



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**  
JALAN AHMAD YANI NOMOR : 25 TELEPON /FAX (0334) 893193  
LUMAJANG

## JAWABAN

LAPORAN HASIL EVALUASI ( LHE )  
ATAS SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA BADAN  
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG  
TAHUN 2021-2022

---

Berdasarkan Surat dari Inspektorat Kabupaten Lumajang Tanggal 13 Juli 2020 Nomor : 700/68/427.3/2022 perihal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang Tahun 2021-2022, maka kami kirimkan jawaban Rekomendasi tersebut dari Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang sebagai berikut :

**A. *Terkait Perencanaan Kinerja Pegawai .***

- ✓ Badan Kepegawaian Daerah dalam penyusunan dokumen perencanaan dilakukan dengan koordinasi internal melibatkan semua bidang sehingga semua kebutuhan dapat terakomodir dan disesuaikan dengan sasaran yang telah disepakati bersama. Penyusunan pohon kinerja juga telah disusun sedemikian rupa dengan menggunakan literasi yang ada dan mencoba menghubungkan jika-maka. Adanya crosscutting eksternal masih dilakukan evaluasi OPD mana saja yang mendukung guna tercapainya tujuan dan sasaran Kabupaten.
- ✓ Dalam menentukan indicator kinerja Badan kepegawaian daerah telah menyesuaikan dengan indicator pusat yakni BKN
- ✓ Evaluasi terhadap dokumen kinerja selalu dilakukan guna menyelaraskan semua dokumen perencanaan kinerja sehingga diupayakan selalu ada perbaikan terhadap pohon kinerja.
- ✓ Badan Kepegawaian daerah telah menerapkan dialog kinerja guna menyelaraskan perencanaan kinerja sehingga IKI seluruh pegawai sesuai dengan pohon kinerja sampai level aktifitas dan menerapkan aktifitas pada PK dan siperlu.
- ✓ Penggunaan anggaran telah disesuaikan dengan kebutuhan yang bersumber dari permasalahan yang ada dan mengacu pada indicator kinerja yang telah ditetapkan.
- ✓ Telah disusun pohon kinerja hingga level aktifitas
- ✓ Telah dilakukan penyesuaian target untuk selanjutnya dengan harapan pencapaian target dapat tercapai.
- ✓ Telah disusun rencana aksi tahun 2022

- ✓ Telah dilakukan perbaikan pada dokumen perencanaan melalui perubahan renstra di tahun 2022.

**B. Terkait Pengukuran Kinerja:**

- ✓ Dalam pelaksanaan pengukuran kinerja, akan dilakukan penyesuaian kebijakan terhadap kinerja yang kurang/ tidak tercapai.
- ✓ Guna meningkatkan capaian kinerja pegawai pimpinan selalu memberikan mentoring/pembinaan berkala yang dilakukan saat apel pagi.

**C. Terkait Pelaporan Kinerja :**

- ✓ Laporan kinerja yang disusun berdasarkan data yang difilter terlebih dahulu guna memastikan kevalidan data, dengan adanya simak sangat mendukung terhadap data yang tersedia.
- ✓ Laporan Kinerja akan dilakukan perbaikan untuk kedepannya dengan mengungkapkan informasi yang ada.
- ✓ Hasil laporan kinerja diinformasikan kepada seluruh pegawai guna perbaikan kinerja berikutnya sehingga aktifitas kinerja disesuaikan dengan laporan kinerja.

**D. Terkait Evaluasi Internal agar :**

- ✓ Telah ada SOP penyelenggaraan SAKIP di Badan Kepegawaian Daerah yang didalamnya terdapat evaluasi kinerja pada SAKIP.
- ✓ Evaluasi AKIP masih dilakukan secara manual
- ✓ Dalam evaluasi internal disajikan efektifitas dan efisiensi kinerja
- ✓ Badan Kepegawaian Daerah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun sebelumnya.

Demikian Jawaban LHE ini disampaikan untuk menjadikan maklum.

Lumajang, 13 April 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



**AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH, M.Hum**

NIP. 19660710 199203 1 007