



**PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG**

**RENCANA KINERJA  
(PERUBAHAN)**

**DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LUMAJANG  
TAHUN 2019**

**DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LUMAJANG  
JL. Veteran No. 72 Telp. (0334) 881546 Lumajang**

**KEPUTUSAN**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN LUMAJANG**  
**Nomor : 025 TAHUN 2019**

**T E N T A N G**  
**RENCANA KINERJA**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LUMAJANG**  
**TAHUN 2019**

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LUMAJANG**

**MENIMBANG** : Bahwa Rencana Kerja Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 merupakan dokumen perencanaan yang perlu dijabarkan pada Rencana Strategik (Renstra) SKPD yang selanjutnya diuraikan menjadi rencana jangka pendek yang maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang perlu menyusun Rencana Kinerja (Renja) Tahun 2019 yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang

**MENINGAT** : 1. Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan;  
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;  
3. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 -2019;  
4. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 19 Tahun 2014 tentang Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;  
5. Peraturan Bupati Nomor 22 Tahun 2014 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupten Lumajang Tahun 2017

**M E M U T U S K A N**

**MENETAPKAN** :  
**PERTAMA** : Surat Keputusan tentang Rencana Kinerja (Renja) Setelah Perubahan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019.

**KEDUA** : Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 sebagaimana diktum pertama digunakan sebagai

pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan khususnya bidang ketenagakerjaan selama kurun waktu satu tahun yakni sejak tanggal 4 Januari 2019 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

KETIGA : Hal-hal yang belum dan atau belum cukup diatur dalam Surat Keputusan ini akan diatur lebih lanjut.

KEEMPAT : 1. Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan ;  
2. Segala sesuatu akan diubah dan dibetulkan kembali sebagaimana mestinya apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan / kekurangan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : L U M A J A N G  
PADA TANGGAL : 04 Januari 2019

---

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LUMAJANG

Drs. SUHARWOKO, MSi  
Pembina Tk. I  
NIP. 19621215 199403 1 006

Lampiran Surat Keputusan  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Lumajang

No. : 025 Tahun 2019

Tanggal : 04 Januari 2019

---

# DAFTAR ISI

## SURAT KEPUTUSAN

DAFTAR ISI	Halaman	
BAB I	PENDAHULUAN .....	1
	A. Latar Belakang .....	1
	B. Dasar Hukum .....	2
	C. Hubungan Antar Dokumen .....	3
	D. Sistematika .....	3
	E. Maksud dan Tujuan .....	4
BAB II	EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU (2016) DAN CAPAIAN KINERJA .....	5
	A. Kondisi Umum .....	5
	B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan .....	6
	C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan .....	8
BAB III	KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN .....	9
	A. Tujuan .....	9
	B. Sasaran .....	10
	C. Kebijakan .....	11
	D. Program .....	11
	E. Kegiatan .....	12
BAB IV	RENCANA KERJA TAHUN 2019 .....	14
	A. Indikator Kinerja Sasaran .....	14
	B. Dana Indikatif beserta sumbernya dan Prakiraan maju .....	15
BAB V	PENUTUP .....	22

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Mengimplementasikan Sasaran Pemerintah Kabupaten Lumajang Sebagaimana Program dan Kegiatan pada Matrik Review Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang 2015 – 2019, dan Matrik Rencana Strategik perubahan bahwa setiap Unit Kerja berkewajiban menyusun Rencana Strategik SKPD sebagai tindak lanjut penjabaran dari Review RPJMD Kabupaten dalam kurun waktu perencanaan jangka menengah yakni satu tahun maka di susun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019. Rencana Strategik perubahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 sebagaimana ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 475 Tahun 2015 digunakan sebagai dasar disusunnya Rencana Kinerja Tahunan dalam kurun waktu lima tahun. Selanjutnya perencanaan jangka pendek yang ditetapkan adalah berupa Rencana Kinerja (Renja) tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategik SKPD untuk mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 merupakan rencana jangka pendek selama kurun waktu satu tahun, Tahun 2019 memuat kerangka pelaksanaan program dan kegiatan dibidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, serta meningkatkan pelayanan Kepada masyarakat dalam rangka mewujudkan kemandirian dan kesejahteraan. Rencana Kinerja ini akan merealisasikan program dalam kurun waktu 1 (satu) tahun guna memberikan kinerja

yang optimal baik dari aspek pertanggungjawaban maupun dari aspek pelayanan kepada masyarakat.

