



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG

RENCANA KINERJA

**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2018**

**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
JL. Veteran No. 72 Telp. (0334) 881546 Lumajang**

KEPUTUSAN
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG
Nomor : 499 TAHUN 2017

T E N T A N G
RENCANA KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2018

KEPALA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN LUMAJANG

MENIMBANG : Bahwa Rencana Kerja Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 merupakan dokumen perencanaan yang perlu dijabarkan pada Rencana Strategik (Renstra) SKPD yang selanjutnya diuraikan menjadi rencana jangka pendek yang maka Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang perlu menyusun Rencana Kinerja (Renja) Tahun 2018 yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang

MENINGAT : 1. Undang – undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
3. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 -2019;
4. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 19 Tahun 2014 tentang Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;
5. Peraturan Bupati Nomor 22 Tahun 2014 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupten Lumajang Tahun 2017

M E M U T U S K A N

MENETAPKAN :
PERTAMA : Surat Keputusan tentang Rencana Kinerja (Renja) Setelah Perubahan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018.

KEDUA : Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 sebagaimana diktum pertama digunakan sebagai

pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan khususnya bidang ketenagakerjaan selama kurun waktu satu tahun yakni sejak tanggal 1 Januari 2018 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

KETIGA : Hal-hal yang belum dan atau belum cukup diatur dalam Surat Keputusan ini akan diatur lebih lanjut.

KEEMPAT : 1. Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan ;
2. Segala sesuatu akan diubah dan dibetulkan kembali sebagaimana mestinya apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan / kekurangan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : L U M A J A N G
PADA TANGGAL : 25 September 2017

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG

Drs. SUHARWOKO, MSi
Pembina Tk. I
NIP. 19621215 199403 1 006

Lampiran Surat Keputusan
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Lumajang

No. : 499 Tahun 2017

Tanggal : 25 September 2017

DAFTAR ISI

SURAT KEPUTUSAN

DAFTAR ISI	Halaman	
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Dasar Hukum	2
	C. Hubungan Antar Dokumen	2
	D. Sistematika	3
	E. Maksud dan Tujuan	4
BAB II	EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU (2016) DAN CAPAIAN KINERJA	5
	A. Kondisi Umum	5
	B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan	6
	C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan	7
BAB III	KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN	8
	A. Visi Pemerintah Kabupaten Lumajang.....	8
	B. Misi Pemerintah Kabupaten Lumajang.....	8
	C. Tujuan	9
	D. Sasaran	10
	E. Kebijakan	11
	F. Program	13
	G. Kegiatan	13
BAB IV	RENCANA KERJA TAHUN 2018	16
	A. Indikator Kinerja Sasaran	16
	B. Dana Indikatif beserta sumbernya dan Prakiraan maju	17
BAB V	PENUTUP	23

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sebagaimana yang diamanatkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang 2015 – 2019, bahwa setiap Unit Kerja berkewajiban menyusun Rencana Strategik SKPD sebagai tindak lanjut penjabaran dari RPJMD Kabupaten dalam kurun waktu perencanaan jangka menengah yakni satu tahun. Rencana Strategik Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 sebagaimana ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Nomor 19 Tahun 2014 digunakan sebagai dasar disusunnya Rencana Kinerja Tahunan dalam kurun waktu lima tahun. Selanjutnya perencanaan jangka pendek yang ditetapkan adalah berupa Rencana Kinerja (Renja) tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategik SKPD untuk mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 merupakan rencana jangka pendek selama kurun waktu satu tahun, Tahun 2018 memuat kerangka pelaksanaan program dan kegiatan dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, meningkatkan pelayanan dan pemberdayaan masyarakat dalam rangka mewujudkan kemandirian dan kesejahteraan. Rencana Kinerja ini akan merealisasikan program dalam kurun waktu 1 (satu) tahun guna memberikan kinerja yang optimal baik dari aspek pertanggungjawaban maupun dari aspek pelayanan kepada masyarakat.

B. DASAR HUKUM

- a. Undang-Undang Nomor 29 tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Daerah antar Pemerintah Pusat dan Daerah.
- b. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279);
- c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 108 tahun 2000 tentang Tata Cara Pertanggung jawaban Kepala daerah.
- e. Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2007 tentang Tata cara Memperoleh Informasi Ketenagakerjaan dan Penyusunan Serta Pelaksanaan Perencanaan Tenaga Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 34, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4701);
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja;
- h. Peraturan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi Nomor PER. 16/MEN/XI/2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Makro;
- i. Keputusan Menteri Tenaga Kerjadan Transmigrasi RI Nomor 309 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi dan Kabupaten/Kota;

- j. Peraturan Daerah Kabupaten Lumajang Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Lumajang;
- k. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2015-2019 Pemerintah Kabupaten Lumajang;
- l. Peraturan Bupati Lumajang Nomor 73 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang;
- m. Peraturan Bupati Lumajang Nomor Tahun 2017 tentang Review Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2015-2019 Pemerintah Kabupaten Lumajang.

C. HUBUNGAN ANTAR DOKUMEN

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 ini adalah dokumen perencanaan jangka pendek (tahunan) yang penyusunannya berpedoman dan merupakan penjabaran dari Rencana Strategik Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 serta mengacu kepada RPJMD Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 yang memuat rencana pelaksanaan program dan kegiatan, rencana pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Lumajang.

D. SISTEMATIKA

Sistmatika penyusunan Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor : 8 Tahun 2001 Pasal 143 adalah sebagai berikut :

- BAB I PENDAHULUAN
 - A. Latar Belakang
 - B. Dasar Hukum
 - C. Hubungan Antar Dokumen
 - D. Sistematika Dokumen Renja
 - E. Maksud dan Tujuan

- BAB II EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU
 - A. Kondisi Umum
 - B. Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan
 - C. Permasalahan Bidang Ketenagakerjaan

- BAB III KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN
 - A. Visi Pemerintah Kabupaten Lumajang
 - B. Misi Pemerintah Kabupaten Lumajang
 - C. Tujuan
 - D. Sasaran
 - E. Kebijakan
 - F. Program
 - G. Kegiatan

- BAB IV RENCANA KERJA TAHUN 2018
 - A. Indikator Kinerja Sasaran
 - B. Dana Indikator beserta sumbernya dan Prakiraan maju pagu indikatif

- BAB V PENUTUP

E. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018 adalah merupakan dokumen perencanaan yang berfungsi sebagai pedoman dan acuan dalam menentukan kebijakan sekaligus sebagai pedoman dan acuan penyusunan Rencana Kerja Anggaran.

Sedangkan tujuan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 adalah sebagai landasan dan pedoman para pelaksana program dan kegiatan dalam melaksanakan tugasnya.

BAB II

EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN CAPAIAN KINERJA TAHUN LALU (2016)

A. KONDISI UMUM

Kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Lumajang dalam periode tahun 2013 - 2015 secara umum menunjukkan adanya perbaikan, yang terlihat dengan semakin meningkatnya angkatan kerja dan menurunnya jumlah pengangguran serta tingkat pengangguran terbuka.

Jumlah *angkatan kerja* naik dari **514.451** orang pada tahun 2013 menjadi **532.005** orang pada tahun 2015. Jumlah *orang yang bekerja* dari **505.090** orang pada tahun 2013 mengalami penurunan menjadi **500.104** orang pada tahun 2014 kemudian pada tahun 2015 naik menjadi **518.184** orang. Sementara jumlah penganggur tahun 2013 sebesar **10.361** orang tahun 2014 sebanyak **14.562** dan pada tahun 2015 turun kembali.

Pada akhir Tahun 2016 data kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi terinci Jumlah Pencari Kerja Terdaftar **2.776** orang, Jumlah Pencari Kerja dilatih **360** orang dan Jumlah Pencari Kerja ditempatkan sebanyak **974** orang. Jumlah Perusahaan berdasarkan Undang-Undang No. 7 Tahun 1981 terdaftar sebanyak **580** Perusahaan dengan jumlah tenaga kerja sebanyak **21.175** orang. Jumlah kasus PHI/PHK terjadi selama tahun 2016 sebanyak 7 kasus. Calon Transmigran terdaftar sebanyak **493** KK, sedangkan calon transmigran dilatih dan diberangkatkan sebanyak **21** KK.

B. EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 (Sebelum Perubahan) Target capaian Tahun 2016 melalui 5 (Lima) sasaran dengan 18 (Delapan belas) indikator sasaran memperoleh rialisasi tingkat capaian sebagai berikut:

1. Sasaran Tingginya jumlah angkatan kerja berkualitas;

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Jumlah dokumen database tenaga kerja daerah dengan tingkat capaian sebesar 50%;
- 2) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis kompetensi, realisasi capaian 100%;
- 3) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis masyarakat, realisasi capaian 100%;
- 4) Prosentase angkatan kerja yang memiliki ketrampilan berbasis kewirausahaan, realisasi capaian 95,24%;

2. Sasaran meningkatnya penempatan dan perluasan kesempatan kerja;

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase penempatan tenaga kerja penganggur dan setengah penganggur serta perluasan kesempatan kerja, realisasi capaian kinerja sasaran ini mencapai 88,56%

3. Sasaran meningkatnya perlindungan tenaga kerja;

Sasaran ini diukur melalui Indikator :

- 1) Prosentase kepesertaan tenaga kerja mengikuti program jamsostek, realisasi capaian kinerja sebesar 96,32%
- 2) Prosentase kepesertaan perusahaan mengikuti program jamsostek, realisasi capaian kinerja sebesar 100%
- 3) Prosentase norma kerja, norma keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan, mencapai tingkat capaian sebesar 95,76%

- 4) Prosentase pemeriksaan perusahaan, tingkat capaian mencapai 100%
- 5) Prosentase pengujian peralatan perusahaan, realisasi mencapai 100%
- 6) Prosentase pembinaan hubungan industrial di perusahaan, tingkat capaian sebesar 14,25%
- 7) Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial dan pemutusan hubungan kerja, mencapai 95,23%
- 8) Prosentase peningkatan Upah Minimum Kabupaten, tingkat capai mencapai 136%

4. Sasaran meningkatnya pelayanan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian

Pada sasaran ini secara keseluruhan dirata-rata, tingkat capaian kinerja menapai 89,6%

5. Sasaran penempatan transmigrasi

Sasaran ini diukur melalui 2 indikator, yakni :

- 1) Ratio terlaksananya perjanjian kerjasama penempatan transmigras, mencapai tingkat capaian sebesar 70%
- 2) Prosentase pemeberian pelatihan ketrampilan dan penempatan calon transmigran, mencapai tingkat capaian kinerja sebesar 200%.

C. PERMASALAHAN BIDANG KETENAGAKERJAAN

Beberapa permasalahan ketenaga kejaan yang masih terus terjadi tetap diupayakan pemecahannya antara lain adalah :

1. Jumlah angkatan kerja yang memiliki keahlian dan atau ketrampilan masih relatif kecil mengakibatkan rendahnya daya saing dalam pemenuhan kesempatan kerja dan berusaha;
2. Terbatasnya perkembangan usaha swasta di sektor industri menengah keatas yang diharapkan dapat menampung angkatan kerja lulusan sekolah kejuruan yang tersedia cukup banyak di Kabupaten Lumajang mengakibatkan sedikitnya peluang/kesempatan kerja yang tersedia bagi penganggur.
3. Penempatan transmigrasi yang masih ketergantungan dengan kuota yang ditentukan oleh Pemerintah Propinsi/Pusat serta Daerah penempatan mengakibatkan penempatan calon transmigran jumlahnya relatif kecil bila dibandingkan dengan jumlah pendaftar calon transmigran.

BAB III

KERANGKA KEBIJAKAN PENYELENGGARAAN PEMBANGUNAN BIDANG KETENAGAKERJAAN

Sebagaimana telah ditetapkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang tahun 2015-2019 (revisi 1) merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), namun sampai saat RPJMD ini disusun RPJPD masih dalam taraf pengesahan sehingga secara formal belum bisa menjadi acuan, pada tahap lima tahunan ini diperlukan perhatian lebih, tidak hanya untuk menghadapi permasalahan yang belum terselesaikan, namun juga mengantisipasi perubahan yang muncul dimasa mendatang. Berbagai isu global dan nasional yang perlu menjadi perhatian dalam menyelesaikan isu yang bersifat lokal dan berimplikasi pada kesejahteraan masyarakat.

