



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG

RENCANA KINERJA PERUBAHAN

**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2021**

**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
JL. Veteran No. 72 Telp. (0334) 881546 Lumajang**

DAFTAR ISI

SURAT KEPUTUSAN

DAFTAR ISI	Halaman	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Dasar Hukum	2
	C. Hubungan Antar Dokumen	3
	D. Sistematika	3
	E. Maksud dan Tujuan	4
BAB II	EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU (2016) DAN CAPAIAN KINERJA	5
	A. Kondisi Umum	5
	B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan	6
	C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan	6
BAB III	KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN	8
	A. Tujuan	8
	B. Sasaran	9
	C. Kebijakan	9
	D. Program	10
	E. Kegiatan	11
BAB IV	RENCANA KERJA PERUBAHAN TAHUN 2021	13
	A. Indikator Kinerja Sasaran	13
	B. Dana Indikatif beserta sumbernya dan Prakiraan maju	13
BAB V	PENUTUP	25

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Mengimplementasikan Sasaran Pemerintah Kabupaten Lumajang Sebagaimana Program dan Kegiatan pada Matrik Review Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang 2018 – 2023, dan Matrik Rencana Strategik perubahan bahwa setiap Unit Kerja berkewajiban menyusun Rencana Strategik SKPD sebagai tindak lanjut penjabaran dari Review RPJMD Kabupaten dalam kurun waktu perencanaan jangka menengah yakni satu tahun maka di susun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021. Rencana Strategik Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 – 2023 sebagaimana ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 140 Tahun 2019 digunakan sebagai dasar disusunnya Rencana Kinerja Tahunan dalam kurun waktu lima tahun. Selanjutnya perencanaan jangka pendek yang ditetapkan adalah berupa Rencana Kinerja (Renja) tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategik SKPD untuk mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 merupakan rencana jangka pendek selama kurun waktu satu tahun, Tahun 2021 memuat kerangka pelaksanaan program dan kegiatan dibidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, serta meningkatkan pelayanan Kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan kemandirian dan kesejahteraan. Rencana Kinerja ini akan merealisasikan program dalam kurun waktu 1 (satu) tahun guna memberikan kinerja yang optimal baik dari aspek pertanggungjawaban maupun dari aspek pelayanan kepada masyarakat.

B. DASAR HUKUM

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 108 tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggung jawaban Kepala daerah.
- d. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2007 tentang Tata cara Memperoleh Informasi Ketenagakerjaan dan Penyusunan Serta Pelaksanaan Perencanaan Tenaga Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 34, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4701);
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja;
- g. Peraturan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi Nomor PER. 16/MEN/XI/2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Makro;
- h. Keputusan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi RI Nomor 309 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi dan Kabupaten/Kota;
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lumajang;

- j. Peraturan Bupati Lumajang Nomor 73 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;
- k. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2018-2023 Pemerintah Kabupaten Lumajang;

C. HUBUNGAN ANTAR DOKUMEN

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 adalah dokumen perencanaan jangka pendek (tahunan) yang penyusunannya berpedoman dan merupakan penjabaran dari Rencana Strategik perubahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 – 2023 serta mengacu kepada Review RPJMD Kabupaten Lumajang Tahun 2018 – 2023 yang memuat rencana pelaksanaan program dan kegiatan, rencana pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Lumajang.

D. SISTEMATIKA

Sistmatika penyusunan Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor : 8 Tahun 2001 Pasal 143 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Dasar Hukum
- C. Hubungan Antar Dokumen
- D. Sistematika Dokumen Renja
- E. Maksud dan Tujuan

BAB II EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU

- A. Kondisi Umum
- B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan
- C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan
- D.

- BAB III KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN
PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN
 - A. Visi Pemerintah Kabupaten Lumajang
 - B. Misi Pemerintah Kabupaten Lumajang
 - C. Tujuan
 - D. Sasaran
 - E. Kebijakan
 - F. Program
 - G. Kegiatan
- BAB IV RENCANA KERJA TAHUN 2021
 - A. Indikator Kinerja Sasaran
 - B. Dana Indikator beserta sumbernya dan Prakiraan maju pagu indikatif
- BAB V PENUTUP

E. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 adalah sebagai landasan dan pedoman para pelaksana program dan kegiatan dalam melaksanakan tugasnya.