## **B. DASAR HUKUM**

- a. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 108 tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggung jawaban Kepala daerah.
- d. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2007 tentang Tata cara Memperoleh Informasi Ketenagakerjaan dan Penyusunan Serta Pelaksanaan Perencanaan Tenaga Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 34, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4701);
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja;
- g. Peraturan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi Nomor PER. 16/MEN/XI/2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Makro;
- h. Keputusan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi RI Nomor 309 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi dan Kabupaten/Kota;

- i. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lumajang;
- j. Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2018 tentang Review Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2015-2019 Pemerintah Kabupaten Lumajang;
- k. Peraturan Bupati Lumajang Nomor 73 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;

### **C. HUBUNGAN ANTAR DOKUMEN**

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 adalah dokumen perencanaan jangka pendek (tahunan) yang penyusunannya berpedoman dan merupakan penjabaran dari Rencana Strategik perubahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 serta mengacu kepada Review RPJMD Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 yang memuat rencana pelaksanaan program dan kegiatan, rencana pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Lumajang.

### **D. SISTEMATIKA**

Sistmatika penyusunan Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor : 8 Tahun 2001 Pasal 143 adalah sebagai berikut :

- BAB I PENDAHULUAN
- A. Latar Belakang
  - B. Dasar Hukum
  - C. Hubungan Antar Dokumen



- D. Sistematika Dokumen Renja
- E. Maksud dan Tujuan
- BAB II EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU
  - A. Kondisi Umum
  - B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan
  - C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan
- BAB III KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN
  - A. Visi Pemerintah Kabupaten Lumajang
  - B. Misi Pemerintah Kabupaten Lumajang
  - C. Tujuan
  - D. Sasaran
  - E. Kebijakan
  - F. Program
  - G. Kegiatan
- BAB IV RENCANA KERJA TAHUN 2019
  - A. Indikator Kinerja Sasaran
  - B. Dana Indikator beserta sumbernya dan Prakiraan maju pagu indikatif
- BAB V PENUTUP

## **E. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019 adalah merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 adalah sebagai landasan dan pedoman para pelaksana program dan kegiatan dalam melaksanakan tugasnya.

## **BAB II**

### **EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU (2016)**

#### **A. KONDISI UMUM**

Kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Lumajang dalam periode tahun 2015-2017 secara umum menunjukkan adanya perbaikan, yang terlihat dengan semakin meningkatnya angkatan kerja dan menurunnya jumlah pengangguran serta tingkat pengangguran terbuka.

Jumlah *angkatan kerja* dari **532.005** orang pada tahun 2015 menjadi **532.761** orang pada tahun 2016 dan 515.516 pada Tahun 2017. Jumlah *orang yang bekerja* dari **518.184** orang pada tahun 2016 Turun menjadi **500.509.358** orang pada tahun 2015 kemudian pada tahun 2017 Turun lagi **500.530** orang. Tahun 2017 Sementara jumlah penganggur tahun 2015 sebesar **13.821** orang tahun 2016 sebanyak **14.404** dan pada tahun 2017 naik menjadi **14.986**.

