

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran Strategis	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
			Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya kualifikasi pendidikan ASN	Indeks kualifikasi pendidikan ASN	82.50	79.72	0.97	7,479,102,244.00	1,187,409,583.00	15.88%	80.75%
2	Meningkatnya Kompetensi ASN	Indeks Kompetensi ASN	77.00	64.40	0.84				67.76%
3	Meningkatnya Kinerja ASN	Indeks Kinerja ASN	85.00	84.70	1.00				83.77%
4	Meningkatnya Disiplin ASN	Indeks Disiplin ASN	1.20	0.35	0.29				13.29%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

0

Lumajang, 06 April 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
AKHMAD TAUFIK HADAYAT, SH., M.Hum.
 NIP. 19660710 199203 1 007



**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja	100%	8.70%	9%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
2	Meningkatnya Fasilitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	35.71%	36%	4,987,142,474.00	816,592,419.00	16.37%	19.34%
3	Meningkatnya Fasilitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase fasilitasi Administrasi Umum PD	100%	50.00%	50%	319,693,670.00	9,138,050.00	2.86%	47.14%
4	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase fasilitasi penyediaan jasa penunjang operasional kantor	100%	25.00%	25%	762,119,800.00	196,110,974.00	25.73%	-0.73%
5	Meningkatnya Fasilitas Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase fasilitasi pemeliharaan BMD	100%	31.25%	31%	195,375,300.00	12,597,440.00	6.45%	24.80%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.
 NIP. 19660710 199203 1 007



Lumajang, 05 April 2022
SEKRETARIS

RUFFI YUANITASARI, S.Sos., M.Si.
 NIP. 19710828 199302 2 001

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran Program	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9	
1	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Yang Disediakan	1 Jenis	0	0%	Rp 11,315,200.00	-	0.00%	0.00%
2	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Jenis Bahan Logistik Kantor Yang Disediakan	3 Jenis	1	33%	Rp 159,306,440.00	1,334,500.00	0.84%	32.50%
3	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah fasilitas penggandaan dokumen	1 Fasilitas	1	100%	Rp 17,713,630.00	237,500.00	1.34%	98.66%
			Jumlah jenis barang cetak yang disediakan	1 Jenis	0	0%				
4	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Bahan/Material	Penyediaan Bahan / Material	Jumlah jenis bahan lainnya yang disediakan	1 Jenis	0	0%	Rp 5,081,400.00	950,000.00	18.70%	-18.70%
5	Meningkatnya Fasilitas Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Fasilitas Rakor SKPD	1 Fasilitas	1	100%	Rp 126,277,000.00	6,616,050.00	5.24%	94.76%
6	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Fasilitas Jasa Surat Menyurat	1 Fasilitas	1	100%	Rp 3,691,000.00	457,500.00	12.40%	87.60%
7	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening Yang Dibayar	4 Rekening	4	100%	Rp 368,979,600.00	100,215,082.00	27.16%	72.84%
8	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Fasilitas Jasa Pelayanan Umum Kantor	2 Fasilitas	2	100%	Rp 389,449,200.00	95,438,392.00	24.51%	75.49%
9	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional/ Lapangan Yang Dipelihara	28 Kendaraan	6	21%	Rp 108,825,300.00	12,597,440.00	11.58%	9.85%
10	Meningkatnya Fasilitas Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Jenis Peralatan Dan Mesin Lain Yang Dipelihara	4 Jenis	4	100%	Rp 86,550,000.00	-	0.00%	100.00%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Sekretaris



RUZI YUANITASARI, S.Sos, M.Si.
NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang, 05 April 2022
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian



M. NURBAQIRAWAN, SE
NIP. 19851118 201101 1 012

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

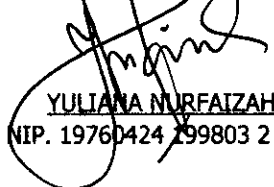
NO	Sasaran Program	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN terlayani gaji dan tunjangan	54 ASN	52 ASN	96%	4,952,394,474.00	803,608,919.00	16.23%	80.07%
2	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah fasilitas administrasi pelaksanaan tugas ASN	2 Fasilitas	2 Fasilitas	100%	34,748,000.00	12,983,500.00	37.36%	62.64%
3	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah jenis Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Sekretaris


RUFY YUANITASARI S.Sos. M.Si.
NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang, 05 April 2022
Kepala (Sub-Bagian) Keuangan


YULIANA NURFAIZAH
NIP. 19760424 199803 2 002

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran Program	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen perencanaan	2 Dokumen	- Dokumen	0%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
2	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
3	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen LAKIP	14 Dokumen	1 Dokumen	7%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
4	Meningkatnya Fasilitas Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen evaluasi kinerja PD	5 Dokumen	- Dokumen	0%	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Sekretaris


RUFI YUANITASARI, S.Sos, M.Si.
NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang, 05 April 2022
Perencana Muda


SRI WAHYU BUDI AGUSTARIA, S.KM
NIP. 19850803 201001 2 024

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Ketepatan Waktu Penyusunan SKP	55%	1.21%	2%	73,500,000.00	15,900,000.00	21.63%	-19.43%
			Jumlah Tingkat Pelanggaran Disiplin	85 HD	11 HD	13%	72,372,000.00	12,897,700.00	17.55%	-4.61%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.



Lumajang, 05 April 2022
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN


CHOIRUL MAS'UDIN, S.P.
NIP. 19670731 199302 1 002

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

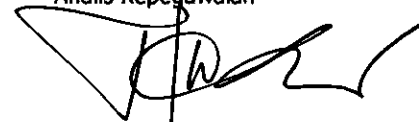
NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Persentase Pegawai yang mendapatkan penghargaan	90%	0%	0%	9,052,000.00	-	0.00%	0.00%
2	Meningkatnya Pembinaan Disiplin ASN	Pembinaan Disiplin ASN	Persentase ASN yang mengikuti Pembinaan Disiplin	50%	25%	51%	58,820,000.00	12,897,700.00	21.93%	28.57%
3	Meningkatnya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Persentase Penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	90%	100%	111%	4,500,000.00	-	0.00%	111.11%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan


CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP.
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawaian

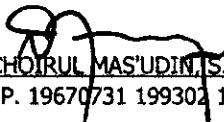

CRISTIN DHIYAH WULANDARI, S.Psi.
NIP. 19900731 201503 2 002

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disedlakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Penilaian Prestasi Kerja Tenaga non Pendidikan	3152 Dokumen	18 Dokumen	1%	73,500,000.00	15,900,000.00	21.63%	-21.06%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan


CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP.
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawaian



ANGGRA FIRMAN SYAH, S.Psi.
NIP. 19830216 201001 1 013

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Penilaian Prestasi Kerja Tenaga Pendidikan	2892 Dokumen	55 Dokumen	2%	73,500,000.00	15,900,000.00	21.63%	-19.73%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Penilaian Kinerja
Aparatur dan Penghargaan


CHOIRUL MAS'UDIN, S.A.P.
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawaian


SAMSUL RIZAL
NIP. 19780427 199901 1 001

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengadaan ASN yang dibutuhkan	83%	52.80%	63%	92,750,000.00	10,500,000.00	11.32%	52.06%
			Persentase ASN yang menerima SK pensiun	85%	21.71%	26%	21,600,000.00	5,400,000.00	25.00%	0.54%
			Persentase ASN yang terfasilitasi Dokumen Kepegawaian	95%	8.57%	9%	63,600,000.00	12,500,000.00	19.65%	-10.63%
			Persentase Sistem Informasi yang dikelola	86%	23.08%	27%	72,000,000.00	10,500,000.00	14.58%	12.25%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.



Lumajang, 05 April 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN
DAN INFORMASI


AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.
NIP. 19691013 199503 1 002

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah PPPK yang Lolos Seleksi	500 ASN	264 ASN	53%	92,750,000.00	10,500,000.00	11.32%	41.5%
2	Meningkatnya Koordinasi Administrasi Pemberhentian	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang menerima SK Pensiun	525 ASN	114 ASN	22%	21,600,000.00	5,400,000.00	25.00%	-3.3%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian
dan Informasi


AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.
NIP. 19691013 199503 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analis Kepegawaian



ROYS ALWANITA, S.KM.
NIP. 19880921 201101 2 011

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jml ASN yang Terfasilitasi Dokumen Kepegawaian	3500 ASN	300 ASN	9%	63,600,000.00	12,500,000.00	19.65%	-11.1%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian
dan Informasi


AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.
NIP. 19691013 199503 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analis Kepegawaian


RAKHMAT MU'ALIM, S.Pd.
NIP. 19840314 201001 1 020

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**


NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Menigkatnya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem informasi yang dikelola	13 Aplikasi	3 Aplikasi	23%	72,000,000.00	10,500,000.00	14.58%	8.5%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian
dan Informasi


AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.
NIP. 19691013 199503 1 002

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawalan


ARIEF BACHTIAR, S.Kom.
NIP. 19860823 201001 1 012

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Penataan Mutasi dan Promosi ASN	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penataan Karier sesuai dengan Kompetensi	81%	36.29%	45%	88,150,000.00	23,898,000.00	27.11%	17.69%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.