Dalam pelaksanaannya, diperlukan kebersamaan yang bersifat mutualism oleh penyelenggara pemerintahan daerah dan segenap komponen dunia usaha dan masyarakat. Dengan memperhatikan isu-isu strategis yang telah dibahas dalam bab sebelumnya, maka visi dan misi dalam membangun Kabupaten Lumajang tahun 2015-2019 sebagaimana dirumuskan dari **visi Bupati dan Wakil Bupati** terpilih dapat dijabarkan sebagaimana berikut.

A. Visi Pemerintah Kabupaten Lumajang

Visi pembangunan Kabupaten Lumajang adalah:

“Terwujudnya Masyarakat Lumajang yang Sejahtera dan Bermartabat”

B. Misi Pemerintah Kabupaten Lumajang

Untuk mewujudkan Visi tersebut dirumuskan Misi Prioritas Pembangunan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu lima tahun ke depan agar tujuan pembangunan dapat tercapai. Secara garis besar Misi Prioritas Pembangunan Kabupaten Lumajang Tahun 2015-2019 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kualitas SDM yang Agamis, Cerdas, Kreatif, Inovatif dan Bermoral melalui Peningkatan Kualitas Layanan Pendidikan, Kesehatan dan Pembinaan Keagamaan;
2. Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Pertanian, Pemberdayaan UMKM dan Jasa Pariwisata serta Usaha Pendukungnya;
3. Mewujudkan Pemerintahan yang Efektif, Bersih, dan Demokratis melalui Penyelenggaraan Pemerintahan yang Profesional, Aspiratif, Partisipatif dan Transparan serta Mendorong Terciptanya Ketentraman dan Ketertiban dalam Kehidupan Bernegara, Berbangsa dan Bermasyarakat.

Pada dasarnya visi dan misi pembangunan tersebut di atas, merupakan kerangka strategis pembangunan yang ditetapkan sebagai acuan dalam mengejar ketertinggalan Kabupaten Lumajang sekaligus merupakan tujuan yang ingin dicapai selama masa waktu lima tahun yang akan datang.

C. Tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang

Mencermati konsep Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan berupa 9 indikator utama capaian baik secara langsung maupun tidak langsung terkait dengan kesejahteraan angkatan kerja yang menjadi subyek dan penerima terbesar manfaat pembangunan ketenagakerjaan, yakni meliputi (1) Perencanaan Tenaga Kerja, (2) Penduduk dan Tenaga Kerja, (3) Kesempatan Kerja, (4) Pelatihan dan Kompetensi Kerja, (5)

Produktivitas Tenaga Kerja, (6) Hubungan Industrial, (7) Kondisi Lingkungan Kerja, (8) Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja, dan (9) Jaminan Sosial Tenaga Kerja, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang mengemban misi Pemerintah Kabupaten Lumajang pada RPJMD Kabupaten Lumajang pada **Misi 2** "Meningkatkan Perekonomian Daerah dan Kesejahteraan Masyarakat Berbasis Pertanian, Pemberdayaan UMKM dan Jasa Pariwisata serta Usaha Pendukungnya" **tujuan 1** Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan pendapatan masyarakat pada **sasaran 6. Peningkatan daya saing tenaga kerja**. Maka titik berat tujuan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Reveu Renstra 2015-2019 ini adalah Peningkatan daya saing tenaga kerja.

TUJUAN

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2015-2019 mempunyai tujuan : Peningkatan daya saing tenaga kerja dengan indicator tujuan : Prosentase Tingkat Penganggur Terbuka.

D. SASARAN STRATEGIS

Untuk mencapai tujuan tersebut Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang pada Reveu Renstra 2015-2019 menetapkan sasaran sebagai berikut :

1. Peningkatan Jumlah Pencari Kerja Terampil;
2. Peningkatan Penyerapan Penganggur oleh Pasar Kerja;
3. Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis.

Dengan indicator :

1. Persentase Pencari Kerja dilatih/bersertifikat;
2. Persentase Pencari Kerja ditempatkan;
3. Persentase Perusahaan yang mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan;
4. Persentase Kasus Perselisihan yang diselesaikan dengan perjanjian kerja bersama.

E. KEBIJAKAN

Seiring melambatnya pertumbuhan ekonomi, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang merupakan salah satu tolok ukur keberhasilan pembangunan sekaligus menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) RPJMD Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019, juga turut terpengaruh oleh kondisi tersebut.