Pada akhir Tahun 2017 data kinerja Dinas Tenaga Kerja terinci Jumlah Pencari Kerja Terdaftar **2.4848** orang, Jumlah Pencari Kerja dilatih **200** orang dan Jumlah Pencari Kerja ditempatkan sebanyak **974** orang. Jumlah Perusahaan berdasarkan Undang-Undang No. 7 Tahun 1981 terdaftar sebanyak **670** Perusahaan dengan jumlah tenaga kerja sebanyak **17.862** orang. Jumlah kasus PHI/PHK terjadi selama tahun 2016 sebanyak 7 kasus. Calon Transmigran terdaftar sebanyak **284** KK, sedangkan calon transmigran dilatih dan diberangkatkan sebanyak **21** KK.

## **B. EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN**

Pada Rencana Strategis Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 (Sebelum Perubahan) Target capaian Tahun 2017 melalui 5 (Lima) sasaran dengan 18 (Delapan belas) indikator sasaran memperoleh realisasi tingkat capaian sebagai berikut:

### **1. Sasaran Tingginya jumlah angkatan kerja berkualitas;**

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Jumlah dokumen database tenaga kerja daerah dengan tingkat capaian sebesar 100%;
- 2) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis kompetensi, realisasi capaian 97,07%;
- 3) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis masyarakat, realisasi capaian 93,80%;
- 4) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis kewirausahaan, realisasi capaian 78,96%;

### **2. Sasaran meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja;**

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase penempatan tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur serta perluasan kesempatan kerja, realisasi capaian kinerja sasaran ini mencapai 89,16%

### **3. Sasaran meningkatnya perlindungan tenaga kerja;**

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase kepesertaan tenaga kerja mengikuti program jamsostek, realisasi capaian kinerja sebesar 86,81%
- 2) Prosentase kepesertaan perusahaan mengikuti program jamsostek, realisasi capaian kinerja sebesar 85,88%
- 3) Prosentase norma kerja, norma keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan, mencapai tingkat capaian sebesar NIHIL ( Wewenang di pindahkan ke Propinsi)

- 4) Prosentase pemeriksaan perusahaan, tingkat capaian mencapai NIHIL( Wewenang di pindahkan ke Propinsi).
- 5) Prosentase pengujian peralatan perusahaan, realisasi mencapai NIHIL( Wewenang di pindahkan ke Propinsi).
- 6) Prosentase pembinaan hubungan industrial di perusahaan, tingkat capaian sebesar 60,19%.
- 7) Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial dan pemutusan hubungan kerja, mencapai 87,91%
- 8) Prosentase peningkatan Upah Minimum Kabupaten, tingkat capai mencapai 102,47%

**4. Sasaran meningkatnya pelayanan bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian**

Prosentase penyelenggara administrasi Bidang Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian 100%.

**5. Sasaran penempatan transmigrasi**

Sasaran ini diukur melalui 2 indikator, yakni :

- 1) Ratio terlaksananya perjanjian kerjasama penempatan transmigras, mencapai tingkat capaian sebesar 1:10
- 2) Prosentase pemeberian pelatihan ketrampilan dan penempatan calon transmigran, mencapai tingkat capaian kinerja sebesar 100%.

### **C. PERMASALAHAN BIDANG KETENAGAKERJAAN**

Beberapa permasalahan ketenaga kejaan yang masih terus terjadi tetap diupayakan pemecahannya antara lain adalah :

1. Jumlah angkatan kerja yang memiliki keahlian dan atau ketrampilan masih relatif kecil mengakibatkan rendahnya daya saing dalam pemenuhan kesempatan kerja dan berusaha;
2. Terbatasnya perkembangan usaha swasta di sektor industri menengah keatas yang diharapkan dapat menampung angkatan kerja lulusan sekolah kejuruan yang tersedia cukup banyak di Kabupaten Lumajang mengakibatkan sedikitnya peluang/kesempatan kerja yang tersedia bagi penganggur.
3. Penempatan transmigrasi yang masih ketergantungan dengan kuota yang ditentukan oleh Pemerintah Propinsi/Pusat serta Daerah penempatan mengakibatkan penempatan calon transmigran jumlahnya relatif kecil bila dibandingkan dengan jumlah pendaftar calon transmigran.

