensiun	Tidak melakukan Keswan		
6	Hariyanto	0	0	42	0	0	42	Tidak melakukan Keswan		
7	Ridho Qomarudin	230	179	107	Tidak melakukan PKB			Tidak melakukan Keswan		
8	Rudi Darmawan	23	0	0	0	0	0	Tidak melakukan Keswan		
9	Sigit Rusiono	60	140	20	5	8	12	Tidak melakukan Keswan		
10	Yoga Wicaksono	74	27	20	Tidak melakukan PKB			Tidak melakukan Keswan		

DOKUMENTASI





LAPORAN KINERJA TW II TAHUN 2025

HARIYANTO

Plt. Kepala UPT Puskesmas Pasirian
Pada UPT Pusat Kesehatan Hewan Pasirian

**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I

PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan akuntabilitas Kinerja terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKJ interim (laporan Triwulan) dan LKJ tahunan.

UPT Pusat Kesehatan Hewan Pasirian sebagai salah satu UPT yang ada di Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Lumajang. Dimana mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan penyusunan, pelaksanaan kebijakan, pemberian bimbingan teknis serta pemantauan dan evaluasi. UPT Pusat Kesehatan Hewan Pasirian bertanggungjawab membuat pelaporan kinerja, yang merupakan perwujudan sikap akuntabilitas dan mengidentifikasi hal-hal yang telah dicapai dalam kurun waktu satu tahun.

Berdasarkan pasal 2 peraturan Bupati Nomor 6 tahun 2018 tentang tujuan laporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Tujuan lain pelaporan kinerja ini adalah untuk memberikan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Pelaporan Kinerja UPT Puskesmas Pasirian berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, Uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Pertanian sebagai berikut :

- a) Pelaksanaan tugas dinas sesuai dengan bidang operasionalnya;
- b) Pelaksanaan urusan administrasi teknis operasional.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

2.1 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur, sebagai wujud nyata komitmen antara pemberi dan penerima amanah. Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Plt. Kepala UPT Puskesmas Pasirian dan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja
Plt. Kepala UPT Puskesmas Pasirian

No	Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2		3	4
1	Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan dan zoonosis	1.1	Jumlah pelayanan vaksinasi	5000 ekor
		1.2	Jumlah pengobatan pasca vaksinasi PMK	5000 ekor
		1.3	Jumlah surveilans penyakit hewan	150 ekor
2	Meningkatkan penyediaan pelayanan jasa medik veteriner	2.1	Jumlah pelayanan kesehatan hewan	4 laporan
		2.2	Jumlah pelayanan pemeriksaan kebuntingan	4 laporan
		2.3	Jumlah pelayanan inseminasi buatan	4 laporan
		2.4	Jumlah pelayanan pengawasan peredaran obat hewan	4 laporan

2.2 PENGUKURAN KINERJA

Menyajikan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan Program, Kegiatan, maupun Sub Kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis yang diterjemahkan dalam rencana kerja.

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian kinerja pada Plt. Kepala UPT Puskesmas Pasirian pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 tercapai 50% dapat dilihat dari tabel dii bawah ini :

Tabel 2.2
Capaian Kinerja
Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Pasirian