Untuk mendukung kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang dalam menghadapi pertumbuhan penduduk dan angkatan kerja, mengatasi masalah ketenagakerjaan serta mendukung pertumbuhan ekonomi yang relative besar, diperlukan Sumber Daya Manusia dalam jumlah besar dan berkualitas. Untuk menyediakan SDM yang berkualitas dalam jumlah besar diperlukan rencana yang komprehensif baik di bidang pendidikan dan pelatihan, maupun dari penempatan tenaga kerja. Selain itu, guna menjamin kelangsungan usaha, diperlukan hubungan industrial yang kondusif dan terjaminnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta kesejahteraan pekerja. Semua hal ini dapat berjalan dengan baik bila tersedia rencana tenaga kerja sebagai pedoman seluruh pemangku kepentingan, sebagaimana dimaksud Pasal 7 Ayat (3) Undang-Undang Ketenagakerjaan, bahwa penyusunan kebijakan, strategi dan pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan yang berkesinambungan, pemerintah harus berpedoman pada perencanaan tenaga kerja.

F. PROGRAM

Review Perencanaan Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019 memuat langkah-langkah strategis tugas-tugas penyelenggaraan sesuai dengan kewenangan yang dilaksanakan. Kewenangan tersebut sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 38 Tahun 2007 tentang kewenangan bidang ketenagakerjaan dan Peraturan Bupati Lumajang No. 54 tahun 2008 tentang Kewenangan Pemerintah Kabupaten

Lumajang Dalam Urusan Pemerintahan Wajib dan Urusan Pemerintahan Pilihan sehingga ditetapkan program dan kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja;
2. Program Pengembangan wilayah transmigrasi;
3. Program Peningkatan kesempatan kerja;
4. Program Perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan.

Disamping Program Prioritas tersebut terdapat juga program pendukung, yakni :

1. Program Pelayanan administrasi perkantoran;
2. Program Peningkatan sarana dan prasarana;
3. Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan; dan
4. Program Pembinaan lingkungan social.

G. KEGIATAN

Dari program tersebut dilaksanakan melalui kegiatan prioritas sebagai berikut:

1. Kegiatan Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja;
2. Kegiatan Penyusunan database ketenagakerjaan;
3. Kegiatan Fasilitasi dan pengembangan kapasitas tenaga kerja;
4. Kegiatan Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sector dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi;
5. Kegiatan Fasilitasi dan perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM;
6. Kegiatan Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja;

7. Kegiatan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan;
8. Kegiatan Penyuluhan prosedur penempatan tenaga kerja dalam negeri;
9. Kegiatan Fasilitasi penempatan tenaga kerja luar negeri.
10. Kegiatan Fasilitasi dan koordinasi penetapan UMK;
11. Kegiatan Fasilitasi prosedur penyelesaian PHI;
12. Kegiatan Sosialisasi berbagai Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan;
13. Kegiatan Validasi data dan informasi ketenagakerjaan;
14. Kegiatan Monitoring, evaluasi dan pelaporan;
15. Kegiatan Pengembangan produktivitas tenaga kerja.

Sedangkan dari Program pendukung terdapat terdapat kegiatan, yakni :

1. Kegiatan Pelayanan administrasi dan operational perkantoran;
2. Kegiatan Pembangunan / pengadaan dan rehabilitasi sarana prasarana aparatur;
3. Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana aparatur;
4. Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja danikhtisar realisasi kinerja SKPD / LAKIP;
5. Kegiatan Penyusunan laporan keuangan akhir tahun;
6. Kegiatan Penguatan ekonomi masyarakat melalui kegiatan padat karya yang dapat mengentaskan kemiskinan, mengurangi pengangguran dan mendorong pertumbuhan ekonomi daerah.