### **BAB III**

## **KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN**

Sebagaimana telah ditetapkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang tahun 2015-2019 (revisi 1) merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), namun sampai saat RPJMD ini disusun RPJPD masih dalam taraf pengesahan sehingga secara formal belum bisa menjadi acuan, pada tahap lima tahunan ini diperlukan perhatian lebih, tidak hanya untuk menghadapi permasalahan yang belum terselesaikan, namun juga mengantisipasi perubahan yang muncul dimasa mendatang. Berbagai isu global dan nasional yang perlu menjadi perhatian dalam menyelesaikan isu yang bersifat lokal dan berimplikasi pada kesejahteraan masyarakat.

Dalam pelaksanaannya, diperlukan kebersamaan yang bersifat mutualism oleh penyelenggara pemerintahan daerah dan segenap komponen dunia usaha dan masyarakat. Dengan memperhatikan isu-isu strategis yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, maka dalam membangun Kabupaten Lumajang tahun 2015-2019 sebagaimana dirumuskan maka dapat dijabarkan sebagaimana berikut.

#### **A. Tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang**

Mencermati konsep Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan berupa 9 indikator utama capaian baik secara langsung maupun tidak langsung terkait dengan kesejahteraan angkatan kerja yang menjadi subyek dan penerima terbesar manfaat pembangunan ketenagakerjaan, yakni meliputi (1) Perencanaan Tenaga Kerja, (2) Penduduk dan Tenaga Kerja, (3) Kesempatan Kerja, (4) Pelatihan dan Kompetensi Kerja, (5)

Produktivitas Tenaga Kerja, (6) Hubungan Industrial, (7) Kondisi Lingkungan Kerja, (8) Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja, dan (9) Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mengemban misi Pemerintah Kabupaten Lumajang pada RPJMD Kabupaten Lumajang pada **Misi 2** "Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Pertanian, Pemberdayaan UMKM dan Jasa Pariwisata serta Usaha Pendukungnya" **tujuan 1** Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan pendapatan masyarakat pada **sasaran 6. Peningkatan daya saing tenaga kerja**. Maka titik berat tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Reveu Renstra 2015-2019 ini adalah Peningkatan daya saing tenaga kerja.

## **TUJUAN**

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2015-2019 mempunyai tujuan : Peningkatan daya saing tenaga kerja dengan indicator tujuan : Prosentase Tingkat Penganggur Terbuka.

## **B. SASARAN STRATEGIS**

Untuk mencapai tujuan tersebut Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2015-2019 menetapkan sasaran sebagai berikut :

1. Peningkatan Jumlah Pencari Kerja Terampil;
2. Peningkatan Penyerapan Penganggur oleh Pasar Kerja;
3. Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis.

Dengan indicator :

1. Persentase Pencari Kerja dilatih/bersertifikat;
2. Persentase Pencari Kerja ditempatkan;
3. Persentase Perusahaan yang mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan;
4. Persentase Kasus Perselisihan yang diselesaikan dengan perjanjian kerja bersama.

### **C. KEBIJAKAN**

Seiring melambatnya pertumbuhan ekonomi, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang merupakan salah satu tolok ukur keberhasilan pembangunan sekaligus menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) RPJMD Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019, juga turut terpengaruh oleh kondisi tersebut.

Untuk mendukung kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang dalam menghadapi pertumbuhan penduduk dan angkatan kerja, mengatasi masalah ketenagakerjaan serta mendukung pertumbuhan ekonomi yang relative besar, diperlukan Sumber Daya Manusia dalam jumlah besar dan berkualitas. Untuk menyediakan SDM yang berkualitas dalam jumlah besar diperlukan rencana yang komprehensif baik di bidang pendidikan dan pelatihan, maupun dari penempatan tenaga kerja. Selain itu, guna menjamin kelangsungan usaha, diperlukan hubungan industrial yang kondusif dan terjaminnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta kesejahteraan pekerja. Semua hal ini dapat berjalan dengan baik bila tersedia rencana tenaga kerja sebagai pedoman seluruh pemangku kepentingan, sebagaimana dimaksud Pasal 7 Ayat (3) Undang-Undang Ketenagakerjaan, bahwa penyusunan kebijakan, strategi dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan, pemerintah harus berpedoman pada perencanaan tenaga kerja.

