

**LAPORAN KINERJA TRIBULAN II  
PEJABAT ADMINISTRATOR  
KABID PENGEMBANGAN  
TAHUN 2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG  
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Veteran no. 53 ☎ ( 0334 ) 881546  
LUMAJANG

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tribulan II Tahun 2022 dilandasi dasar hukum yaitu pada pasal 4 Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018 yang mengamanatkan bahwa pejabat eselon IV berkewajiban untuk membuat laporan kinerja triwulanan kepada pejabat eselon III. Adapun batasan pelaporan kinerja dimaksud adalah paling lambat 10 hari kerja sejak berakhirnya periode triwulanan.

Sesuai dengan yang tercantum pada Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan organisasi, uraian tugas dan fungsi serta tata kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan Pengembangan Ketenagakerjaan.

Dalam tahun 2022, Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melaksanakan tugas dan fungsi melalui Kegiatan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan kecil.

**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**1.1. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja yang ditandatangani antara Kepala Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	100 %

Kegiatan	Anggaran
1. Konsultansi produktifitas pada perusahaan kecil	18.000,00
Jumlah	18.000,00

**2.2. Capaian Kinerja**

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja, sasaran dengan realisasinya. Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan kinerja di masa mendatang.

Adapun capaian kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan selama bulan April s.d bulan Juni 2022 (Tribulan II ) adalah sebagai berikut :

➤ *Tabel capaian kinerja*

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Keterangan
1	2	3	4	5=4/3	6
Meningkatnya Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	100 %	44%	44 %	-

Untuk mewujudkan pencapaian atas target kinerja sebagaimana tertuang pada tabel diatas, maka dibutuhkan anggaran. Dibawah ini akan diuraikan mengenai kegiatan yang mendukung tercapainya target kinerja termasuk pagu anggaran dan realisasi kinerjanya.

➤ *Tabel cost per outcome*

No	Sasaran/ Program/ Kegiatan*)	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			P	R	C (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6= 5/4	7	8	9= 8/7	10= 9-6
1	Meningkatnya pelaksanaan Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan kecil.	Prosentase Perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	18.000.000	8.025.000	44,58 %	100 %	42 %	42 %	-2,58 %

### 2.3 Evaluasi dan Analisis Kinerja

Akuntabilitas kinerja dalam format Laporan Kinerja Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tidak terlepas dari rangkaian mekanisme fungsi perencanaan yang sudah berjalan mulai dari perencanaan strategis dan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang, tidak terlepas dari pelaksanaan pembangunan itu sendiri sebagai fungsi

aktualisasi dari berbagai piranti perencanaan yang sudah dibuat tersebut, hingga sampailah pada saat pertanggungjawaban untuk menjelaskan mengenai hasil yang dicapai atas pelaksanaan tugas/amanah yang diberikan.

Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan dalam tahun 2022 melaksanakan kegiatan adalah Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan kecil dengan anggaran sebesar Rp. 18.000.000,00 (Delapan Belas Juta Rupiah).

Untuk Tribulan II terealisasi sebesar Rp. 8.025.000,00 dengan anggaran tersebut Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan melakukan perjalanan dinas dalam rangka konsultasi dan pendataan sebesar 42 %. Pengumpulan data/informasi dalam monitoring dimaksudkan untuk mengetahui kenyataan yang sebenarnya dalam pelaksanaan program yang dipantau. Dari kegiatan tersebut didapatkan capaian kinerja yaitu :

Produktivitas tenaga kerja mengacu pada output yang dihasilkan oleh seorang pekerja. Semakin produktif pekerja maka akan semakin banyak barang dan jasa yang mereka hasilkan. Produktivitas yang tinggi memungkinkan perusahaan membayar upah yang lebih tinggi dengan tetap menghasilkan laba yang tinggi. Ini meningkatkan pendapatan rumah tangga yang mengarah ke perbaikan standar hidup dan kesejahteraan. Terkait produktivitas tenaga kerja, perusahaan yang telah mendapatkan bimbingan konsultasi produktivitas telah menerapkan ilmu/pengetahuan yang didapat dengan baik dan konsisten sehingga berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja maupun usaha mereka. Hasil pengukuran tingkat produktivitas tenaga kerja dari target sebesar 100% yang mengikuti bimbingan konsultasi produktivitas menunjukkan adanya pertumbuhan / peningkatan rata-rata 5,8 % dibandingkan tahun sebelumnya. Dengan data perusahaan yang di monev.

