

POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG

Level 0

Meningkatnya Reformasi Birokrasi dalam Penyelenggaraan Pemerintah
 Indikator : Indeks RB (Permenpan 26 tahun 2020)
 Fenomena : Rendahnya Capaian RB Kab Lumajang Hasil Evaluasi Menpan yakni 55,96 tahun 2020 (Menpan,2020)

Fenomena dapat disebabkan oleh hal tersebut sesuai permenpan RB 26 tahun 2020 lampiran halaman 12 – 13 dimana profesionalitas ASN menjadi faktor pengungkit dalam meningkatnya reformasi birokrasi

Level 1

Keterkaitan Hubungan variabel/indikator berdasarkan permenpan RB 26 tahun 2020 lampiran hal 12 bahwa : "indeks profesionalisme ASN berdampak pada indeks RB"

Meningkatnya Profesionalitas ASN
 Indikator: Indeks Profesionalitas ASN (Dasar PERKA BKN nomor 8 tahun 2019 pasal 6)
 Fenomena : Rendahnya Capaian Indeks profesionalitas ASN Kab Lumajang Hasil Evaluasi BKN yakni 52,68 (BKN,2021)

Fenomena dapat disebabkan oleh hal tersebut sesuai Permenpan RB 26 tahun 2020 hal 23, bahwa "penataan sistem manajemen SDM Aparatur bertujuan meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur"

Level 2

Keterkaitan Hubungan variabel/indikator berdasarkan Permenpan RB 40 tahun 2018 lampiran I, bahwa "penerapan sistem merit mampu meningkatkan profesional, integritas, netral dan kinerja tinggi"

Meningkatnya Manajemen ASN melalui Sistem Merit
 Indikator: indeks Sistem Merit (Permenpan 40 tahun 2018 pasal 17)
 Fenomena : Rendahnya penerapan sistem merit ASN di Kab Lumajang hasil evaluasi KASN yakni 144 (0,1 indeks) Kategori I (buruk) (KASN, 2021) yang menunjukkan belum memadai kebijakan dan manajemen ASN

Level 3

Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Penataan Mutasi dan Promosi ASN

Penilaian dan Evaluasi

Pengembangan Kompetensi SDM

Level 4

Pengadaan PNS dan PPPK

Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian

Fasilitasi Lembaga Profesi ASN

Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

Pengelolaan Mutasi ASN

Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN

Pengelolaan Promosi ASN

Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai

Pembinaan dan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi

Evaluasi dan Pelaporan

Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga

- Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN

- Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian

- Sosialisasi

- Pengembangan Aplikasi Kepegawaian (Optimalisasi aplikasi SIMAK dan Aplikasi Layanan Kepegawaian lainnya)
- Pemeliharaan Server
- Pengelolaan Data Kepegawaian

- Pelantikan dan sertijab
- Mutasi jabatan fungsional tertentu dan pelaksana

- Penyerahan SK kenaikan Pangkat
- Verifikasi dan validasi berkas kelengkapan kenaikan pangkat PNS
- Bimtek pengusulan kenaikan pangkat elektronik melalui E-Pangkat

- manajemen talenta
- Ujian Dinas

- Monitoring
- Bimtek SKP

- Pemberian penghargaan setya lencana
- Pemberian Penghargaan ASN

- Pembinaan
- Memproses Penjatuhan Hukuman Disiplin ASN
- Pemeriksaan Disiplin Pegawai

