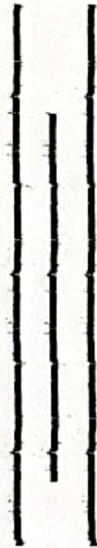




**LAPORAN KERJA JABATAN
(LKJ)**

**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG**

TAHUN 2022



**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG**

Jl. Veteran No. 53 Telp. (0334) 881546

e-mail : disnaker@lumajangkab.go.id

LUMAJANG - 67311

BAB I
PENDAHULUAN

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang terdapat 4 (empat) bidang salah satunya adalah bidang Pelatihan Tenaga Kerja yang membawahi 3 kegiatan yaitu Pelatihan Kerja, Ketransmigrasian, Lembaga Pelatihan Kerja. Dengan tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan pelatihan tenaga kerja, serta mempunyai fungsi pelaksanaan pembinaan dan pelatihan kerja berdasarkan kompetensi, penyusunan rencana kebutuhan pelatihan kerja, pelaksanaan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta, penerbitan perizinan dan melaksanakan pendaftaran lembaga pelatihan kerja, pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan lembaga pelatihan swasta, pelaksanaan tugas fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
PEJABAT ESELON III

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah pencari kerja dilatih	200 orang
2	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	17 LPK
3	Terlaksananya Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah KK Transmigran diberangkatkan	5 KK

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Rp. 483.439.020,-	DBHCHT
2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 7.696.750,-	DAU
3 Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 40.000.000,-	DAU

2.2 Capaian Kinerja

> Capaian Kinerja

Capaian Kerja Tribulan II Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Ket
1	2	3	4	5=4/5	6
Terlaksananya Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah pencari kerja dilatih	200 orang	0	0 %	
Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	17 LPK	3 LPK	17%	
Terlaksananya Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah KK Transmigran diberangkatkan	5 KK	0	0%	

> Cost per outcome

No	Sasaran / Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			P	R	C (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=9-6
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah pencari kerja dilatih secara kompetensi	483.439.020	0	0 %	200 Orang	0	0 %	0%
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	7.696.750	600.000,-	12,8 %	17 LPK	3 LPK	17 %	4,2 %
3	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah KK yang dilatih, ditempatkan	21.000.000,-	0	0%	5 KK	0	0 %	0%

2.3 Evaluasi dan Analisis Kerja

a) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Kegiatan Pelatihan Ketrampilan Kerja belum dapat dilaksanakan pada tribulan II hal ini dikarenakan menunggu persetujuan kemendagri terkait nomenklatur baru pada OPD pengampu serta terjadi pengeseran anggaran awal dari Rp 600.000.000,- menjadi Rp 483.439.020,- pada bulan Februari 2022 (sesuai surat dari Bagian Ekonomi Setda Kabupaten Lumajang) serta adanya pergeseran anggaran melalui mekanisme PAK. Dinas Tenaga Kerja melakukan koordinasi dengan BLK Jember untuk memfasilitasi instruktur pelatihan serta sarana (peralatan) yang dibutuhkan selama pelatihan.

b) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Pelaksanaan pembinaan monev LPK pada tribulan II sesuai time schedule dilaksanakan pada bulan April (3 LPK) tahun 2022, dengan serapan anggaran tiap bulan sebesar Rp 600.000,- hal ini dikarenakan anggaran perjalanan dinas hanya untuk 2 orang yang berangkat sehingga sisa satu anggaran perjalanan dinas yang akan kami serap untuk tribulan selanjutnya. Ada beberapa LPK yang kami datangi sedang tidak ada ditempat sehingga kita tidak bisa meminta data. Dari monev yang telah kami lakukan ada LPK yang telah mati sama aktif perijinan dibawah binaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang sebanyak 2 LPK sedangkan yang 2 masih aktif tapi ada 1 LPK yang ijin usahanya KLBI harus dirubah menjadi menjadi LPK karena dalam ijin usaha KLBI berbunyi LPK.

c) Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota

Sesuai dengan time schedule yang telah dibuat untuk kegiatan Persebaran Penduduk yang berasal 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota belum waktunya melaksanakan kegiatan pada tribulan II. Beberapa kali melakukan koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang terkait pemberangkatan catrans untuk Kabupaten Lumajang pada tahun 2022. Kabupaten Lumajang mendapatkan jatah kuota catrans sebanyak 2 KK dengan daerah tujuan yaitu Kabupaten Mamuju Tengah Provinsi Sulawesi Barat, yang rencana akan dilaksanakan pada tribulan IV. Sambil menunggu proses penyelesaian lahan transmigrasi yang harus terselesaikan serta layak huni, layak usaha dan layak berkembang.

2.4 Rencana Tindak Lanjut

a) Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi

Koordinasi dengan Bagian Ekonomi Setda Kabupaten Lumajang, BPKAD, BAPPEDA, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Timur, Bagian Biro Setda Provinsi Jawa Timur serta Kemenaker untuk terus berkoordinasi pelaksanaan kegiatan pelatihan dan koordinasi dengan pihak kecamatan dan desa serta menyiapkan sasaran dan jenis pelatihan sesuai anggaran yang telah ditetapkan.

b) **Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**

Melaksanakan monev sesuai dengan time schedule yang telah dijadwalkan serta mendorong LPK untuk memproses lembaganya menjadi lembaga yang terakreditasi. merubah metode pembinaan yang dari kunjungan ke LPK dijadikan pertemuan / janji / rapat koordinasi di dinas.

c) **Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**

Memberangkatkan calon transmigran sesuai dengan kuota yang diberikan oleh pusat sebanyak 2 (dua) KK, dan rencana pemberangkatan dijadwalkan pada tribulan IV 2022. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang akan melakukan penjajakan ke lokasi transmigrasi. Menyiapkan calon transmigran, terkait mentalnya bila bekerja di lahan transmigrasi. Memotivasi untuk bisa berkarya dan berkembang

2.5 Tanggapan Atasan Langsung

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain – lain

BAB III
PENUTUP

Bidang Pelatihan Tenaga Kerja memiliki tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan pelatihan tenaga kerja dengan membawahi tiga jabatan fungsional pengantar Kerja Muda pada seksi Pelatihan Kerja, seksi Ketransmigrasian, Seksi Lembaga Pelatihan Kerja.

Demikian laporan kinerja bidang Pelatihan Tenaga Kerja kami sampaikan.


Mengetahui,

Tanggal, Juni 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja

Kepala Bidang Pelatihan Tenaga Kerja


dr. ROSYIDAH
NIP. 19711018 2006 2 009


Drs. SISWANTO.MM.
NIP. 19700104 200012 1 001