

POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG TAHUN 2024-2026

Level 0

Fenomena	Belum Optimalnya Kinerja Pemerintah Daerah (Nilai SAKIP 68,84; Nilai Indeks Tata Kelola Pengadaan : 32,5; Persentase Capaian Kinerja Makro sebesar 66,67 %, Indeks Reformasi Hukum 2022: 70,15, Nilai Sistem Merit 0,6)
Sasaran Kinerja	Meningkatnya Kinerja Pemerintahan Daerah
Indikator	Persentase capaian kinerja daerah yang tercapai

Level 1

Fenomena	Rendahnya pengembangan Karir ASN (Hasil evaluasi nilai SISTEM MERIT Tahun 2022 (nilai = 45)) Belum optimalnya pelaksanaan promosi dan mutasi (Hasil evaluasi nilai SISTEM MERIT Tahun 2022 (nilai = 22.5))
Sasaran Kinerja	Meningkatnya Kualitas Sistem Merit ASN
Indikator	Indeks Sistem Merit

Level 2 (program)

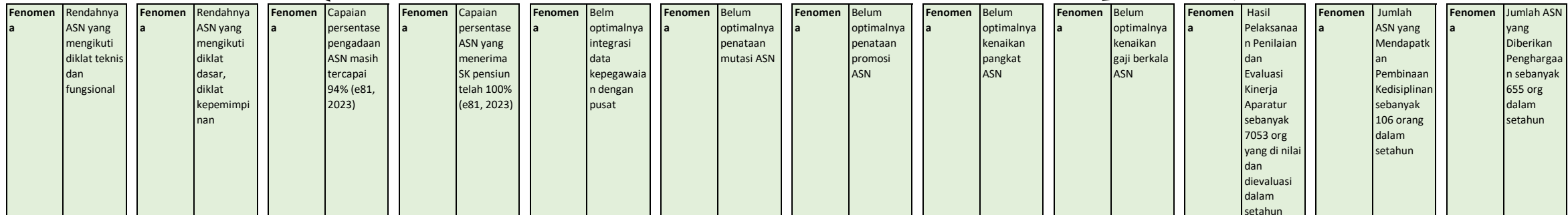
Fenomena dapat disebabkan oleh hal tersebut sesuai Permenpan RB 26 tahun 2020 hal 23, bahwa "penataan sistem manajemen SDM Aparatur bertujuan meningkatkan profesionalisme SDM Aparatur" selain itu Peran pemerintah dalam menetapkan kebijakan kepegawaian yang mendukung pengembangan profesionalisme ASN juga menjadi fokus penting. Hasil ini memberikan implikasi praktis bagi pengambil kebijakan, menekankan perlunya investasi dalam pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, serta peningkatan regulasi yang mendukung tata kelola kepegawaian yang baik (Journal, Yoyok Styo Langgeng hal 111)

Fenomena	Capaian Indeks Profesionalitas ASN Kab Lumajang yakni 66,90 (Lkj,2023) dan IP ASN penilaian BKN sebesar 82,08 Nilai 66,90 termasuk kategori rendah dalam pencapaian indeks profesionalitas ASN (Perka BKN No 8) namun di BKN nilai 82,08
Sasaran Kinerja	Meningkatnya Profesionalitas ASN
Indikator	Indeks Profesionalitas ASN (Dasar PERKA BKN nomor 8 tahun 2019 pasal 6)

Level 3 (kegiatan)

Fenomena	Rendahnya ASN yang mengikuti diklat teknis dan manajerial
Sasaran Kinerja	Meningkatnya kompetensi Sumber Daya Manusia
Indikator	Persentase ASN yang bersertifikat teknis dan manajerial

Fenomena	Capaian NSPK Kab Lumajang yakni sebesar 80,76 dan capaian IKM sebesar 87,27 pada tahun 2023 hal ini berarti belum optimalnya manajemen kepegawaian
Sasaran Kinerja	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian Daerah
Indikator	IKM Kepegawaian



