

LAPORAN KINERJA
PEJABAT ADMINISTRATOR
KABID PELATIHAN TENAGA KERJA
TRIBUNAN III TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Veteran no. 53 ☎ (0334) 881546
LUMAJANG

BAB I
PENDAHULUAN

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang terdapat 4 (empat) bidang salah satunya adalah bidang Pelatihan Tenaga Kerja yang membawahi 3 kegiatan yaitu Pelatihan Kerja, Ketransmigrasian, Lembaga Pelatihan Kerja. Dengan tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan pelatihan tenaga kerja, serta mempunyai fungsi pelaksanaan pembinaan dan pelatihan kerja berdasarkan kompetensi, penyusunan rencana kebutuhan pelatihan kerja, pelaksanaan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta, penerbitan perizinan dan melaksanakan pendaftaran lembaga pelatihan kerja, pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan lembaga pelatihan swasta, pelaksanaan tugas fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi pada tahun N	100 orang
2	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	17 LPK
3	Terlaksananya Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah laporan hasil koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1(satu) daerah	2 laporan
		Jumlah calon transmigran dan/atau transmigran yang mendapatkan pelatihan	15 orang

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Rp. 483.439.020,-	DBHCHT
2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 7.696.750,-	DAU
3 Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 41.500.000,- Rp 7.999.943,50-	DAU DAU

2.2 Capaian Kinerja

> Capaian Kinerja

Capaian Kerja Tribulan III Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Ket
1	2	3	4	5=4/5	6
Terlaksananya Pelatihan berdasarkan kompetensi unit	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi pada tahun N	100 orang	0	0%	
Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	17 LPK	12 LPK	70,58%	
Terlaksananya Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah laporan hasil koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1(satu) daerah	2 laporan	0	0%	
	Jumlah calon transmigran dan/atau transmigran yang mendapatkan pelatihan	15 orang	0	0%	

> Cost per outcome

No	Sasaran / Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			P	R	C (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=9-6
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan kompetensi unit	Jumlah pencari kerja dilatih secara kompetensi	1.04 9.44 4.94 8	0	0%	100 Orang	0	0%	0%
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	7.69 6.75 0	3.23 9.25 0,-	42,08 %	17 LPK	12 LPK	70,58 %	28,5 %
3	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah laporan hasil koordinasi dan sinkronisasi kerjasama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1(satu) daerah	41.5 00.0 00,-	17.3 44.1 14	41,79%	2 laporan	0	0%	-41,79%
		Jumlah calon transmigran dan/atau	7.99 9.94 3,50	0	0%	15 orang	0	0%	0%

		transmigran yang mendapatkan pelatihan							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Pada tahun anggaran 2022 jabatan fungsional pengantar kerja seksi Pelatihan Kerja hanya mendapatkan anggaran dari Dana Bagi Hasil Cukai Tembakau (DBHCHT) dengan agenda kegiatan pelatihan sebanyak 5 paket kegiatan yang terdiri dari Pelatihan Pengolahan Makanan (2 paket), pelatihan Otomotif (2 paket), pelatihan Menjahit (1 paket). Akan tetapi di dalam indikator kinerja renja dan RKA belum dirubah masih tetap lama 240 orang untuk 10 pelatihan padahal seharusnya target kinerja 100 orang.

2.3 Evaluasi dan Analisis Kerja

a) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kegiatan Pelatihan Ketrampilan Kerja belum dapat dilaksanakan pada tribulan III hal ini dikarenakan menunggu persetujuan kemendagri terkait nomenklatur baru pada OPD pengampu serta terjadi pengeseran anggaran awal dari Rp 483.439.020,- dengan adanya penambahan silpa sebesar Rp 566.005.923,- menjadi Rp 1.049.444.948,- pada bulan September 2022 sehingga harus mengalami pergeseran anggaran melalui mekanisme PAK. Dinas Tenaga Kerja melakukan koordinasi dengan BLK Jember untuk memfasilitasi instruktur pelatihan serta sarana (peralatan) yang dibutuhkan selama pelatihan.

b) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Pelaksanaan pembinaan monev LPK pada tribulan III sesuai time schedule dilaksanakan pada bulan Juli, Agustus dan September tahun 2022, dengan serapan anggaran tiap bulan sebesar Rp 600.000,- hal ini dikarenakan anggaran perjalanan dinas hanya untuk 2 orang yang berangkat sehingga sisa satu anggaran perjalanan dinas yang akan kami serap untuk tribulan selanjutnya. Ada beberapa LPK yang kami datangi sedang tidak ada ditempat sehingga kita tidak bisa meminta data. Dari monev yang telah kami lakukan ada LPK yang telah habis masa ijin operasionalnya sama aktif perijinan dibawah binaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang sebanyak 2 LPK sedangkan yang 2 masih aktif tapi ada 1 LPK yang ijin usahanya KLBI harus dirubah menjadi menjadi LPK karena dalam ijin usaha KLBI berbunyi LPK.

c) Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota

Sesuai dengan time schedule yang telah dibuat untuk kegiatan Persebaran Penduduk yang berasal 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota belum waktunya melaksanakan kegiatan pada tribulan III. Beberapa kali melakukan koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang terkait pemberangkatan catrans untuk Kabupaten Lumajang pada tahun 2022. Kabupaten Lumajang mendapatkan jatah kuota catrans sebanyak 2 KK dengan daerah tujuan yaitu Kabupaten Mamuju Tengah Provinsi Sulawesi Barat, yang

rencana akan dilaksanakan pada tribulan IV. Sambil menunggu proses penyelesaian lahan transmigrasi yang harus terselesaikan serta layak huni, layak usaha dan layak berkembang. Melakukan monitoring daerah penempatan calon transmigrasi tahun 2019 sudah berhasil di lokasi penempatan dan ada yang mendapat lahan akan tetapi pemberian lahan terrealiasi di tahun ketiga setelah penempatan yang mana tidak sesuai dengan perjanjian kedua belah pihak yang tertuang dalam KSAD. Serta melakukan penjajagan lokasi calon transmigrasi pemberangkatan tahun 2022 ternyata lokasi rumah tidak layak karena belum ada MCK, SAB dan listrik belum masuk ke lokasi catrans.

2.4 Rencana Tindak Lanjut

a) Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi

Koordinasi dengan Bagian Ekonomi Setda Kabupaten Lumajang, BPKD, BAPPEDA, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Timur, Bagian Biro Setda Provinsi Jawa Timur serta Kemenaker untuk terus berkoordinasi pelaksanaan kegiatan pelatihan dan koordinasi dengan pihak kecamatan dan desa serta menyiapkan sasaran dan jenis pelatihan sesuai anggaran yang telah ditetapkan. Serta sinergitas dengan Bidang Penempatan dan Perluasan Penempatan Kesempatan Kerja terkait layanan AK 1 (kartu pencari kerja).

b) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Melaksanakan monev sesuai dengan time schedule yang telah dijadwalkan serta mendorong LPK untuk memproses lembaganya menjadi lembaga yang terakreditasi. merubah metode pembinaan yang dari kunjungan ke LPK dijadikan pertemuan / janji / rapat koordinasi di dinas.

c) Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

Memberangkatkan calon transmigran sesuai dengan kuota yang diberikan oleh pusat sebanyak 2 (dua) KK, dan rencana pemberangkatan dijadwalkan pada tribulan IV 2022. Menyiapkan calon transmigran, terkait mentalnya bila bekerja di lahan transmigrasi. Memotivasi untuk bisa berkarya dan berkembang. Memastikan kesiapan daerah penempatan catrans dengan mencari info dari KemendesPDT serta Dinas Tenaga Kerja Propinsi Jawa Timur.

2.5 Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain – lain

BAB III PENUTUP

Bidang Pelatihan Tenaga Kerja memiliki tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan pelatihan tenaga kerja dengan membawahi tiga jabatan fungsional pengantar Kerja Muda pada seksi Pelatihan Kerja, seksi Ketransmigrasian, Seksi Lembaga Pelatihan Kerja.

Demikian laporan kinerja bidang Pelatihan Tenaga Kerja kami sampaikan.

Mengetahui,

Tanggal, September 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja

Kepala Bidang Pelatihan Tenaga Kerja



dr. ROSYIDAH
NIP. 19711018 2006 2 009



Drs. SISWANTO, MM.
NIP. 19700104 200012 1 001