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan dan zoonosis	Jumlah pelayanan vaksinasi	5000 ekor	2500 ekor	50%
	Jumlah pengobatan pasca vaksinasi PMK	5000 ekor	2500 ekor	50%
	Jumlah surveilans penyakit hewan	150 ekor	75 ekor	50%
Meningkatkan penyediaan pelayanan jasa medik veteriner	Jumlah pelayanan kesehatan hewan	4 laporan	2 laporan	50%
	Jumlah pelayanan pemeriksaan kebuntingan	4 laporan	2 laporan	50%
	Jumlah pelayanan inseminasi buatan	4 laporan	2 laporan	50%
	Jumlah pelayanan pengawasan peredaran obat hewan	4 laporan	2 laporan	50%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Plt. Kepala UPT Pusat Kesehatan Hewan Pasirian pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	5
Meningkatkan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan dan zoonosis	Jumlah pelayanan vaksinasi	Jumlah Laporan Vaksinasi yang disusun	5000 ekor	Menyusun Laporan vaksinasi
	Jumlah pengobatan pasca vaksinasi PMK	Jumlah Laporan Pengobatan Pasca Vaksinas PMK yang disusun	5000 ekor	Menyusun Laporan Pengobatan Pasca vaksinasi PMK
	Jumlah surveilans penyakit hewan	Jumlah Laporan Surveilans yang disusun	150 ekor	Menyusun Laporan Surveilanns penyakit hewan
Meningkatkan penyediaan pelayanan jasa medik veteriner	Jumlah pelayanan kesehatan hewan	Jumlah Laporan esehatan hewan yangng disusun	4 laporan	Disusun berdasarkan data Laporan Keswan staf Puskesmas Pasirian
	Jumlah pelayanan pemeriksaan kebuntingan	Jumlah Pemeriksaann kebuntingan yang disusun	4 laporan	Disusun berdasarkan data Laporan PKB staf Puskesmas Pasirian
	Jumlah pelayanan inseminasi buatan	Jumlah Laporan Innseminasi Buatan yang disusun	4 laporan	Disusun berdasarkan data Laporan IB staf Puskesmas Pasirian
	Jumlah pelayanan pengawasan peredaran obat hewan	Jumlah laporan pengawasan peredaran obat hewan yang disusun	4 laporan	Disusun berdasarkan kunjungan ke poultry shop

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan staf dan pihak terkait dalam pelaksanaan kegiatan pelayanan.
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti obat-obatan penunjang kegiatan pelayanan, komputer dan jaringan internet untuk menginput data pada aplikasi dan laporan.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain:

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam penyusunan laporan
- b. Kurangnya kesadaran masyarakat tentang manajemen kandang dan kesehatan hewan
- c. Lambatnya ketersediaan data untuk penyusunan laporan

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Merencanakan dan menyiapkan data lebih awal untuk penyusunan laporan agar dapat diselesaikan tepat waktu
- b. Aktif berkoordinasi dengan staf dan pihak bidang terkait dalam pelaksanaan pelayanan
- c. Berkoordinasi dengan staf dan bidang terkait ketersediaan data untuk penyusunan laporan

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Plt. Kepala UPT Puskesmas Pasirian, yaitu :

1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

☐ Laporan sudah baik

☐ Laporan kurang baik

☐ Laporan segera diperbaiki

☐ Target dan realisasi diteliti ulang

☐ Capaian diteliti ulang

☐ Lain-lain
.....

BAB III

PENUTUP

Laporan Kinerja Plt. Kepala UPT Puskeswan Pasirian pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian di Kabupaten Lumajang Tahun 2025 dapat disimpulkan diantaranya sebagai berikut :

1. Pelaksanaan tugas pokok berdasarkan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 10 Tahun 2022, telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian kinerja untuk Tribulan II tahun 2025 yaitu 50 %
3. Adapun rencana tindak lanjut yang akan dilakukan, yaitu :
 1. Dalam menyusun laporan perencanaan diperlukan pembahasan secara internal, agar data perencanaan kegiatan dapat diselesaikan secara tepat waktu, baik itu dalam penentuan aktivitas kegiatan. serta target dan data pendukung kegiatan tersebut.
 2. Lebih Aktif melakukan koordinasi dan monitoring secara internal terkait Pelaksanaan Program dan Kegiatan dan pelaporan secara rutin Tribulan
 3. Aktif berkoordinasi dengan pihak Forkopimda terkait seperti kecamatan, desa, polsek dan koramil setempat agar kegiatan dapat terlaksana dan capaian kinerja lebih optimal

Lumajang, 25 Juni 2025

Mengetahui,

Atasan Langsung

Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan
Pertanian



Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si

NIP. 19670325 199312 2 001

Plt. Kepala UPT Puskeswan Pasirian



HARIYANTO

NIP. 19751001 201406 1 003

LAMPIRAN





LAPORAN KINERJA TW II TAHUN 2025

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro

**DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERTANIAN
KABUPATEN LUMAJANG**

BAB I PENDAHULUAN

LKj atau sebelumnya disebut Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. LKj terdiri dari 2 (dua) jenis, yaitu LKj interim (laporan triwulanan) dan LKj tahunan.