### **D. PROGRAM**

Review Perencanaan Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019 memuat langkah-langkah strategis tugas-tugas penyelenggaraan sesuai dengan kewenangan yang dilaksanakan. Kewenangan tersebut sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 38 Tahun 2007 tentang kewenangan bidang ketenagakerjaan dan Peraturan Bupati Lumajang No. 54 tahun 2008 tentang Kewenangan Pemerintah Kabupaten



Lumajang Dalam Urusan Pemerintahan Wajib dan Urusan Pemerintahan Pilihan sehingga ditetapkan program dan kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja;
2. Program Peningkatan kesempatan kerja;
3. Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.
4. Program Pengembangan Ketenagakerjaan
5. Program Pengembangan wilayah transmigrasi;

Disamping Program Prioritas tersebut terdapat juga program pendukung, yakni :

1. Program Pelayanan administrasi perkantoran;
2. Program Peningkatan sarana dan prasarana;
3. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan; dan
4. Program Pembinaan lingkungan social.

## **E. KEGIATAN**

Dari program tersebut dilaksanakan melalui kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan;
2. Kegiatan Fasilitasi dan pengembangan kapasitas tenaga kerja;
3. Kegiatan Fasilitasi penempatan tenaga kerja luar negeri.
4. Kegiatan Fasilitasi Penyampaian prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.
5. Kegiatan Sosialisasi berbagai Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan;

6. Kegiatan Fasilitasi dan koordinasi penetapan UMK;
7. Kegiatan Produktivitas Tenaga Kerja
8. Peningkatan Kerjasama Antar Wilayah, Antar Pelaku, dan Antar Sektor Dalam Rangka Pengembangan Kawasan Transmigrasi
9. Pengerahan dan Fasilitasi perpindahan serta Penempatan Transmigrasi serta Penempatan Transmigran untuk memenuhi Kebutuhan SDM

Sedangkan dari Program pendukung terdapat terdapat kegiatan, yakni :

1. Kegiatan Pelayanan administrasi dan operational perkantoran;
2. Kegiatan Pembangunan / pengadaan dan rehabilitasi sarana prasarana aparatur;
3. Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana aparatur;
4. Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja danikhtisar realisasi kinerja SKPD / LAKIP;
5. Kegiatan Penyusunan laporan keuangan akhir tahun;
6. Kegiatan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Bagi Pencari Kerja melalui Pemberian Informasi Lowongan Kerja
7. Penguatan ekonomi masyarakat melalui kegiatan Padat Karya yang dapat Mengentaskan Kemiskinan Mengurangi Pengangguran dan Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah
8. Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Tenaga kerja dan Masyarakat.
9. Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Bagi Pencari Kerja.

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA TAHUN 2019**

Rencana Kerja Tahun 2019 disusun mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang yang dituangkan dalam Revisi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 yang selanjutnya diimplementasikan pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja€ Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019, maka Revisi Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang ditetapkan sebagai berikut :

#### **A. INDIKATOR KINERJA SASARAN**

Sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2019 adalah :

1. **Peningkatan Jumlah Pencari Kerja Terampil**, indicator kinerja Persentase Pencari Kerja dilatih/bersertifikat dengan Rencana Tingkat Capaian 80%;
2. **Peningkatan Penyerapan Penganggur oleh Pasar Kerja**, indicator kinerja Persentase Pencari Kerja ditempatkan dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 90%;
3. **Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis**, Persentase Perusahaan yang mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 60% dan Persentase Kasus Perselisihan yang diselesaikan dengan perjanjian kerja bersama dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 90%.