BAB IV

RENCANA KERJA TAHUN 2018

Rencana Kerja Tahun 2018 disusun mengacu kepada kebijakan Pemerintah Kabupaten Lumajang yang dituangkan dalam Revisi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Lumajang Tahun 2015 – 2019 yang selanjutnya diimplementasikan pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja€ Kabupaten Lumajang tahun 2015 – 2019, maka Revisi Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang ditetapkan sebagai berikut :

A. INDIKATOR KINERJA SASARAN

Sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2018 adalah :

1. **Peningkatan Jumlah Pencari Kerja Terampil**, indicator kinerja Persentase Pencari Kerja dilatih/bersertifikat dengan Rencana Tingkat Capaian 80%;
2. **Peningkatan Penyerapan Penganggur oleh Pasar Kerja**, indicator kinerja Persentase Pencari Kerja ditempatkan dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 90%;
3. **Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis**, Persentase Perusahaan yang mematuhi peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 60% dan Persentase Kasus Perselisihan yang diselesaikan dengan perjanjian kerja bersama dengan Rencana Tingkat Capaian sebesar 90%.

B. DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA DAN PRAKIRAAN MAJU

Dana Indikatif beserta sumberdana yang akan digunakan serta prakiraan maju program dan kegiatan sebagaimana tabel I berikut secara garis besar dirinci menurut jenis belanja adalah :

1) Belanja Tak Langsung

Anggaran yang dialokasikan untuk biaya belanja pegawai berupa pembayaran gaji dan tunjangan pegawai diperkirakan berjumlah 27 (Dua puluh tujuh) orang dengan dana sebesar Rp. 1.948.014.069,00. (Satu milyar sembilan ratus empat puluh delapan juta empat belas ribu enam puluh sembilan rupiah)

2) Belanja Langsung

Sedangkan alokasi anggaran yang digunakan untuk pelaksanaan program dan kegiatan sebesar Rp 3.850.000.000,00. (Tiga Milyard Lima Ratus Juta Rupiah) Untuk 8 program 21 kegiatan (Tabel I).

Tabel I

**PROGRAM DAN KEGIATAN
DINAS TENAGA KERJA LUMAJANG
TAHUN 2018**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2018			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
1	Program Peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Jumlah Pencari kerja dilatih	Kabupaten Lumajang	160 Orang	870.000.000	360 orang	1.045.000.000
1	Kegiatan Penyusunan database tenaga kerja daerah	Jumlah dokumen profil ketenagakerjaan daerah yang dibuat	Kabupaten Lumajang	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	50.000.000
2	Kegiatan pedidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan ketrampilan	Kabupaten Lumajang	160 Orang	805.000.000	360 Orang	980.000.000
3	Kegiatan fasilitasi dan pengembangan kualitas tenaga kerja	Jumlah pencari kerja dilatih dan LPKS yang dibina	Kabupaten Lumajang	15 Lembaga	15.000.000	15 Lembaga	15.000.000
2	Program Pengembangan wilayah transmigrasi	Jumlah calon transmigran dilatih dan ditempatkan	Sumatra, Kalimantan, Sulawesi	20 KK	180.000.000	20 K	250.000.000
1	Kegiatan Peningkatan kerjasama antar wilayah,	Jumlah KSAD yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	2 Lokasi Penempatan	80.000.000	2 Lokasi Penempatan	100.000.000

	antar pelaku dan antar sector dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi						
2	Kegiatan Fasilitasi dan perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah calon transmigran yang dilatih dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	20 KK	100.000.000	20 KK	150.000.000
3	Program Peningkatan kesempatan kerja	Jumlah pencari kerja ditempatkan	Kabuapten Lumajang	980 Orang	414.000.000	1.980 Orang	390.000.000
1	Kegiatan Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah pencari kerja yang mengikuti bursa kerja dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	500 Orang	200.000.000	200 Orang	200.000.000
2	Kegiatan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Jumlah pencari kerja dilatih kewirausahaan	Kabupaten Lumajang	60 Orang	80.000.000	50 Orang	60.000.000
		Jumlah WUB yang ditingkatkan	Kabupaten Lumajang	3 Orang	60.000.000	2 orang	40.000.000
3	Kegiatan Penyuluhan prosedur penempatan tenaga kerja dalam negeri	Jumlah pencari kerja yang mengikuti sosialisasi dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	200 Orang	32.000.000	200 Orang	40.000.000
4	Kegiatan Fasilitasi penempatan tenaga kerja luar negeri	Jumlah pencari kerja yang difasilitasi dan ditempatkan	Kabupaten Lumajang	200 Orang	42.000.000	250 Orang	50.000.000
4	Program Perlindungan dan pengembangan lembaga	Jumlah perusahaan yang menerapkan sistem pengupahan struktur dan skala upah	Kabupaten Lumajang	60%	180.000.000	70%	200.000.000