BAB II

EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU (2019)

A. KONDISI UMUM

Kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Lumajang dalam periode tahun 2019-2023 secara umum menunjukkan adanya perbaikan, yang terlihat dengan semakin meningkatnya angkatan kerja dan menurunnya jumlah pengangguran serta tingkat pengangguran terbuka.

Jumlah *angkatan kerja* dari **515.516** orang pada tahun 2017 naik menjadi **553.923** orang pada tahun 2018 dan kemudian turun menjadi **539.370** pada Tahun 2019.

Jumlah orang yang *bekerja* dari **500.530** orang pada tahun 2017 naik menjadi **539.800** orang pada tahun 2018 kemudian pada tahun 2019 turun menjadi **524.189** orang.

Sementara jumlah *pengangguran terbuka* tahun 2017 sebesar **14.986** orang dan turun menjadi **14.123** untuk tahun 2018 kemudian pada tahun 2019 naik menjadi **15.181**

Pada akhir Tahun 2019 data kinerja Dinas Tenaga Kerja terinci Jumlah Pencari Kerja Terdaftar **3.054** orang. Jumlah Masyarakat dan tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur yang di latih sejumlah **140** orang sedangkan Jumlah Pencari Kerja ditempatkan sebanyak **200** orang. Jumlah Perusahaan berdasarkan Undang-Undang No. 7 Tahun 1981 terdaftar sebanyak **895** Perusahaan dengan jumlah tenaga kerja sebanyak **28.422** orang. Jumlah kasus Perselisihan hubungan Industrial yang terjadi sebanyak **15** kasus. Calon Transmigran terdaftar sebanyak **373** KK, sedangkan calon transmigran dilatih dan diberangkatkan sebanyak **7** KK.

B. EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Pada Rencana Strategis (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 – 2023 untuk Target capaian Tahun 2021 melalui 4 (Empat) sasaran dengan 4 (Empat) indikator sasaran memperoleh realisasi tingkat capaian sebagai berikut :

1. Sasaran Peningkatan Jumlah Angkatan Kerja Terlatih/ Bersertifikat

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase Angkatan Kerja Terlatih, realisasi capaian kinerja sasaran ini mencapai 0,36%

2. Sasaran Perluasan Kesempatan Kerja

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase Penempatan Tenaga Kerja, realisasi capaian kinerja sasaran ini mencapai 8,86%

3. Sasaran Hubungan Industrial

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase Perusahaan dibina, realisasi capaian kinerja sebesar 45%

4. Sasaran Pengembangan Ketenagakerjaan

Prosentase Perusahaan dibina dan diregistrasi, realisasi capaian kinerja sebesar 45%

C. PERMASALAHAN BIDANG KETENAGAKERJAAN

Beberapa permasalahan ketenagakerjaan yang masih terus terjadi tetap diupayakan pemecahannya antara lain adalah :

1. Jumlah angkatan kerja yang memiliki keahlian dan atau ketrampilan masih relatif kecil mengakibatkan rendahnya daya saing dalam pemenuhan kesempatan kerja dan berusaha;
2. Terbatasnya perkembangan usaha swasta di sektor industri menengah keatas yang diharapkan dapat menampung angkatan kerja lulusan sekolah kejuruan yang tersedia cukup banyak di Kabupaten Lumajang mengakibatkan sedikitnya peluang / kesempatan kerja yang tersedia bagi penganggur.
3. Penempatan transmigrasi yang masih ketergantungan dengan kuota yang ditentukan oleh Pemerintah Propinsi / Pusat serta Daerah

penempatan mengakibatkan penempatan calon transmigran jumlahnya relatif kecil bila dibandingkan dengan jumlah pendaftar calon transmigran.

