

LAPORAN KINERJA  
PEJABAT ADMINISTRATOR  
KABID HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK  
TRIBUNAN II TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG  
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Veteran no. 53 ☎ ( 0334 ) 881546  
LUMAJANG

## BAB I PENDAHULUAN

Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 15 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah, maka perlu mengatur Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dalam Peraturan Bupati Lumajang Nomor 100 Tahun 2021, maka terbentuk 4 (empat) bidang yang mana salah satunya adalah Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja beserta Kelompok Jabatan Fungsional.

Pada Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja.

Sedangkan fungsinya adalah :

- a. pelaksanaan fasilitasi penyusunan serta pengesahan peraturan perusahaan;
- b. pelaksanaan pendaftaran perjanjian kerja bersama, pendaftaran perjanjian pekerjaan antara perusahaan pemberi kerja dengan perusahaan penyedia jasa pekerja/buruh;
- c. pelaksanaan pencatatan perjanjian kerja waktu tertentu pada perusahaan;
- d. penerbitan dan pencabutan izin operasional perusahaan penyedia jasa pekerja/buruh dan pendaftaran perjanjian pekerjaan antara perusahaan pemberi kerja dengan perusahaan penyedia jasa pekerja/buruh;
- e. pelaksanaan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan;
- f. pelaksanaan pembinaan sumber daya manusia mediator dan lembaga penyelesaian perselisihan di luar pengadilan;
- g. pelaksanaan penyusunan dan pengusulan formasi serta melakukan pembinaan mediator, konsiliator, arbiter;
- h. pelaksanaan bimbingan aplikasi pengupahan di perusahaan;
- i. pelaksanaan penyusunan dan pengusulan penetapan upah minimum kabupaten kepada Gubernur;
- j. pelaksanaan pembinaan kepesertaan jaminan sosial tenaga kerja;
- k. pelaksanaan pembinaan penyelenggaraan fasilitas kesejahteraan di perusahaan;
- l. pelaksanaan pembinaan sistem dan kelembagaan serta pelaku hubungan industrial;
- m. pelaksanaan verifikasi keanggotaan serikat pekerja/serikat buruh;
- n. pelaksanaan pencatatan organisasi pengusaha dan organisasi pekerja/buruh;
- o. penetapan organisasi pengusaha dan organisasi pekerja/buruh untuk duduk dalam lembaga- lembaga ketenagakerjaan kabupaten berdasarkan hasil verifikasi;
- p. pemberian saran dan pertimbangan kepada Kepala Dinas; dan
- q. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.



2.1. Perjanjian Kinerja

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terfasilitasinya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan yang disahkan	40 dokumen
2.	Terselenggaranya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	1. Jumlah pembinaan yang dilakukan	30 perusahaan
		2. Jumlah perkara Perselisihan Hubungan industrial yang di fasilitasi	15 perkara
		3. Jumlah jamsostek dan kesejahteraan pekerja yang terfasilitasi	60.000 org

**Kegiatan**

**Anggaran**

1. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Rp 33.764.000,00

2.2. Capaian Kinerja

➤ Tabel Capaian Kinerja Selama Tribulan II (April – Juni 2022)

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Keterangan
1	2	3	4	5 = 4/3	6
Terfasilitasinya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan yang disahkan	10 dokumen	3 dokumen	30,00	PP Pembaruan = 3 dokumen
Terselenggaranya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota	1. Jumlah pembinaan yang dilakukan	8 perusahaan	8 perusahaan	100,00	
	2. Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan industrial yang di fasilitasi	4 perkara	3 perkara	75,00	2 perkara diselesaikan secara bipartit 1 perkara diselesaikan melalui mediasi
	3. Jumlah jamsostek dan kesejahteraan pekerja yang terfasilitasi	15.000 org	9.848 org	65.65	



➤ Tabel Cost per outcome selama Tribulan II (April – Juni 2022)

No	Sasaran/ Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran			Kinerja			Efisiensi (%)
			Pagu	Realisasi	Capaian (%)	T	R	%	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=9-6
1	Terfasilitasi-nya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama utk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota	Jumlah dokumen Peraturan Perusahaan yang disahkan				10 dok	3 dok	30,00	
2	Terselenggara-nya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kab/Kota	1. Jumlah pembinaan yang dilakukan	4.671.000	2.935.000	62,83	8 perusahaan	8 perusahaan	100,00	
2. Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan industrial yang di fasilitasi		4 perkara				3 perkara	75,00		
3. Jumlah jamsostek dan kesejahteraan pekerja yang terfasilitasi		15.000 org				9.848 org	65,65		

