

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN	Indeks Kualifikasi Pendidikan ASN	82,50	82,50	82,50	82,50	Memeritah sekretaris untuk merumuskan kebijakan, mengkoordinasikan, membina, dan mengendalikan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan bidang umum, perlengkapan, kepegawaian dan keuangan. di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan pedoman dan kebijakan yang ditetapkan oleh Kepala Badan Kepegawaian Daerah.	SEKRETARIS	Rp 7.479.103.014
2	Meningkatnya Kompetensi ASN	Indeks Kompetensi ASN	77,00	77,00	77,00	77,00			
3	Meningkatnya kinerja ASN	Indeks Kinerja ASN	85,00	85,00	85,00	85,00	Memeritah Kabid P2I untuk menyusun kepegawaian dalam angka, database kepegawaian, pelaksanaan sosialisasi produk hukum bidang kepegawaian, pengembangan sistem informasi kepegawaian, dan pengelolaan arsip kepegawaian.	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	
4	Meningkatnya disiplin ASN	Indeks Disiplin ASN							
5	Meningkatnya Kualitas Kepegawaian Daerah	Indeks Kepegawaian Daerah	1,20	1,20	1,20	1,20	Memeritah Kabid Pengembangan Kompetensi Aparatur untuk merencanakan dan menyusun program pengembangan karier, melaksanakan analisa kebutuhan pendidikan dan pelatihan, memfasilitasi pengembangan kompetensi kerja pegawai dan melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pembinaan program perencanaan dan pengembangan karier, analisa kebutuhan pendidikan dan pelatihan, rumusan analisa jabatan dan analisa beban kerja serta pengembangan karier pegawai.	KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR	
6	Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase Pengembangan Sumber Daya Manusia	89	89	89	89			
7	Meningkatnya Pemenuhan Fasilitasi Kebutuhan	Persentase Pemenuhan Fasilitasi Kebutuhan	100%	100%	100%	100%	Memeritah Kabid Mutasi dan Promosi untuk menyusun perencanaan dan melaksanakan pengadaan pegawai, menyelenggarakan administrasi pengangkatan pegawai, mutasi, kenaikan pangkat, penggajian dan tunjangan kinerja pensiun.	KABID MUTASI DAN PROMOSI	
	Operasional Perkantoran	Operasional Perkantoran	100%	100%	100%	100%	Memeritah Kabid PKAP untuk merencanakan dan menyusun standart kompetensi, pembinaan, penetapan status dan kedudukan kepegawaian serta melaksanakan pembinaan profesi.	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN	

Lumajang,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.  
NIP. 19660710 199203 1 007



**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN	Indeks Kualifikasi Pendidikan ASN	82,50	82,50	82,50	82,50	Memeritah sekretaris untuk merumuskan kebijakan, mengkoordinasikan, membina, dan mengendalikan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan bidang umum, perlengkapan, kepegawaian dan keuangan. di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan pedoman dan kebijakan yang ditetapkan oleh Kepala Badan Kepegawaian Daerah.	SEKRETARIS	Rp 7.479.103.014
2	Meningkatnya Kompetensi ASN	Indeks Kompetensi ASN	77,00	77,00	77,00	77,00			
3	Meningkatnya kinerja ASN	Indeks Kinerja ASN	85,00	85,00	85,00	85,00	Memerintah Kabid P2I untuk menyusun kepegawaian dalam angka, database kepegawaian, pelaksanaan sosialisasi produk hukum bidang kepegawaian, pengembangan sistem informasi kepegawaian, dan pengelolaan arsip kepegawaian.	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	
4	Meningkatnya disiplin ASN	Indeks Disiplin ASN							
5	Meningkatnya Kualitas Kepegawaian Daerah	Indeks Kepegawaian Daerah	1,20	1,20	1,20	1,20	Memerintah Kabid Pengembangan Kompetensi Aparatur untuk merencanakan dan menyusun program pengembangan karier, melaksanakan analisa kebutuhan pendidikan dan pelatihan, memfasilitasi pengembangan kompetensi kerja pegawai dan melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap pembinaan program perencanaan dan pengembangan karier, analisa kebutuhan pendidikan dan pelatihan, rumusan analisa jabatan dan analisa beban kerja serta pengembangan karier pegawai.	KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR	
6	Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase Pengembangan Sumber Daya Manusia	89	89	89	89			
7	Meningkatnya Pemenuhan Fasilitasi Kebutuhan	Persentase Pemenuhan Fasilitasi Kebutuhan	100%	100%	100%	100%	Memerintah Kabid Mutasi dan Promosi untuk menyusun perencanaan dan melaksanakan pengadaan pegawai, menyelenggarakan administrasi pengangkatan pegawai, mutasi, kenaikan pangkat, penggajian dan tunjangan kinerja pensiun.	KABID MUTASI DAN PROMOSI	
	Operasional Perkantoran	Operasional Perkantoran	100%	100%	100%	100%			
							Memerintah Kabid PKAP untuk merencanakan dan menyusun standart kompetensi, pembinaan, penetapan status dan kedudukan kepegawaian serta melaksanakan pembinaan profesi.	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN	

Lumajang,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.  
NIP. 19660710 199203 1 007