BAB III

KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN

Sebagaimana telah ditetapkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang tahun 2018-2023 yang merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), maka di gunakan sebagai acuan untuk mengantisipasi perubahan yang muncul dimasa mendatang serta berbagai isu global dan nasional yang perlu menjadi perhatian dalam menyelesaikan isu yang bersifat lokal dan berimplikasi pada kesejahteraan masyarakat.

Dalam pelaksanaannya, diperlukan kebersamaan yang bersifat mutualisme oleh penyelenggara pemerintahan daerah dan segenap komponen dunia usaha dan masyarakat. Dengan memperhatikan isu-isu strategis yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, maka dalam membangun Kabupaten Lumajang tahun 2019-2023 sebagaimana dirumuskan maka dapat dijabarkan sebagaimana berikut.

A. Tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang

Mencermati konsep Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan berupa 9 indikator utama capaian baik secara langsung maupun tidak langsung terkait dengan kesejahteraan angkatan kerja yang menjadi subyek dan penerima terbesar manfaat pembangunan ketenagakerjaan, yakni meliputi (1) Perencanaan Tenaga Kerja, (2) Penduduk dan Tenaga Kerja, (3) Kesempatan Kerja, (4) Pelatihan dan Kompetensi Kerja, (5) Produktivitas Tenaga Kerja, (6) Hubungan Industrial, (7) Kondisi Lingkungan Kerja, (8) Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja, dan (9) Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mengemban misi Pemerintah Kabupaten Lumajang pada RPJMD

Kabupaten Lumajang pada **Misi 2** “Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Pertanian, Pemberdayaan UMKM dan Jasa Pariwisata serta Usaha Pendukungnya” **tujuan 1** Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan pendapatan masyarakat pada **sasaran 6. Peningkatan daya saing tenaga kerja**. Maka titik berat tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Reveu Renstra 2019-2023 ini adalah Peningkatan daya saing tenaga kerja.

TUJUAN

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2019-2023 mempunyai tujuan : Meningkatnya Penyerapan dan Partisipasi angkatan Kerja

B. SASARAN STRATEGIS

Untuk mencapai tujuan tersebut Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2019 – 2023 menetapkan sasaran sebagai berikut :

1. Peningkatnya jumlah angkatan kerja terlatih/bersertifikat
2. Perluasan Kesempatan Kerja
3. Hubungan Industrial Tenaga kerja
4. Pengembangan Ketenagakerjaan

Dengan indicator :

1. Prosentase angkatan kerja terlatih
2. Prosentase Penempatan Tenaga Kerja
3. Prosentase Perusahaan dibina
4. Prosentase Perusahaan dibina dan diregistrasi

C. KEBIJAKAN

Seiring melambatnya pertumbuhan ekonomi, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang merupakan salah satu tolok ukur keberhasilan pembangunan sekaligus menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) RPJMD

Kabupaten Lumajang tahun 2019 – 2023, juga turut terpengaruh oleh kondisi tersebut.

Untuk mendukung kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang dalam menghadapi pertumbuhan penduduk dan angkatan kerja, mengatasi masalah ketenagakerjaan serta mendukung pertumbuhan ekonomi yang relative besar, diperlukan Sumber Daya Manusia dalam jumlah besar dan berkualitas. Untuk menyediakan SDM yang berkualitas dalam jumlah besar diperlukan rencana yang komprehensif baik di bidang pendidikan dan pelatihan, maupun dari penempatan tenaga kerja. Selain itu, guna menjamin kelangsungan usaha, diperlukan hubungan industrial yang kondusif dan terjaminnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta kesejahteraan pekerja. Semua hal ini dapat berjalan dengan baik bila tersedia rencana tenaga kerja sebagai pedoman seluruh pemangku kepentingan, sebagaimana dimaksud Pasal 7 Ayat (3) Undang-Undang Ketenagakerjaan, bahwa penyusunan kebijakan, strategi dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan, pemerintah harus berpedoman pada perencanaan tenaga kerja.