Level 4 (sub kegiatan)	Sasaran Kinerja	Terlaksananya diklat teknis dan fungsional	Sasaran Kinerja	Terlaksananya Diklat Dasar dan Kepimpinan	Sasaran Kinerja	Terpenuhinya kebutuhan ASN sesuai kebutuhan	Sasaran Kinerja	Meningkatnya ketaatan administrasi pemberhentian ASN	Sasaran Kinerja	Meningkatnya kualitas data kepegawaian daerah	Sasaran Kinerja	Meningkatnya ketaatan administrasi mutasi ASN	Sasaran Kinerja	Terwujudnya Promosi ASN sesuai ketentuan	Sasaran Kinerja	Terwujudnya Kenaikan Pangkat ASN sesuai ketentuan	Sasaran Kinerja	Terwujudnya Kenaikan Gaji Berkala ASN sesuai ketentuan	Sasaran Kinerja	Terwujudnya ASN yang berkinerja baik	Sasaran Kinerja	Menurunnya pelanggaran disiplin ASN	Sasaran Kinerja	Terwujudnya apresiasi atas kinerja ASN
	Indikator	1. Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional 2. Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis	Indikator	1. Jumlah Kerja Sama Antar Lembaga 2. Jumlah ASN yang mengikuti diklat dasar 3. Jumlah ASN yang mengikuti diklat kepemimpinan	Indikator	Rasio Ketersediaan ASN	Indikator	Persentase pemberhentian ASN	Indikator	Persentase update data ASN yang terintegrasi dengan pusat	Indikator	Jumlah ASN yang mutasi sesuai ketentuan	Indikator	Jumlah ASN yang di promosi sesuai ketentuan	Indikator	Jumlah ASN yang naik pangkat sesuai ketentuan	Indikator	Jumlah ASN yang mendapatkan SK kenaikan gaji berkala	Indikator	Persentase ASN yang berkinerja baik	Indikator	Persentase Pelanggaran Disiplin ASN	Indikator	Jumlah ASN yang mendapatkan Penghargaan

Level 5 (aktivitas)	Penyelenggaraan Diklat Teknis dan Fungsional	Asesmen Kompetensi ASN	Pendataan	Pengelolaan Data	Koordinasi Penyusunan Kebutuhan ASN	Pengadaan ASN	Sosialisasi Pensiun dan ketaspenan	Konsultasi dan Koordinasi Pemberhentian	Pemeliharaan Server dan Jaringan	Penyediaan ID Card	Pelantikan	Fasilitasi Baperjakat	Penyusunan Dokumen Talent Pool	Penjaringan Peserta Tugas Belajar S1	Fasilitasi kenaikan pangkat	Bimtek Kenaikan Pangkat Elektronik (E-Pangkat)	Fasilitasi kenaikan gaji berkala	Bimtek SKP	Monitoring dan Evaluasi SKP dan e-kinerja	Pembinaan Disiplin Pegawai	Monitoring Pelanggaran Disiplin	Pemberian Penghargaan Satyalencana Karya Satya	Pemberian Penghargaan PNS Teladan dan Berprestasi
	Pengiriman Diklat Teknis dan Fungsional	Analisis Kebutuhan Diklat	Seleksi Terbuka JPT Pratama dan Uji Kompetensi Pejabat Tinggi Pratama	Fasilitasi Diklat Dasar dan Diklat Kepemimpinan	Penyerahan SK ASN	Pembekalan calon ASN	Fasilitasi pemberhentian	Pengusulan dan Verifikasi Data Pemberhentian	Pemeliharaan aplikasi kepegawaian	Penyediaan Data Kepegawaian	Sertijab	Koordinasi Persiapan Pelantikan dan Sertijab	Pelaksanaan Ujian Dinas	Penyusunan HCDP	Verifikasi Kenaikan Pangkat	Upacara Penyerahan SK			Fasilitasi proses ijin perceraihan pegawai				
	Monitoring dan Evaluasi dampak diklat		Penyelenggaraan diklat dasar dan kepemimpinan		Penandatangan Perjanjian Kerja	Monitoring dan evaluasi penempatan ASN baru		Distribusi SK pemberhentian		Evaluasi Data Kepegawaian		Fasilitasi mutasi keluar masuk daerah	Pelaksanaan UPKP		Pencantuman Gelar/Peningkatan Pendidikan								