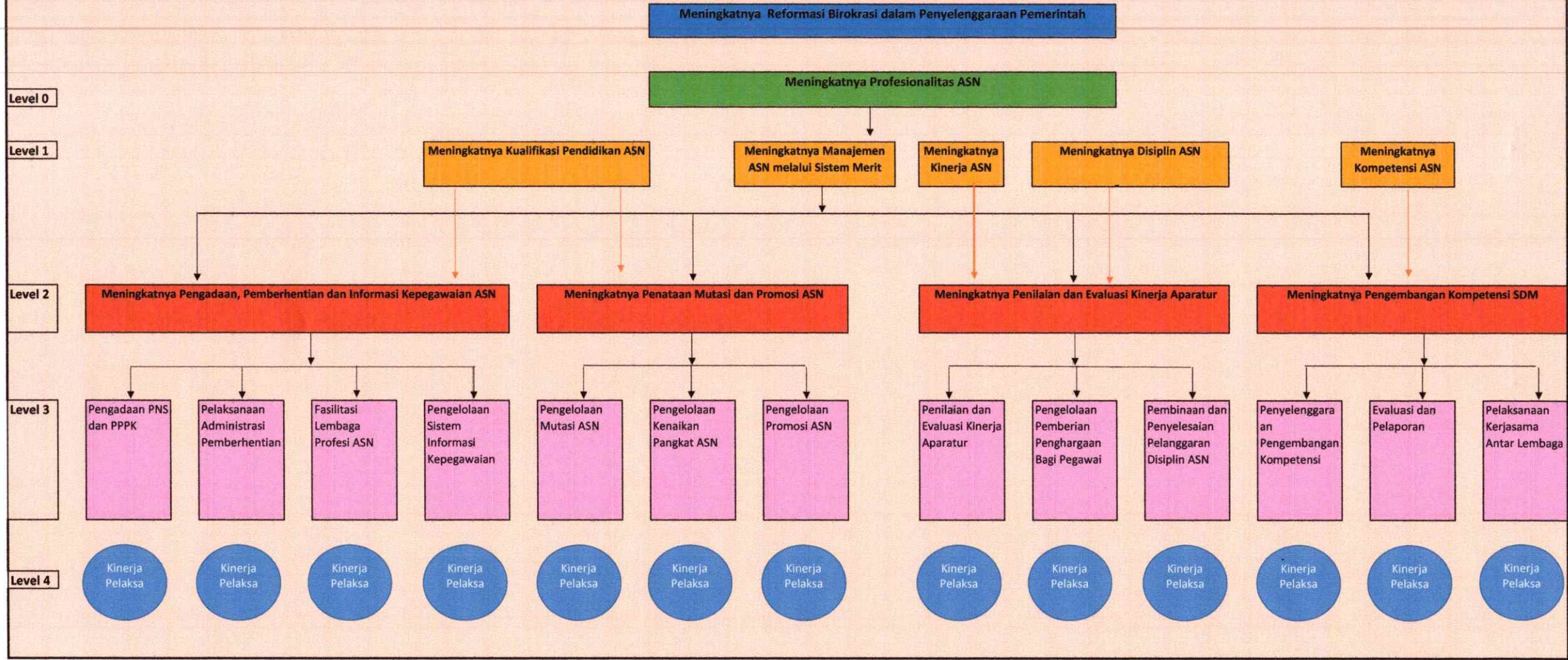
- Diklat
- Pengiriman
- Webinar

- Assesment
- Monev

- Pelatihan
- kontribusi
- Seleksi JPT

- Seleksi JPT
- Uji kompetensi

PETA PROSES BISNIS BKD KAB LUMAJANG



Meningkatnya Reformasi Birokrasi dalam Penyelenggaraan Pemerintah

INPUT

- Regulasi
- SDM
- Sarpras
- Anggaran

MANAJERIAL

Terwujudnya Tata Kelola OPD yang Baik

UTAMA

Meningkatnya Profesionalitas ASN

PENDUKUNG

Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN

Meningkatnya Kompetensi ASN

Meningkatnya Kinerja ASN

Meningkatnya Disiplin ASN

Meningkatnya Manajemen ASN melalui Sistem Merit

OUTPUT

Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat

Meningkatnya indeks Kualifikasi ASN

Meningkatnya Indeks Kinerja ASN

Meningkatnya Indeks Kompetensi ASN

Meningkatnya Indeks Disiplin ASN

Meningkatnya Indeks Sistem merit

PETA PROSES BISNIS

Meningkatnya Reformasi Birokrasi dalam Penyelenggaraan Pemerintah

INPUT

- Regulasi
- SDM
- Sarpras
- Anggaran

PETA RELASI

MANAJERIAL

Terwujudnya Tata Kelola OPD yang Baik

SEKRETARIAT

UTAMA

Meningkatnya Profesionalitas ASN

KEPALA BKD

PENDUKUNG

Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN

KABID P2I

KABID MUTASI DAN PROMOSI

Meningkatnya Kompetensi ASN

KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Meningkatnya Kinerja ASN

KABID PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Meningkatnya Disiplin ASN