NO	NAMA PERUSAHAAN	JENIS USAHA	JML TK	NILAI HASIL PRODUKSI/PENJUALAN	NILAI BAHAN BAKU YG PRODUKSI	HARGA MESIN PRODUKSI
1	UD. ALAM SEJAHTERA	Pengolahan Kayu	13	Rp 200,000,000	Rp 140,000,000	
2	UD. SUMBER AGUNG	Pengergajian Kayu	4			
3	PT.AGRI HALBA	Perkebunan	140	Rp 596,645,500	Rp 1,767,659,400	
4	PT.PELET BIOMAS INDONESIA	BAHAN BAKAR	20			
5	RS.DJATIROTO/PT. NUSANTARA SEBELAS MEDIKA	JASA KESEHATAN	190			
6	UD. SUMBER ARTHA	Pengolahan Kayu	117			
7	UD. SUMBER ALAM RAYA	Pengolahan Kayu	121	Rp 800,000,000	Rp 400,000,000	
8	WARUNG APUNG KRASAN	Rumah Makan	25			
9	CV.SEMERU JAYA ABADI	S P B U (AKR )	11	Rp 65,000,000	Rp 1,248,062,709	
10	PT.ALBASTIA HIJAU MAKMUR I	Industri Veener	46	Rp 8,260,000,000	Rp 6,368,000,000	
11	PT.ALBASTIA HIJAU MAKMUR II	Industri Kayu Lapis	88	Rp 1,804,789,080	Rp 1,564,150,536	
12	UD.SYIRKAH AMANAH	SPBU 54.673.13	30	421.451.88 liter	245.395.42 liter	

#### 2.4 Rencana Tindak Lanjut

Untuk mewujudkan pencapaian target kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, maka perlu adanya upaya yang terus menerus dan berkelanjutan, sebagai berikut :

1. Meminta arahan dan petunjuk dari atasan langsung termasuk menginformasikan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja sehingga didapatkan solusi.
2. Aktif berkoordinasi dengan bidang lain terkait usulan program/kegiatan/sub kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan.
3. Melaksanakan sosialisasi peningkatan produktifitas.

Rencana Tindak lanjut dari pelaksanaan Kegiatan Konsultasi produktifitas kepada perusahaan kecil terlaksana tetapi belum maksimal, hal ini dikarenakan :Dampak Covid-19, dan hal – hal yang kurang baik akan tetapi akan lebih ditingkatkan lagi dalam pelaksanaannya.

Adapun hambatan yang dialami oleh Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan adalah :

1. Perusahaan tidak memberikan data yang valid kepada petugas ketika pembinaan produktifitas.
2. Terbatasnya anggaran di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan.

## 2.5. TanggapanAtasanLangsung

### RUANGAN DISPOSISI/ TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Target dan realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain


**BAB III**  
**PENUTUP**

Laporan Kinerja Tribulan II Tahun 2022 Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang dapat disimpulkan sebagai berikut :


1. Secara umum tugas pokok dan fungsi Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang sesuai dengan Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021 telah dapat dilaksanakan.
2. Dalam pencapaian sasaran yang diperjanjikan telah berhasil diwujudkan.
3. Adapun strategi yang dilakukan atas keberhasilan pencapaian target adalah melalui :
  - a. Melaksanakan sosialisasi dan bimbingan ketenagakerjaan kepada perusahaan yang ada di Kabupaten Lumajang
  - b. Melaksanakan koordinasi dengan bidang lain terkait usulan program/kegiatan/sub kegiatan yang ada di Bidang Pengembangan Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang.
  - c. Melaksanakan sosialisasi peningkatan produktifitas.

**LEMBAR PENGESAHAN**

Mengetahui  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kab. Lumajang

  
dr. ROSYIDAH  
NIP. 19711018 200604 2 009

Lumajang, 10 Juli 2022  
Kabid Pengembangan  
Ketenagakerjaan

  
Drs. ABDULLAH  
NIP. 19650814 198803 1 011