	ketenagakerjaan	Jumlah kasus perselisihan yang ditangani	Kabupaten Lumajang	15 Kasus	40.000.000	15 Kasus	50.000.000
		Jumlah perusahaan yang telah membentuk lembaga ketenagakerjaan	Kabupaten Lumajang	60%	255.000.000	70%	275.000.000
	Kegiatan Fasilitasi dan koordinasi penetapan UMK	Jumlah rumusan kebijakan yang dibuat	Kabupaten Lumajang	1 Dokumen	180.000.000	1 Dokumen	200.000.000
	Kegiatan Fasilitasi prosedur penyelesaian PHI	Jumlah kasus yang difasilitasi	Kabupaten Lumajang	15 Kasus	40.000.000	15 Kasus	50.000.000
	Kegiatan Sosialisasi berbagai Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan	Jumlah perusahaan dan tenaga kerja yang mengikuti sosialisasi	Kabupaten Lumajang	150 Perusahaan	60.000.000	150 Perusahaan	65.000.000
	Kegiatan Validasi Data dan Informasi Ketenagakerjaan	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	1 dokumen	30.000.000	1 dokumen	30.000.000
	Kegiatan Monitoring, evaluasi dan Pelaporan	Jumlah monitoring dan evaluasi yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	100 Perusahaan	15.000.000	100 Perusahaan	15.000.000
	Pengembangan produktivitas tenaga kerja	Jumlah tenaga kerja yang dilatih	Kabupaten Lumajang	60 orang	30.000.000	60 orang	30.000.000

**PROGRAM DAN KEGIATAN PENDUKUNG
TAHUN 2018**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2018			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA (%)	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
1	Program Pelayanan administrasi perkantoran	Jumlah pelayanan yang dilaksanakan	Kabupaten Lumajang	10 Jenis	600.000.000	10 Jenis	675.000.000
1	Kegiatan Pelayanan administrasi dan operasional perkantoran	Jumlah layanan yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	10 Jenis	600.000.000	10 Jenis	675.000.000
2	Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan	Kabupaten Lumajang	55 Unit	237.300.000	53 Unit	302.600.000
1	Kegiatan Pembangunan / pengadaan dan rehabilitasi sarana dan prasarana aparatur	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana yang dilakukan	Kabupaten Lumajang	9 Unit	95.000.000	12 Unit	115.000.000
2	Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala sarana dan prasarana aparatur	Jumlah sarana prasarana yang dipelihara	Kabupaten Lumajang	46 Unit	142.300.000	41 Unit	187.600.000

3	Program Peningkatan pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	8 Jenis	80.000.000	8 Jenis	80.000.000
1	Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja danikhtisar realisasi kinerja SKPD / LAKIP	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	5 Jenis	5.000.000	5 Jenis	5.000.000
2	Kegiatan Penyusunan laporan keuangan akhir tahun	Jumlah dokumen yang dibuat	Kabupaten Lumajang	3 Jenis	3.000.000	3 Jenis	3.000.000

**PROGRAM DAN KEGIATAN PENDUKUNG
TAHUN 2018**

No	URAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2018			TAHUN N+1	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)	TARGET CAPAIAN KINERJA (%)	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF (Rp)
1	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Jumlah Pencari Kerja ditempatkan	Kabupaten Lumajang	300 orang	555.500.000	300 orang	675.000.000
	Kegiatan Penguatan Ekonomi Masyarakat melalui kegiatan padat karya yang dapat mengentaskan kemiskinan, mengurangi pengangguran dan mendorong pertumbuhan ekonomi daerah	Jumlah Penganggur dan setengah Penganggur diserap	Kabupaten Lumajang	300 orang	555.500.00	300 orang	675.000.000

BAB V

P E N U T U P

Demikian Rencana Kinerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Lumajang Tahun 2018 ini disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2018 dan sebagai bahan penentuan kebijakan dalam pelaksanaan tugas yang akan datang.

Lumajang, 25 September 2017

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN LUMAJANG

Drs. SUHARWOKO, MSi.

Pembina Tk. I

NIP. 19621215 199403 1 006