KABID PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN APARATUR

Meningkatnya Manajemen ASN melalui Sistem Merit

KABID P2I

KABID MUTASI DAN PROMOSI

KABID PKA

KABID PKAP

OUTPUT

Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat

Meningkatnya indeks Kualifikasi ASN

Meningkatnya Indeks Kinerja ASN

Meningkatnya Indeks Kompetensi ASN

Meningkatnya Indeks Disiplin ASN

Meningkatnya Indeks Sistem merit

PETA SUB PROBIS

Tata Kelola



Meningkatnya Profesionalitas ASN

Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN

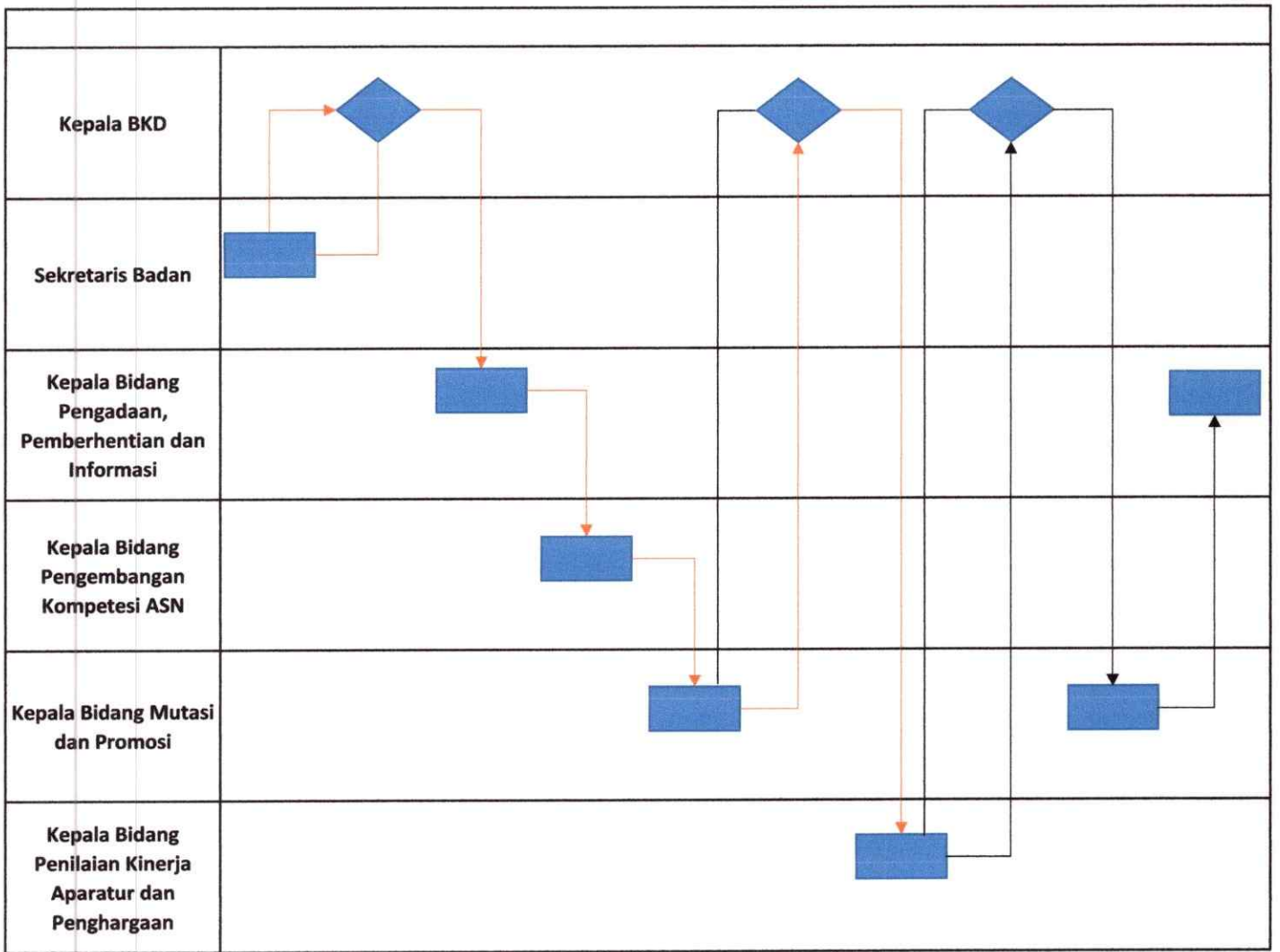
Meningkatnya Kompetensi ASN

Meningkatnya Kinerja ASN








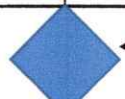



Meningkatnya Disiplin ASN

Meningkatnya Manajemen ASN melalui Sistem Merit

PETA LINTAS FUNGSI



NAMA SOP: PROSES MANAJEMEN ASN

No	Aktifitas	Pelaksana					Keterangan	
		Kepala BKD	Sekban	Kabid P2I	Kabid PKA	Kabid Mutpro		Kabid PKAP
1	Mengajukan persetujuan anggaran kegiatan							Draf RKA
2	Membuat keputusan anggaran							RKA
3	Melakukan pengadaan PNS/PPPK di Kabupaten							Rencana Kebutuhan 5 Tahunan
4	Menyelenggarakan latsar							TOR dan Laporan Kegiatan
5	Melakukan proses penataan penempatan jabatan							Daftar usulan pegawai yang dilantik
6	Membuat keputusan dari usulan penempatan jabatan							SK pelantikan jabatan
7	Melakukan penilaian kinerja aparatur							SKP, Penghargaan dan HD
8	Membuat keputusan dari usulan mutasi dan promosi							Daftar usulan pegawai mutasi dan promosi
9	Melakukan proses mutasi dan promosi							SK Mutasi dan SK Pelantikan
10	Melakukan peningkatan kompetensi Aparatur							Diklat dalam jabatan, Sertifikat
11	Melakukan pemberhentian aparatur							SK pensiun