## **B. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA DAN PRAKIRAAN MAJU**

Dana Indikatif beserta sumberdana yang akan digunakan serta prakiraan maju program dan kegiatan sebagaimana tabel I berikut secara garis besar dirinci menurut jenis belanja adalah :

### **1) Belanja Tak Langsung**

Anggaran yang dialokasikan untuk biaya belanja pegawai berupa pembayaran gaji dan tunjangan pegawai diperkirakan berjumlah 29 (Dua puluh tujuh) orang dengan dana sebesar Rp. 3.256.162.581,00. (Tiga Milyard Dua ratus Lima Puluh Enam Juta Seratus Enam Puluh Dua Ribu Lima Ratus Delapan Puluh Satu Rupiah)

### **2) Belanja Langsung**

Sedangkan alokasi anggaran yang digunakan untuk pelaksanaan program dan kegiatan sebesar Rp 2.259.737.500,00. (Dua Milyard Dua Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Tujuh Ribu Lima Ratus Rupiah) Untuk 8 program 21 kegiatan ( Tabel I ).

Tabel I

**PROGRAM DAN KEGIATAN  
DINAS TENAGA KERJA LUMAJANG  
TAHUN 2019**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2019			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
<b>1</b>	<b>Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang dilatih</b>	<b>Kabuapten Lumajang</b>	<b>60%</b>	<b>58.800.000</b>	<b>320 orang/ 11 LPK</b>	<b>65.500.000</b>
1	Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan	Jumlah Monitoring dan Evaluasi yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	700 Perusahaan	15.000.000	700 Perusahaan	15.000.000
2	Kegiatan fasilitasi dan pengembangan Kapasitas Tenaga Kerja Validasi Data dan Informasi Ketenagakerjaan	Jumlah Pencari Kerja dilatih dan LPKS dibina	Kabupaten Lumajang	11 Orang	10.200.000	11 Orang	10.500.000
3	Validasi Data dan Informasi Ketenagakerjaan	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	50 Buku	33.600.000	50 Buku	40.000.000
<b>2</b>	<b>Program Peningkatan kesempatan kerja</b>	<b>Jumlah pencari kerja ditempatkan</b>	<b>Kabuapten Lumajang</b>	<b>1980 orang</b>	<b>50.000.000</b>	<b>2.500 Orang</b>	<b>75.000.000</b>
1	Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri	Jumlah pencari Kerja yang di fasilitasi	Kabupaten Lumajang	130 orang	50.000.000	130 orang	75.000.000

<b>3</b>	<b>Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan</b>	<b>Jumlah Kasus Perselisihan yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>10 Kasus</b>	<b>109.198.000</b>	<b>10 Kasus</b>	<b>240.000.000</b>
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Kasus yang difasilitasi	Kabupaten Lumajang	10 Kasus	20.000.000	10 Kasus	30.000.000
2	Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan	Jumlah Perusahaan dan Tenaga Kerja yang mengikuti sosialisasi	Kabupaten Lumajang	100 orang/persh	21.070.000	100 orang	100.000.000
3	Fasilitasi dan Koordinasi Penetapan UMK	Jumlah Rumusan Kebijakan yang dibuat	Kabupaten Lumajang	1 dokumen	68.128.000	1 dokumen	110.000.000
<b>4</b>	<b>Program Pengembangan Ketenagakerjaan</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>75%</b>	<b>20.275.000</b>	<b>75%</b>	<b>30.000.000</b>
1	Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih	Kabupaten Lumajang	50 orang	20.275.000	50 orang	30.000.000
<b>5</b>	<b>Program Pengembangan wilayah transmigrasi</b>	<b>Jumlah calon transmigran dilatih dan ditempatkan</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>2 Lokasi</b>	<b>170.000.000</b>	<b>2 lokasi</b>	<b>180.000.000</b>
1	Kegiatan Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sector dalam rangka pengembangan kawasan	Jumlah KSAD yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	2 Dokumen	80.000.000	2 Dokumen	80.000.000

	transmigrasi						
2	Kegiatan Fasilitasi dan perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah calon transmigran yang dilatih dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	10 Kk	900.000.000	20 KK	100.000.000

