

**LAPORAN KINERJA TRIBULAN IV
PEJABAT ADMINISTRATOR
KABID PENGEMBANGAN
KETENAGAKERJAAN**



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Veteran No. 72 Telp (0334) 881546

L U M A J A N G

BAB I

PENDAHULUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tribulan IV Tahun 2022 dilandasi dasar hukum yaitu pada pasal 4 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 yang mengamanatkan bahwa pejabat eselon IV berkewajiban untuk membuat laporan kinerja triwulanan kepada pejabat eselon III. Adapun batasan pelaporan kinerja dimaksud adalah paling lambat 10 hari kerja sejak berakhirnya periode triwulanan.

Sesuai dengan yang tercantum pada Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan Pengembangan Ketenagakerjaan.

Dalam tahun 2022, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melaksanakan tugas dan fungsi melalui Kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan kecil.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA

1.1. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	100 %

Kegiatan	Anggaran
1. Konsultansi produktifitas pada perusahaan kecil	23.000.000,00
Jumlah	23.000.000,00

2.2. Capaian Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja, sasaran dengan realisasinya. Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Adapun capaian kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan selama bulan Oktober s.d bulan Desember 2022 (Tribulan IV) adalah sebagai berikut :

➤ *Tabel capaian kinerja*

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Keterangan
1	2	3	4	5=4/3	6
Meningkatnya Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	100 %	100 %	100 %	-

➤ *Tabel cost per outcome*

No	Sasaran/ Program/ Kegiatan*)	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			P	R	C (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6= 5/4	7	8	9= 8/7	10= 9-6
1	Meningkatnya pelaksanaan Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	23.000.000	23.000.000	100 %	100%	117,2 %	17,2 %	-37,21 %

2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Akuntabilitas kinerja dalam format Laporan Kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tidak terlepas dari rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah berjalan mulai dari perencanaan strategis dan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang, tidak terlepas dari pelaksanaan pembangunan itu sendiri sebagai fungsi aktualisasi dari berbagai piranti perencanaan yang sudah dibuat tersebut, hingga sampailah pada saat pertanggungjawaban untuk menjelaskan mengenai hasil yang dicapai atas pelaksanaan tugas/amanah yang diberikan.

Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dalam tahun 2022 melaksanakan kegiatan adalah Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan kecil dengan anggaran sebesar Rp. 23.000.000,00 (Dua Puluh Tiga Juta Rupiah) dengan penambahan PAK sebesar Rp. 5.000.000 (Lima Juta Rupiah).

Untuk Tribulan IV terealisasi sebesar Rp. 23.000.000,00 dengan anggaran tersebut Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melakukan perjalanan dinas dalam rangka konsultasi pengukuran produktivitas tenaga kerja dan pendataan ketenagakerjaan dengan pencapaian lebih dari 100 % dari target 70 perusahaan. Capaian / realiasi kinerja dari Tribulan IV melebihi target dari 70 perusahaan yaitu melaksanakan konsultasi pengukuran produktivitas ke 82 perusahaan. Hal ini semakin meningkatkan jumlah perusahaan yang dibina sehingga lebih banyak perusahaan yang memahami tentang pengukuran produktivitas tenaga kerja di perusahaannya masing-masing. Pengumpulan data/informasi dalam monitoring dimaksudkan untuk mengetahui kenyataan yang sebenarnya dalam pelaksanaan program yang dipantau.

Dari kegiatan tersebut didapatkan capaian kinerja yaitu :

Tingkat Produktivitas dari tenaga kerja mengacu pada output yang dihasilkan oleh seorang pekerja. Semakin produktif pekerja maka akan semakin banyak barang dan jasa yang mereka hasilkan. Produktivitas yang tinggi memungkinkan perusahaan membayar upah yang lebih tinggi dengan tetap menghasilkan laba yang tinggi. Ini meningkatkan pendapatan yang mengarah ke perbaikan standar hidup dan kesejahteraan dari tenaga kerja tersebut.

Terkait produktivitas tenaga kerja, perusahaan yang telah mendapatkan bimbingan konsultasi pengukuran produktivitas tenaga kerja di perusahaan telah menerapkan ilmu / pengetahuan yang didapat dengan baik dan konsisten sehingga berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja maupun usaha mereka. Hasil pengukuran tingkat produktivitas tenaga kerja dari target sebesar 100% yang mengikuti bimbingan konsultasi produktivitas menunjukkan adanya pertumbuhan / peningkatan rata-rata 8 % dibandingkan tahun sebelumnya ketika perusahaan belum mendapatkan pembinaan dan sosialisasi pengukuran produktivitas tenaga kerja.

2.4 Rencana Tindak Lanjut

Untuk mewujudkan pencapaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, maka perlu adanya upaya yang terus menerus dan berkelanjutan, sebagai berikut :

1. Meminta arahan dan petunjuk dari atasan langsung termasuk menginformasikan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja sehingga didapatkan solusi.
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang lain terkait usulan program / kegiatan / sub kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan.
3. Melaksanakan sosialisasi / pembinaan pengukuran produktivitas tenaga kerja ke perusahaan.
4. Membina perusahaan yang sudah menerima sosialisasi terkait pengukuran produktivitas tenaga kerja serta pelaporan hasil pengukuran produktivitas tenaga kerja di perusahaannya masing-masing.
5. Aktif berkoordinasi dengan OPD terkait agar perusahaan lebih meningkatkan produktivitas tenaga kerjanya di perusahaan.

Adapun beberapa hambatan yang dialami oleh Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan adalah :

1. Perusahaan tidak memberikan data yang valid kepada petugas ketika pembinaan pengukuran produktivitas.

2. Adanya pandemi Covid-19 dimana ada pembagian kerja di rumah dan di kantor (WFH / WFO)
3. Adanya kenaikan harga BBM
4. Terputusnya beberapa jalur transportasi karena adanya erupsi Gunung Semeru dan longsor sehingga harus mencari alternatif jalan lain.

2.5. Tanggapan Atasan Langsung

RUANGAN DISPOSISI/ TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Target dan realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain

BAB III
PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan IV Tahun 2022 Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara umum tugas pokok dan fungsi Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang sesuai dengan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021 telah dapat dilaksanakan.
2. Dalam pencapaian sasaran yang diperjanjikan telah berhasil diwujudkan.
3. Adapun strategi yang dilakukan atas keberhasilan pencapaian target adalah melalui :
 - a. Melaksanakan sosialisasi dan bimbingan ketenagakerjaan kepada perusahaan yang ada di Kabupaten Lumajang
 - b. Melaksanakan koordinasi dengan bidang lain terkait usulan program/kegiatan/sub kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang.
 - c. Melaksanakan sosialisasi peningkatan produktifitas.

LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kab. Lumajang



dr. ROSYIDAH
NIP. 19711018 200604 2 009

Lumajang, 10 Desember 2022
Kabid Pengembangan
Ketenagakerjaan



Drs. ABDULLAH
NIP. 19650814 198803 1 011