### 2.3. Evaluasi dan Analisa Kinerja Selama Tribulan II (April – Juni 2022)

1. Jumlah pengesahan Peraturan Perusahaan dan pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama yang sudah terfasilitasi dengan target sebanyak 10 dokumen sudah terealisasi sebanyak 3 dokumen atau 30,00 %. Capaian tersebut dilakukan dengan cara monitoring langsung ke lokasi perusahaan maupun melalui surat pemanggilan untuk dilakukan pembinaan secara desk dan terjadwal. Kurang disiplinnya perusahaan dalam mematuhi syarat kerja ketenagakerjaan khususnya dalam pembuatan PP dan PKB menyebabkan terhambatnya pencapaian target.
2. Jumlah perkara perselisihan yang sudah terfasilitasi baik melalui mediasi maupun bipartit interen perusahaan sebanyak 3 perkara dari target 4 perkara atau sebesar 75,00 %. Dengan melakukan pembinaan ke perusahaan sebanyak 8 perusahaan dari 8 perusahaan yang ditargetkan sesuai jadwal yang sudah direncanakan. Dengan adanya pembinaan dan sosialisasi tentang ketenagakerjaan ke perusahaan harapan Disnaker adalah memperkecil terjadinya perkara pada perusahaan.
3. Dengan melakukan pembinaan dan sosialisasi bersama BPJS Ketenagakerjaan cabang Lumajang terkait manfaat program jamsostek ke perusahaan diharapkan akan bertambahnya kepesertaan jamsostek. Selama Tribulan II jumlah karyawan pada perusahaan yang terfasilitasi jamsostek dan kesejahteraan pekerja sebanyak 9.848 orang dari target 15.000 orang atau sebesar 65,65 %.

### 2.4. Rencana Tindak Lanjut

1. Melakukan pembinaan dan monitoring secara rutin baik kunjungan ke lapangan maupun dengan cara pemanggilan (pembinaan secara desk) sesuai jadwal yang ditentukan.
2. Memfasilitasi penyelesaian perselisihan antara pemberi kerja (pemilik perusahaan) dengan pekerja/karyawan melalui mediasi untuk menghasilkan kesepakatan bersama.
3. Melakukan koordinasi dan kerjasama dengan Instansi/lembaga terkait dalam rangka pembinaan dan sosialisasi terkait program ketenagakerjaan ke perusahaan.



## 2.5. Tanggapan Atasan Langsung

Tanggapan (disposisi) atasan langsung atas laporan kinerja yang telah disusun sbb :

- |                          |                                     |
|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik                 |
| <input type="checkbox"/> | Laporan sudah baik                  |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki                  |
| <input type="checkbox"/> | Target dan realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang              |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain                           |

## BAB III PENUTUP

Program/kegiatan yang telah dilaksanakan sebagaimana perjanjian kinerja selama Tribulan II (April – Juni 2022) antara lain :

1. Pada kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kab/Kota telah terealisasi sebanyak 3 dokumen PP dari target 10 dokumen, sehingga masih terealisasi 30,00 % dengan anggaran Rp. 0,-
2. Pada kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota, dengan sasaran sub kegiatan :
  - a. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota dengan target 4 perkara dan terealisasi 3 perkara atau 75,00 %, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1.571.000,- telah terserap sebesar Rp. 1,985.000,- atau 126,35 %.
  - b. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja telah terealisasi sebesar Rp. 950.000,- atau 30,65 % dari pagu anggaran sebesar Rp. 3.100.000,-. Dengan target kepesertaan jamsostek sebanyak 15.000 orang dan terealisasi sebanyak 9.848 orang yang telah menjadi peserta jamsostek.

Dalam rangka pelaksanaan tercapainya sasaran yang sudah ditargetkan, kami tetap melakukan pembinaan, monitoring secara rutin baik melalui kunjungan ke lapangan maupun dengan cara pemanggilan/desk sesuai jadwal yang ditentukan dan juga mengevaluasi hambatan dan penyebab yang kemungkinan terjadi yang dapat mengakibatkan belum tercapainya realisasi sesuai sasaran/target.

## LEMBAR PENGESAHAN

Mengetahui,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Lumajang



dr. ROSYIDAH  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19711018 200604 2 009

Lumajang, Juni 2022  
Kabid Hubungan Industrial  
dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja



SUPRIYADI, SE.  
Pembina  
NIP. 19661103 199403 1 009