Berdasarkan Pasal 2 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 tentang tujuan pelaporan kinerja untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan juha sebagai upaya perbaikan kesinambunganm bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya. Pelaporan kinerja dimaksud juga bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai efisiensi dan efektifitas antara perencanaan kegiatan dan perencanaan anggaran dengan pelaksanaan kegiatan dan pelaksanaan anggaran.

Sehubungan dengan ketentuan tersebut maka dibuat Perjanjian Kinerja Jabatan Plt. Kepala UPT pada UPT Puskesmas Senduro, sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Pihak Kedua atau penerima tugas mempunyai tugas melaksanakan pelayanan pada Puskesmas Senduro.

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA

2.1. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ditandatangani antara Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro dengan Kepala Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1

Lembar Dokumen Perjanjian Kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
[1]	[2]	[3]	[4]
1	Meningkatnya pelayanan puskesmas	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	12 laporan
		2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	12 laporan

2.2. PENGUKURAN KINERJA

- Capaian Kinerja Tw I

Capaian Kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 tercapai rata-rata 100 persen, rincian dapat dilihat pada **Tabel 2.2** dibawah ini :

Tabel 2.2.1

Capaian Kinerja Tribulan II Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
2	3	4		
Terlaksananya pelayanan Puskesmas	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanakan	3 laporan	3 laporan	100%
	2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanakan	3 laporan	3 laporan	100%

- Penyajian Data Kinerja

Penyajian Data Kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro pada Tribulan II Tahun Anggaran 2025 dapat diketahui pada **Tabel** dibawah ini :

Sasaran	Indikator Kinerja	Formulasi Penghitungan	Target	Keterangan
1	2	3	4	
Telaksananya pelayanan puskesmas Senduro	1. Jumlah pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanaka	Jumlah laporan pengendalian dan penanggulangan penyakit hewan menular dan zoonosis yang dilaksanaka (n)	3 laporan	-
	2. Jumlah penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanaka	Jumlah laporan penyediaan jasa medik veteriner yang dilaksanaka (n)	3 laporan	-

2.3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

- Analisa Faktor Pendukung Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang mendukung keberhasilan atas capaian kinerja yang telah disepakati pada Perjanjian Kinerja antara lain :

- a. Ketepatan waktu dalam penyusunan rencana kegiatan
- b. Koordinasi dan kerja sama yang baik dengan pimpinan dan juga bidang-bidang terkait dalam pelaksanaan kegiatan
- c. Adanya fasilitas yang memadai seperti peralatan pelayanan puskesmas, perangkat komputer/laptop dan jaringan internet untuk menginput data.

- Analisa Faktor Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun beberapa faktor yang menghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Kurangnya ketepatan waktu dalam pelaksanaan kegiatan
- b. Kurangnya koordinasi dengan pihak terkait
- c. Keterbatasan sumberdaya petugas

- Upaya/Solusi Untuk Mengatasi Penghambat Keberhasilan Capaian Kinerja

Adapun upaya / solusi yang dilakukan untuk mengatasi penghambat keberhasilan atas capaian kinerja antara lain :

- a. Menyusun rencana kegiatan secara cermat
- b. Aktif berkoordinasi dengan pihak terkait
- c. Pembagian tugas kerja secara efektif dan efisien

2.4. RENCANA TINDAK LANJUT.

Rencana Tindak lanjut atas capaian kinerja Plt. Kepala UPT. Puskesmas Senduro, yaitu :

1. Review dokumen rencana kegiatan
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

2.5. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG.

