

**LAPORAN KINERJA TRIBULAN II
PEJABAT ADMINISTRATOR
KABID PENGEMBANGAN
TAHUN 2023**



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Veteran no. 72 ☎ (0334) 881546
LUMAJANG

BAB I

PENDAHULUAN

Sesuai dengan yang tercantum pada Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan Pengembangan Ketenagakerjaan.

Kepala Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melaksanakan fungsi antara lain :

- a. Pelaksanaan kebijakan dan strategi penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang pengembangan ketenagakerjaan
- b. Pelaksanaan upaya peningkatan produktifitas dan pengukuran produktivitas
- c. Penyusunan perencanaan tenaga kerja daerah
- d. Penyusunan perencanaan pembinaan tenaga kerja mikro pada tingkat instansi pemerintah/perusahaan
- e. Penyusunan rencana pembinaan dan penyelenggaraan sistem informasi ketenagakerjaan
- f. Penyusunan dan pengolahan data ketenagakerjaan
- g. Pelaksanaan penyusunan program pembinaan, pengawasan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan urusan pemerintahan bidang pengembangan ketenagakerjaan
- h. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja

Bidang Pengembangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mengkoordinasikan Kelompok Sub Substansi yang terdiri dari :

1. Kelompok Sub Substansi Produktivitas Tenaga Kerja
2. Kelompok Sub Substansi Monitoring dan Evaluasi Ketenagakerjaan.

Dalam tahun 2023, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melaksanakan tugas dan fungsi melalui Kegiatan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan kecil dan Pengukuran produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Perusahaan kecil.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

1.1. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	100 %
2	Meningkatnya pelaksanaan pengukuran produktivitas tingkat daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perusahaan yang diukur produktivitas tenaga kerjanya	70 perusahaan

Kegiatan	Anggaran
1. Konsultasi produktifitas pada perusahaan kecil	20.000.000
2. Pengukuran produktivitas tingkat daerah Kabupaten/Kota	6.300.000
Jumlah	26.300,000

2.2. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja, sasaran dengan realisasinya. Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Adapun capaian kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan selama bulan Januari s.d bulan Juni 2023 (Tribulan II) adalah sebagai berikut :

➤ *Tabel capaian kinerja*

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Keterangan
1	2	3	4	5=4/3	6
1. Meningkatnya Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi produktivitas	100 %	51,43 %	51,43%	-
2. Meningkatnya pelaksanaan pengukuran produktivitas tingkat daerah Kabupaten/Kota.	Jumlah perusahaan yang diukur produktivitas tenaga kerjanya	70 perusahaan	36 perusahaan	51,43%	

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada tabel diatas, maka dibutuhkan anggaran. Dibawah ini akan diuraikan mengenai kegiatan yang mendukung tercapainya target kinerja termasuk pagu anggaran dan realisasi kerjanya.

➤ *Tabel cost per outcome*

No	Sasaran/ Program/ Kegiatan*)	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			P	R	C (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=9-6
1	Meningkatnya pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	20.000.000,-	0,-	0 %	100 %	51,43 %	51,43 %	51,43 %
2	Meningkatnya pelaksanaan pengukuran produktivitas tingkat daerah Kab/Kota	Jumlah perusahaan yang diukur produktivitas tenaga kerjanya	6.300.000,-	0,-	0 %	70 perusahaan	36 perusahaan	51,43 %	51,43 %

2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dalam tahun 2023 melaksanakan 2 kegiatan yaitu (1) Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan kecil dengan anggaran sebesar Rp. 20.000.000,00 (Dua Puluh Juta Rupiah), dan (2) Pengukuran produktivitas tingkat daerah Kabupaten/Kota dengan anggaran sebesar Rp. 6.300.000,- (Enam Juta Tiga Ratus Ribu Rupiah).

Untuk Tribulan II belum ada realisasi dengan anggaran tersebut. Pengumpulan data/informasi dalam monitoring dimaksudkan untuk mengetahui kenyataan yang sebenarnya dalam pelaksanaan program yang dilakukan by phone, dengan pengiriman form kuesioner ke perusahaan dan perwakilan

perusahaan datang ke Dinas Tenaga Kerja untuk melaksanakan konsultasi tetapi tidak dapat berjalan dengan maksimal, dengan tidak adanya anggaran kita tidak bisa melaksanakan pengukuran produktivitas dari suatu perusahaan.

Produktivitas tenaga kerja mengacu pada output yang dihasilkan oleh seorang pekerja. Semakin produktif pekerja maka akan semakin banyak barang dan jasa yang mereka hasilkan. Kegiatan tersebut diharapkan dapat meningkatkan pendapatan rumah tangga yang mengarah ke perbaikan standar hidup dan kesejahteraan. Sedangkan dari hasil pengukuran produktivitas tenaga kerja pada tribulan II didapatkan hasil yang menurun, yang disebabkan adanya penurunan dari jumlah produksi perusahaan.

Adapun hambatan yang dialami oleh Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan adalah :

1. Perusahaan tidak memberikan data yang valid kepada petugas ketika pembinaan produktifitas.
2. Terbatasnya anggaran di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan serta tidak ada alokasi dana pada Tribulan I dan II.

2.4 Rencana Tindak Lanjut

Untuk mewujudkan pencapaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, maka perlu adanya upaya yang terus menerus dan berkelanjutan, sebagai berikut :

1. Meminta arahan dan petunjuk dari atasan langsung termasuk menginformasikan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja sehingga didapatkan solusi.

2. Aktif berkoordinasi dengan bidang lain terkait usulan program/kegiatan/sub kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan.
3. Melaksanakan sosialisasi pengukuran produktifitas tenaga kerja pada perusahaan kecil.
4. Apabila perusahaan yang telah mendapatkan bimbingan konsultasi produktivitas telah menerapkan ilmu / pengetahuan yang didapat dengan baik dan konsisten sehingga berpengaruh positif terhadap poduktivitas tenaga kerja maupun usaha mereka.

2.5. Tanggapan Atasan Langsung

RUANGAN DISPOSISI/ TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Target dan realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain

BAB III
P E N U T U P

Laporan Kinerja (LKj) Tribulan II Tahun 2023 Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang merupakan pertanggungjawaban dari penggunaan anggaran untuk melaksanakan kegiatan yang telah dilaksanakan guna tercapainya tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Penyusunan Laporan Kinerja merupakan langkah awal persiapan evaluasi SAKIP di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lumajang Tahun 2023 untuk mendukung tercapainya IKU pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang

LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kab. Lumajang



dr. ROSYIDAH
NIP. 19711018 200604 2 009

Lumajang, 5 Juli 2023
Kabid Pengembangan
Ketenagakerjaan



Drs. ABDULLAH
NIP. 19650814 198803 1 011