**PROGRAM DAN KEGIATAN PENDUKUNG  
TAHUN 2019**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2019			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA (%)	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
<b>1</b>	<b>Program Pelayanan administrasi perkantoran</b>	<b>Prosentase Pemenuhan Pelayanan Adminsitasi perkantoran</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>12 bulan</b>	<b>567.502.000</b>	<b>12 bulan</b>	<b>500.000.000</b>
1	Kegiatan Pelayanan administrasi dan opsional perkantoran	Jumlah layanan yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	12 bulan	567.502.000	12 bulan	500.000.000
<b>2</b>	<b>Program Peningkatan sarana dan prasarana</b>	<b>Prosentase Peningkatan Sarana dan Prasarana</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>100%</b>	<b>110.962.500</b>	<b>35 unit</b>	<b>150.000.000</b>

	<b>aparatur</b>	<b>Aparatur</b>					
1	Kegiatan Pembangunan / pengadaan dan reabilitas sarana dan prasarana aparatur	Jumlah sarana dan prasarana yang tersedia	Kabupaten Lumajang	3 Unit	14.000.000	5 unit	150.000.000
2	Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana aparatur	Jumlah sarna prasarana yang dipelihara	Kabupaten Lumajang	49 Unit	96.962.500	30 unit	150.000.000
<b>3</b>	<b>Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan</b>	<b>Prosentase Pemenuhan Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>100%</b>	<b>8.000.000</b>	<b>14 Jenis</b>	<b>8.000.000</b>
1	Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja danikhtisar realisasi kinerja SKPD / LAKIP	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	5 Jenis	5.000.000	11 Jenis	5.000.000
2	Kegiatan Penyusunan laporan keuangan akhir tahun	Jumlah Laporan Keuangan yang dibuat	Kabupaten Lumajang	3 Jenis	3.000.000	3 Jenis	3.000.000



**PROGRAM DAN KEGIATAN PENDUKUNG  
TAHUN 2019**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2019			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA (%)	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
<b>1</b>	<b>Program Pembinaan Lingkungan Sosial</b>	<b>Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan</b>	<b>Kabupaten Lumajang</b>	<b>1980 Orang</b>	<b>1.165.000.000</b>	<b>540 orang</b>	<b>1.350.000.000</b>
	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan kerja Bagi Pencari Kerja melalui Pemberian Informasi Lowongan Kerja	Jumlah pencari kerja yang mengikuti bursa kerja dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	500 orang	200.000.000	500 orang	300.000.000
	Penguatan Ekonomi Masyarakat melalui kegiatan padat karya yang dapat mengentaskan kemiskinan, mengurangi pengangguran dan mendorong	Jumlah pencari kerja yang mengikuti padat karya dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	200 orang	300.000.000	300 orang	400.000.000

	pertumbuhan ekonomi daerah						
	Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan Kerja Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat	Terlaksananya Pelatihan Ketrampilan Kerja	Kabupaten Lumajang	165 orang	544.020.000	120 orang	500.000.000
	Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan kerja Bagi Pencari Kerja	Jumlah pencari kerja ditempatkan	Kabupaten Lumajang	340 orang	100.000.000	340 orang	150.000.000

## **BAB V**

### **P E N U T U P**

Demikian Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2019 ini disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2019 dan sebagai bahan penentuan kebijakan dalam pelaksanaan tugas yang akan datang.

Lumajang, 04 Januari 2019

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN LUMAJANG

**Drs. SUHARWOKO, MSi.**

Pembina Tk. I

NIP. 19621215 199403 1 006