- ☒ Laporan sudah baik
- ☐ Laporan kurang baik
- ☐ Laporan segera diperbaiki
- ☐ Target dan realisasi diteliti ulang
- ☐ Capaian diteliti ulang
- ☐ Lain-lain

.....

BAB III PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan II Tahun 2025 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Secara umum pelaksanaan tugas Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro, berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Capaian kinerja masih dalam proses pelaksanaan sampai dengan Tribulan II (100%) dan diharapkan tercapai sesuai dengan target yang diperjanjikan.
3. Adapun rencana tindak lanjut yang dilakukan, yaitu :
 1. Review dokumen rencana kegiatan
 2. Aktif berkoordinasi dengan bidang terkait.
 3. Menyusun pembagian tugas dan tanggung jawab setiap petugas.

Lumajang, Juli 2025

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Dinas Ketahanan Pangan
dan Pertanian



Ir. RETNO WULAN ANDARI, MSI
NIP. 49670325 199312 2 001

Plt. Kepala UPT Puskesmas Senduro

Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.
NIP. 19750213200312 1 005

LAMPIRAN

DOKUMEN PENDUKUNG LKJ TRIBULAN II TAHUN 2025



WAKIL KEMENTERIAN RI
KEMENTERIAN RI
KEMENTERIAN RI
KEMENTERIAN RI
KEMENTERIAN RI
KEMENTERIAN RI

DOKUMEN PENDUKUNG LKJ TRIBULAN II TAHUN 2025



**LAPORAN PENYEDIAAN JASA MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: APRIL 2025

Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	214	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB	351	Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB	117	Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahiran	-	Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

**LAPORAN PENYEDIAAN JASA-MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: MEI 2025

Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	203	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB	171	Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB	67	Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahiran	15	Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

LAPORAN PENYEDIAAN JASA MEDIK VETERINER
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO

BULAN

: JUNI 2025

Jenis Laporan	Jumlah Ternak (ekor)	Keterangan
1. Pelayanan Keswan	368	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Pelayanan IB	284	Jenis Ternak : Sapi
3. Pelayanan PKB	33	Jenis Ternak : Sapi
4. Pelayanan Kelahiran	3	Jenis Ternak : Sapi
5. Pelayanan Lainnya	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

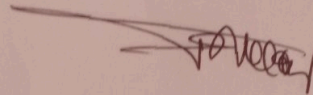
LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO

BULAN

: APRIL 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	1,193	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	-	
4. Surveillance	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

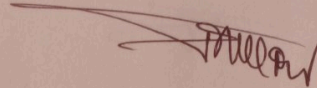
**LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: MEI 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	4,164	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	Pasar Hewan Lumajang	Hari : Setiap hari Selasa
4. Surveillance	-	

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

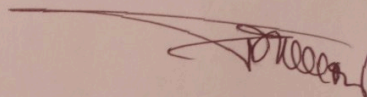
**LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO**

BULAN

: JUNI 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	2,987	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	Pasar Hewan Lumajang	Hari : Setiap hari Selasa
4. Surveillance	1 kali di Jl. Panjaitan Asrama Polisi	Gigitan Hewan Rentan Rabies

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005

LAPORAN PENGENDALIAN DAN PENANGGULANGAN PENYAKIT HEWAN MENULAR DAN ZONOSIS
DI WILAYAH UPT PUSKESWAN SENDURO

BULAN

: JUNI 2025

Jenis Laporan	Jumlah (dosis)	Keterangan
1. Vaksinasi PMK	2,987	Jenis Ternak : Sapi, Kambing, Domba
2. Vaksinasi Lainnya	0	
	Lokasi	Keterangan
3. Desinfeksi	Pasar Hewan Lumajang	Hari : Setiap hari Selasa
4. Surveillance	1 kali di Jl. Panjaitan Asrama Polisi	Gigitan Hewan Rentan Rabies

Plt. KEPALA UPT. PUSKESWAN SENDURO



Drh. AMIR SYARIFUDIN, MM.

NIP. 197502132003121005