

**LAPORAN HASIL KEGIATAN
MONITORING DAN EVALUASI LAPORAN INTERIM
TRIBUNAN II TAHUN 2022
DILINGKUNGAN DINAS PERHUBUNGAN KAB. LUMAJANG**

Kepada : Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang
Dari : Sekretaris Tim Penerapan Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (sakup) Di Lingkungan Dinas Perhubungan
Tanggal : 15 Juli 2022
Sifat : Penting
Perihal : Laporan Hasil Kegiatan Monitoring dan Evaluasi SAKIP Tribulan II Tahun 2022

1. Maksud dan Tujuan :
Mengoptimalkan Sitem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan dilingkungan Dinas Perhubungan
2. Waktu Pelaksanaan :
2 (dua) hari , tanggal 13 dan 14 Juli 2022
3. Nama Petugas :
 - a. Kasubag Umum dan Kepegawaian selaku Sekretaris Tim
 - b. Kabid Lalu Lintas selaku Anggota Tim
 - c. Kasi manajemen dan rekayasa Lalu Lintas selaku Anggota Tim
 - d. Kasi Pengembangan Angkutan selaku Anggota Tim
 - e. Staf Subag Umum dan Kepegawaian selaku Anggota Tim
4. Kegiatan :
 - A. Bahan yang di Monitoring dan Evaluasi
 1. Dokumen Perjanjian Kinerja Pejabat dan Staf
 2. Dokumen Capaian Kinerja Tri Bulan II
 3. Laporan Kinerja
 - B. Permasalahan
Hasil monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja, Laporan Interim Kegiatan, dan pengukuran data Kinerja terdapat beberapa hal yan perlu diperbaiki adalah :
 1. Perjanjian Kinerja
 - Indikator masih ada yang belum sesuai dengan Perubahan renstra 2018 – 2023, karena masih adanya kalimat indikator yang belum sesuai seluruhnya. Dan untuk target indikator sudah sesuai sehingga dapat digunakan sebagai target kinerja di SKP masing-masing.
 - Belum sepenuhnya semua Bidang menyesuaikan format Perjanjian Kinerja yang terbaru dari Bagian Organisasi Setda Kabupaten Lumajang.

2. pengukuran data Kinerja
 - Pengumpulan data kinerja belum sepenuhnya dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku.
 - Pengukuran kinerja belum dikembangkan menggunakan teknologi informasi.
 - Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi belum sepenuhnya digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala oleh atasan.
3. Laporan Kinerja
 - Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan secara memadai informasi kinerja yang telah diperjanjikan.
 - Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai.

C. Rekomendasi

Melihat permasalahan diatas, maka perlu adanya tindak lanjut dari penyelesaian permasalahan tersebut, adapun rekomendasi yang harus dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Perjanjian Kinerja
 - Agar Kepala Bidang untuk memperbaiki Perjanjian Kinerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
 - Dan Kepala Bidang Melakukan monitoring pencapaian target jangka menengah dalam Renstra sampai dengan tahun berjalan.
2. pengukuran data Kinerja
 - Memastikan pengumpulan data kinerja sesuai dengan mekanisme yang sudah ditetapkan.
 - Melakukan pengukuran kinerja dengan menggunakan teknologi informasi.
 - Menggunakan Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi untuk mengendalikan dan memantau kinerja secara berkala.
3. Laporan Interim Kegiatan
 - Pencapaian IKI disajikan secara memadai dalam Laporan Kinerja serta evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja.
 - Memastikan Informasi kinerja digunakan dalam perbaikan perencanaan untuk memperbaiki kinerja.

Lumajang, 15 Juli 2022

1. DIAH ASTUTY SETIYANINGSIH, S.AP
NIP. 19710309 199703 2 006
2. MOCHAMAD ARIFI, SH
NIP. 19660821 199403 1 006
3. AKHMAD DAHLAN, SE
NIP. 19650904 199403 1 006
4. MUNIRUL ANAM, S.Kep.Ners
NIP. 19820617 200604 1 013
5. ABDUL AZIZ AL MUCHLIS
PTT

:
:
:
:
:

