

**LAPORAN HASIL KEGIATAN**  
**MONITORING DAN EVALUASI LAPORAN INTERIM**  
**TRIBUNAN I TAHUN 2022**  
**DILINGKUNGAN DINAS PERHUBUNGAN KAB. LUMAJANG**

**Kepada** : Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang  
**Dari** : Sekretaris Tim Penerapan Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (sakup) Di Lingkungan Dinas Perhubungan  
**Tanggal** : 6 April 2022  
**Sifat** : Penting  
**Perihal** : Laporan Hasil Kegiatan Monitoring dan Evaluasi SAKIP Tribulan I Tahun 2022

---

1. Maksud dan Tujuan :  
Mengoptimalkan Sitem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan dilingkungan Dinas Perhubungan
2. Waktu Pelaksanaan :  
2 (dua) hari , tanggal 1 dan 4 April 2022
3. Nama Petugas :
  - a. Kasubag Umum dan Kepegawaian selaku Sekretaris Tim
  - b. Kasi Pengendalian dan Operasional Lalu Lintas selaku Anggota Tim
  - c. Kasi manajemen dan rekayasa Lalu Lintas selaku Anggota Tim
  - d. Kasi Pengembangan Angkutan selaku Anggota Tim
  - e. Staf Subag Umum dan Kepegawaian selaku Anggota Tim
4. Kegiatan :
  - A. Bahan yang di Monitoring dan Evaluasi
    1. Dokumen Perjanjian Kinerja Pejabat dan Staf
    2. Dokumen Capaian Kinerja per-Tri Bulan untuk Pejabat
    3. Dokumen indikator Kinerja Individu Pejabat dan Staf
    4. Laporan Hasil Kegiatan Bulanan
  - B. Permasalahan  
Hasil monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja, Laporan Interim Kegiatan, dan pengukuran data Kinerja terdapat beberapa hal yan perlu diperbaiki adalah :
    1. Perjanjian Kinerja
      - Indikator perlu disesuaikan sesuai dengan Perubahan renstra 2018 – 2023 yang sudah disesuaikan dengan Peraturan Menteri dalam negeri RI Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana kerja Pemerintah daerah Tahun 2022.

2. pengukuran data Kinerja
  - target kinerja setiap PNS agar disesuaikan kembali sesuai dengan kondisi jabatan sekarang yang mana ada PNS yang sudah mutasi namun masih memakai target kinerja jabatan yang lama.
3. Laporan bulanan
  - Laporan bulanan sudah sesuai namun kedepan agar lebih rinci waktu dan lokasi pelaksanaan kegiatan pada setiap pelaksanaan kegiatan.

C. Rekomendasi

Melihat permasalahan diatas, maka perlu adanya tindak lanjut dari penyelesaian permasalahan tersebut, adapun rekomendasi yang harus dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Perjanjian Kinerja
  - Agar memperbaiki indikator dan target kinerja yang sesuai dengan Perubahan Renstra 2018 – 2023.
  - Dan perlu pemahaman tentang indikator dan target kinerja yang mengalami perubahan.
2. pengukuran data Kinerja
  - Pada setiap bidang agar pada perjajian kinerja setiap pegawai disesuaikan dengan indikator dan target Perubahan Renstra 2018 – 2023.
3. Laporan Interim Kegiatan
  - Laporan bulanan agar lebih dirinci waktu dan lokasi pelaksanaan kegiatan pada setiap pelaksanaan kegiatan.

Lumajang, 6 April 2022

1. DIAH ASTUTY SETIYANINGSIH, S.AP  
NIP. 19710309 199703 2 006
2. MOCHAMAD ARIFI, SH  
NIP. 19660821 199403 1 006
3. AKHMAD DAHLAN, SE  
NIP. 19650904 199403 1 006
4. MUNIRUL ANAM, S.Kep.Ners  
NIP. 19820617 200604 1 013
5. ABDUL AZIZ AL MUCHLIS  
PTT

: 

: 

: 

: 

: 