D. PROGRAM

Review Perencanaan Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tahun 2019 – 2023 memuat langkah-langkah strategis tugas-tugas penyelenggaraan sesuai dengan kewenangan yang dilaksanakan. Kewenangan tersebut sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 38 Tahun 2007 tentang kewenangan bidang ketenagakerjaan dan Peraturan Bupati Lumajang No. 54 tahun 2008 tentang Kewenangan Pemerintah Kabupaten Lumajang Dalam Urusan Pemerintahan Wajib dan Urusan Pemerintahan Pilihan sehingga ditetapkan program dan kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
2. Program Peningkatan kesempatan kerja;

3. Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.
4. Program Pengembangan Ketenagakerjaan
5. Program Pengembangan wilayah transmigrasi;

Disamping Program Prioritas tersebut terdapat juga program pendukung, yakni :

1. Program Pembinaan lingkungan sosial
2. Program Pelayanan administrasi perkantoran;
3. Program Peningkatan sarana dan prasarana;
4. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan; dan

E. KEGIATAN

Dari program tersebut dilaksanakan melalui kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari Kerja
2. Kegiatan Fasilitasi dan pengembangan Lembaga Pelatihan Kerja;
3. Perluasan Kesempatan Kerja melalui Sistem Padat Karya
4. Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri
5. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
6. Fasilitasi dan Koordinasi Penempatan UMK
7. Fasilitasi Pelaksanaan Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan
8. Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja
9. Validasi Data dan Informasi Tenaga Kerja
10. Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
11. Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan serta penempatan Transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM

Sedangkan dari Program pendukung terdapat terdapat kegiatan, yakni :

1. Penguatan ekonomi masyarakat melalui kegiatan Padat Karya yang dapat Mengentaskan Kemiskinan Mengurangi Pengangguran dan Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah
2. Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Tenaga kerja dan Masyarakat.
3. Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Bagi Pencari Kerja.
4. Kegiatan Pelayanan administrasi dan operational perkantoran;
5. Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana aparatur;
6. Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja danikhtisar realisasi kinerja SKPD / LAKIP;
7. Kegiatan Penyusunan laporan keuangan akhir tahun;
8. Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD

BAB IV

RENCANA KERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Rencana Kerja Tahun 2021 disusun mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2019 – 2023 yang selanjutnya diimplementasikan pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tahun 2019 – 2023, maka Revisi Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang ditetapkan sebagai berikut :

A. INDIKATOR KINERJA SASARAN

Sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021

adalah :

1. **Tingkat Penganggur Terbuka**, indikator kinerja Prosentase Angkatan Kerja, Prosentase Penempatan Tenaga Kerja
2. **Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja**, Indikator Kinerja Prosentase Perusahaan dibina, Prosentase perusahaan dibina dan diregistrasi

B. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA DAN PRAKIRAAN MAJU

Dana Indikatif beserta sumberdana yang akan digunakan serta prakiraan maju program dan kegiatan sebagaimana tabel I berikut secara garis besar dirinci menurut jenis belanja adalah :

1) Belanja Tak Langsung

Anggaran yang dialokasikan untuk biaya belanja pegawai berupa pembayaran gaji dan tunjangan pegawai sebesar Rp.2.944.156.924,00

(Dua Miliar Sembilan Ratus Empat Puluh Empat Juta Seratus Lima Puluh Enam Sembilan Ratus Dua Puluh Empat Rupiah)

2) Belanja Langsung

Sedangkan alokasi anggaran yang digunakan untuk pelaksanaan program dan kegiatan sebesar Rp 974.334.000,00. (Sembilan Ratus Tujuh Puluh Empat Juta Tiga Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah

Tabel I

**PROGRAM DAN KEGIATAN
DINAS TENAGA KERJA LUMAJANG
TAHUN 2021**

KODE	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	LOKASI	RENCANA TAHUN 2021		TAHUN N+1	
				TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Prosentase pencari kerja dilatih	Lumajang	100%	602,659,944.00	100%	470,000,000.00
		Prosentase peningkatan produktifitas perusahaan	Lumajang	100%		100%	95,000,000.00
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah pencari kerja dilatih dan lulus uji kompetensi	Lumajang	20 orang	599,999,944.00	80 orang	340,000,000.00
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari iKerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pencari kerja di latih berdasarkan klaster kompetensi	Lumajang	240 orang	599,999,944.00	80 orang	340,000,000.00

2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Prosentase lembaga pelatihan kerja dibina	Lumajang	100%	1,820,000.00	100%	35,000,000.00
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja dibina	Lumajang	16 LPKS	1,820,000.00	17 LPKS	35,000,000.00
2.07.03.2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Prosentase perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	Lumajang	100%	840,000.00	60%	95,000,000.00
		Prosentase perusahaan yang di monev	Lumajang	100%		4%	
2.07.03.2.04.01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan kecil yang melakukan konsultasi	Lumajang	15 perusahaan	840,000.00	70 perusahaan	95,000,000.00
		Jumlah perusahaan yang di monev	Lumajang	15 perusahaan		70 Perusahaan	
3.32.03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Prosentase transmigran terlatih yang ditempatkan	Lumajang	0%	-	100%	110,000,000.00
3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1(Satu)Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah KK transmigran diberangkatkan	Lumajang	0 KK	-	100%	110,000,000.00

3.32.03.2.01.01	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah KK transmigran ditempatkan	Lumajang	0 KK	-	5 KK	55,000,000.00
3.32.03.2.01.06	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah calon transmigran dilatih	Lumajang	0 KK	-	20 KK	20,000,000.00
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Prosentase jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Lumajang	46%	3,040,000.00	75%	535,000,000.00
2.07.04.2.01	Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah jenis pelayanan yang dilakukan	Lumajang	3 jenis	-	3 jenis	125,000,000.00
2.07.04.2.01.05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan	Lumajang	0 orang	-	100 orang	100,000,000.00
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah jenis media informasi pasar kerja yang di kelola	Lumajang	3 jenis	-	3 jenis	250,000,000.00
2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencaker ditempatkan melalui penyelenggaraan bursa pasar kerja	Lumajang	100 orang	-	50 orang	75,000,000.00

2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (PradanPurnaPene mpatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah PMI yang di fasilitasi	Lumajang	56 orang	3,040,000.00	100 orang	160,000,000.00
2.07.04.2.04.01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah PMI yang di fasilitasi	Lumajang	56 orang	3,040,000.00	100 orang	75,000,000.00
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Prosentase perusahaan yang mempunyai PP	Lumajang	23%	4,851,000.00	9%	145,000,000.00
		Prosentase data dan informasi ketenagakerjaan yang tersedia		100%			
2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	jumlah dokumen peraturan perusahaan yang disahkan	Lumajang	15 dokumen	2,160,000.00	15 dok	145,000,000.00
		jumlah perusahaan yang di data		15 perusahaan			
2.07.05.2.01.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah peraturan perusahaan yang disahkan	Lumajang	15 dok	1,290,000.00	15 dok	55,000,000.00

2.07.05.2.01.03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan	Jumlah pendataan perusahaan yang dilaksanakan	Lumajang	15 perusahaan	870,000.00	100 perusahaan	90,000,000.00
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang difasilitasi	Lumajang	10 Kasus	2,691,000.00	20 Kasus	40,000,000.00
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	Lumajang	10 Kasus	2,691,000.00	20 Kasus	40,000,000.00

**PROGRAM DAN KEGIATAN PENDUKUNG
TAHUN 2021**

KODE	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	LOKASI	RENCANA TAHUN 2021		TAHUN N+1	
				TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA / PAGU INDIKATIF (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8
2.07.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan fasilitasi kebutuhan operasional perkantoran	Lumajang	100%	3,876,092,365.00	80%	4,793,000,000.00
2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja	Lumajang	100%	-	100%	48,000,000.00
2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen LAKIP	Lumajang	5 dokumen	-	15 dokumen	8,000,000.00
2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi administrasi keuangan perangkat daerah	Lumajang	100%	3,390,682,173.00	100%	4,156,000,000.00

2.07.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Jumlah ASN terlayani gaji dan tunjangan	Lumajang	31 ASN	3,380,848,873.00	31 ASN	3,850,000,000.00
2.07.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah fasilitasi administrasi pelaksanaan tugas ASN	Lumajang	3 bulan	6,920,800.00	12 bulan	250,000,000.00
2.07.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan tanggapan pemeriksaan	Lumajang	1 dokumen	2,912,500.00	2 dokumen	7,500,000.00
2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi administrasi umum perangkat daerah	Lumajang	100%	132,055,632.00	100%	192,500,000.00
2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah jenis komponen instalasi listrik/penerangan yang disediakan	Lumajang	4 jenis	1,999,910.00	4 jenis	8,500,000.00
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang disediakan	Lumajang	2 jenis	42,057,622.00	22 jenis	6,500,000.00
2.07.01.2.06.05	Penyediaan barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan yang disediakan	Lumajang	5 jenis	3,840,100.00	0 dokumen	-

2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah fasilitasi koordinasi dan konsultasi SKPD	Lumajang	2 kegiatan	84,158,000.00	2 kegiatan	115,000,000.00
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	Lumajang	100%	296,874,360.00	100%	141,000,000.00
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening yang dibayar	Lumajang	5 rekening	45,255,360.00	3 rekening	51,000,000.00
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah fasilitasi jasa pelayanan umum kantor	Lumajang	12 bulan	251,592,000.00	12 bulan	55,000,000.00
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	Lumajang	100%	56,507,200.00	100%	162,500,000.00
2.07.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional /lapangan yang dipelihara	Lumajang	20 kendaraan dinas	25,553,600.00	20 kendaraan dinas	125,000,000.00

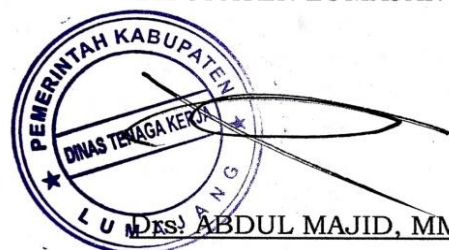
2.07.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah jenis peralatan dan mesin lain yang dipelihara	Lumajang	2 jenis	30,953,600.00	3 jenis	10,500,000.00
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan lain yang dipelihara	Lumajang	1 gedung	-	2 gedung	20,000,000.00

BAB V **PENUTUP**

Demikian Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 ini disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2021 dan sebagai bahan penentuan kebijakan dalam pelaksanaan tugas yang akan datang.

Lumajang, 3 September 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
- KABUPATEN LUMAJANG



NIP. 19660420 199203 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
DINAS TENAGA KERJA**

Jln. Veteran No. 72 Telp. (0334) 881546. Email : disnaker@lumajangkab.go.id

LUMAJANG – 67311

SURAT KEPUTUSAN

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
Nomor : 266 TAHUN 2021**

**T E N T A N G
RENCANA KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LUMAJANG**

- MENIMBANG** : Bahwa Rencana Kerja Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2019 – 2023 merupakan dokumen perencanaan yang perlu dijabarkan pada Rencana Strategik (Renstra) SKPD yang selanjutnya diuraikan menjadi rencana jangka pendek yang maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang perlu menyusun Rencana Kinerja (Renja) Tahun 2021 yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang
- MENINGAT** : 1. Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 -2019;
4. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 19 Tahun 2014 tentang Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;
5. Peraturan Bupati Nomor 22 Tahun 2014 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupten Lumajang Tahun 2017

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
PERTAMA : Surat Keputusan tentang Rencana Kinerja (Renja) Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021.
- KEDUA : Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2021 sebagaimana diktum pertama digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan khususnya bidang ketenagakerjaan selama kurun waktu satu tahun yakni sejak tanggal 2 Januari 2021 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- KETIGA : Hal-hal yang belum dan atau belum cukup diatur dalam Surat Keputusan ini akan diatur lebih lanjut.
- KEEMPAT : 1. Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan ;
2. Segala sesuatu akan diubah dan dibetulkan kembali sebagaimana mestinya apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan / kekurangan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : L U M A J A N G
PADA TANGGAL : 15 OKTOBER 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG

Drs. ABDUL MAJID, M.M
NIP. 19660420 199203 1 008