Lumajang, 05 April 2022
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



SAMSUL ARIFIN
NIP. 19700416 198903 1 003

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
I	Meningkatnya Fasilitas Pengelolaan Mutasi ASN	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang difasilitasi Mutasi Kepegawaian	1100 ASN	525 ASN	48%	46,150,000.00	13,398,000.00	29.03%	18.70%


Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi



SAMSUL ARIFIN
NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang, 05 April 2022
Analis Kepegawaian



MIKO WICAKSONO, SH, MM.
NIP. 19880210 201001 1 005

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Promosi ASN	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti promosi	25 ASN	0 ASN	0%	21,600,000.00	5,400,000.00	25.00%	-25.00%
			Jumlah Kompetensi ASN yang meningkat melalui Ijin Belajar dan SKMI	50 ASN	16 ASN	32%				
			Jumlah Kompetensi ASN yang Meningkatkan melalui Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah	150 ASN	0 ASN	0%				

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi



SAMSUL ARIFIN
NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawaian



NAFIK ANTATIK, SE
NIP. 19861002 201101 2 008

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang naik pangkat ASN	1790 ASN	0 ASN	0%	20,400,000.00	5,100,000.00	25.00%	24.6%
			Jml ASN yang menerima Surat Kenaikan Gaji Berkala	2960 ASN	1467 ASN	50%				

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Mutasi dan Promosi



SAMSUL ARIFIN
NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang, 05 April 2022
Analisis Kepegawaian



ADITYA DWIANTORO, S.Kom.
NIP. 19840826 201402 1 001

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Program	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Teknis	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis Fungsional	4%	0.00%	0%	44,379,000.00	-	0.00%	0.00%
2	Meningkatnya Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN Struktural yang memiliki kompetensi dan sertifikasi	80%	72.94%	91%	686,420,000.00	61,375,000.00	8.94%	82.23%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.




Lumajang, 05 April 2022
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR
[Signature]
NI MAN NASHIR, S.Psi
NIP. 19840316 200903 1 005

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

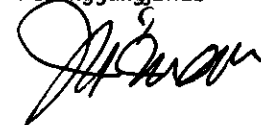
NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	545 ASN	0 ASN	0%	32,119,000	-	0.00%	0.0%
2	Meningkatnya Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Pembinaan, Penguordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Monev ASN yang mengikuti diklat Teknis dan Diklat Fungsional	100%	22.6%	23%	12,260,000	-	0.00%	22.6%

Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur


NI'MAN NASHIR, S.Psi.
NIP. 19840316 200903 1 005

Lumajang, 05 April 2022
Penanggungjawab

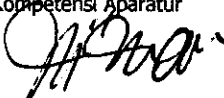

NI'MAN NASHIR, S.Psi.
NIP. 19840316 200903 1 005

**PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN ANGGARAN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

NO	Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Kinerja			Anggaran yang disediakan untuk mewujudkan Target Kinerja			Efisiensi (%)
				Target	Realisasi	(%)	Pagu	Realisasi	(%)	
	1	2	3	4	5	6=5/4	7	8	9=8/7	10=6-9
1	Meningkatnya Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Jumlah Kerjasama Pelaksanaan Diklat Penjenjangan	4 MOU	4 MOU	100%	40,560,000.00	21,000,000.00		
			Jumlah kerjasama dengan pihak assesor	1 MOU	1 MOU	100%			51.78%	48.2%
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Penjenjangan	140 ASN	0 ASN	0%	645,860,000.00	40,375,000.00	6.25%	8.7%
			Jumlah ASN yang mengikuti seleksi JPT	10 ASN	3 ASN	30%				


Benar, bahwa pengukuran kinerja tersebut telah kami lakukan dan telah kami verifikasi hasilnya, sehingga apa yang tertuang adalah benar adanya. Apabila hasil pengukuran kinerja tidak sesuai, kami siap mempertanggungjawabkannya baik secara formil maupun materil.

Mengetahui,
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur



NTMAN NASHIR, S.Psi.
NIP. 19840316 200903 1 005

Lumajang, 05 April 2022
Analis Kepegawaian Muda



DIAH SUSANTI KUSWARDANI, S.Psi., Psikolog
NIP. 19751120 201101 2 003