



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**  
JALAN AHMAD YANI NOMOR : 25 TELEPON /FAX (0334) 893193  
LUMAJANG

## JAWABAN

LAPORAN HASIL EVALUASI ( LHE )  
ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA BADAN  
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG  
TAHUN 2022-2023

---

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Kepegawaian Daerah yang dikeluarkan oleh Inspektorat Kabupaten Lumajang Tanggal 21 September 2023 Nomor: 700/91/427.3/2023, maka kami kirimkan jawaban Rekomendasi tersebut dari Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang sebagai berikut :

**1. Meningkatkan Perencanaan Kinerja**

- ✓ Bahwa dokumen perencanaan pada Badan Kepegawaian Daerah tersedia dan tersip dengan baik selama beberapa periode kebelakang dan dapat dilihat pada web site BKD.
- ✓ Dalam Menyusun dokumen perencanaan telah menggunakan standar hasil dari BKN guna mencapai hasil. Dengan adanya crosscutting dari bidang dimana semua bidang mengampu indicator pada perencanaan yang disusun.
- ✓ Secara keseluruhan perencanaan kinerja dimanfaatkan untuk hasil berkesinambungan sesuai dengan pohon kinerja sampai aktifitas individu

**2. Meningkatkan Pengukuran Kinerja**

- ✓ Pengukuran kinerja Badan Kepegawaian Daerah telah memenuhi seluruh kriteria dalam pengukuran kinerja dan mempertahankannya selama beberapa tahun terakhir, terdapat penyesuaian dalam 1 tahun terakhir pada indikator kegiatan.
- ✓ Pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan memanfaatkan dialog kinerja dan telah dipertahankan dalam beberapa tahun kebelakang.
- ✓ Pengukuran kinerja menjadi dasar pemberian reward dan punishment, jika kinerja baik maka akan mendapatkan penghargaan dan jika kinerja turun maka akan dilakukan pembinaan hingga hukuman.
- ✓ Pengukuran kinerja disesuaikan dengan mandat nasional dan dilakukan perubahan sesuai pedoman.

**3. Meningkatkan Pelaporan Kinerja**

- ✓ Dokumen laporan kinerja disajikan dan dipublikasikan serta mencantumkan seluruh kriteria dalam pelaporan kinerja
- ✓ Dokumen laporan kinerja pada Badan Kepegawaian Daerah Telah menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya

perbaikan/penyempurnaan yang tertuang dalam e-81 dan perubahan strategi pada tahun berikutnya. Dengan membandingkan hasil kinerja level nasional yakni BKN.

- ✓ Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam strategi / kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya serta menyajikan laporan kinerja yang dapat mempengaruhi perubahan budaya kerja organisasi.
- ✓ Pelaporan kinerja telah mempertimbangkan perubahan metode/ cara perhitungan indikator yang didampingi oleh Bappeda dalam prosesnya.

**4. Meningkatkan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

- ✓ Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal selaiu dilaksanakan secara berkala setiap tribulan sekali guna menyusun rencana aksi kedepannya sesuai kriteria yang ada dan dilakukan beberapa tahun kebelakang.
  - ✓ Pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dilakukan oleh pejabat yang ada dalam lingkungan BKD dengan menyesuaikan kebijakan Nasional.
  - ✓ SAKIP Badan Kepegawaian Daerah mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya.
5. Badan Kepegawaian Daerah menjadi salah satu OPD yang terkait dalam penyelenggaraan tematik RB penanggulangan kemiskinan dan investasi sehingga dilakukan pemetaan SDM yang ada.

Demikian Jawaban LHE ini disampaikan untuk menjadikan maklum.

Lumajang, 19 Maret 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



**AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH, M.Hum**

NIP. 19660710 199203 1 007