**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Fasilitas Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja	25%	25%	25%	25%	Merumuskan kebijakan, mengkoordinasikan, membina dan mengendalikan kegiatan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, monitoring, evaluasi dan pelaporan bidang umum, perlengkapan, kepegawian dan keuangan.	SEKRETARIS	Rp -
2	Meningkatnya Fasilitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Fasilitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp 4.987.142.474,00
3	Meningkatnya Fasilitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Fasilitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp 319.694.440,00
4	Meningkatnya Fasilitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Fasilitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp -
5	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase fasilitas pengadaan BMD	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp -
6	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Fasilitas Penyediaan Jasa Penunjang Operasional Kantor	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp 762.119.800,00
7	Meningkatnya Fasilitas Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Fasilitas Pemeliharaan BMD	25%	25%	25%	25%		SEKRETARIS	Rp 195.375.300,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>									Rp 6.264.332.014,00



Lumajang,  
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

  
RUFFI YUANITASARI, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19710828 199302 2 001


**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)	
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
1	Meningkatnya Fasilitas Penyusunan Perencanaan Perangkat Daerah	Fasilitasi Dokumen Perencanaan	Jumlah jenis dokumen perencanaan	1 Dok.	-	1 Dok.	-	Menyusun dokumen perencanaan perangkat daerah di lingkungan badan kepegawaian daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
2	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Fasilitasi	Jumlah dokumen RKA-SKPD	-	1 Dok.	-	1 Dok.	Mengkoordinasikan dan menyusun dokumen RKA SKPD dilingkungan Badan Kepegawaian Daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Fasilitasi	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dok.	-	1 Dok.	-	Mengkoordinasikan dan menyusun dokumen perubahan RKA SKPD dilingkungan Badan Kepegawaian Daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Fasilitasi	Jumlah dokumen DPA-SKPD	1 Dok.	-	1 Dok.	-	Mengkoordinasikan dan menyusun DPA SKPD dilingkungan Badan Kepegawaian Daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
5	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Fasilitasi	Jumlah dokumen LAKIP	-	-	-	1 Dok.	Mengkoordinasikan dan menyusun laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dilingkungan badan Kepegawaian Daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
6	Meningkatnya Fasilitas Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Fasilitasi	Jumlah jenis dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah	1 Dok.	1 Dok.	1 Dok.	1 Dok.	Mengevaluasi kinerja perangkat daerah dilingkungan badan Kepegawaian Daerah	PERENCANA MUDA	Rp -
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>									Rp -	

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

  
**RUFI YUNITASARI, S.Sos., M.Si.**  
 NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang,  
PERENCANA MUDA

  
**SRI WAHYU BUDI AGUSTARIA, S.KM.**  
 NIP. 19850803 201001 2 024

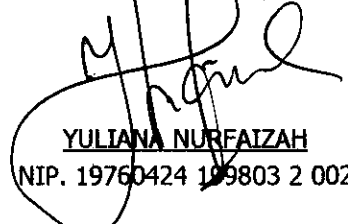
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN terlayani gaji dan tunjangan	54 ASN	54 ASN	54 ASN	54 ASN	Menyediakan gaji dan tunjangan ASN di lingkungan badan Kepegawaian Daerah	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp 4.952.394.474,00
2	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah fasilitas administrasi pelaksanaan tugas ASN	1 Fasilitas	-	1 Fasilitas	-	Menyediakan administrasi pelaksanaan tugas ASN	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp 34.748.000,00
3	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Akuntansi SKPD	1 Dokumen	-	-	-	Mengkoordinasikan pelaksanaan dan pelaporan akuntansi di lingkungan badan Kepegawaian Daerah	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp -
		Jumlah Fasilitas Pelaksanaan Akuntansi SKPD	1 Fasilitas	-	-	-			
4	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah jenis Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 jenis	-	-	-	Mengkoordinasikan dan menyusun Laporan keuangan akhir tahun di lingkungan badan Kepegawaian Daerah	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp -
5	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Jenis Laporan Keuangan	-	1 jenis	-	2 jenis	Mengkoordinasikan dan menyusun Laporan keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp -
6	Meningkatnya Fasilitas Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Jenis Laporan Prognosis	-	1 jenis	-	-	Menyusun pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran di lingkungan badan Kepegawaian Daerah	KEPALA BAGIAN KEUANGAN SUB	Rp -
<b>TOTAL PAGU ANGRAN :</b>									Rp 4.987.142.474,00

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

  
**RUFFI YUANITASARI, S.Sos., M.Si.**  
NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

  
**YULIANA NURFAIZAH**  
NIP. 19760424 199803 2 002

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Jenis Penyediaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Jenis Pakaian Dinas Yang Disediakan	-	-	-	-	Menyediakan pengadaan pakaian adat daerah dan pakaian olah raga	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -
2	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah laporan koordinasi Sistem Informasi Kepegawaian	-	-	-	-	Menyediakan Sistem Informasi Kepegawaian	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -
3	Meningkatnya Fasilitas Jenis Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Jenis Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Yang Disediakan	1 Jenis	-	-	-	Menyediakan komponen instalansi listrik/ penerangan bangunan kantor	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 11.315.400,00
4	Meningkatnya Fasilitas Jenis Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Jenis Bahan Logistik Kantor Yang Disediakan	3 Jenis	-	-	-	Menyediakan bahan Bahan-Bahan Bakar dan Pelumas; Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Tulis Kantor; Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Benda Pos; Obat-obatan	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 159.307.010,00
5	Meningkatnya Fasilitas Jenis Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Barang Cetak Yang Disediakan	-	1 Jenis	-	-	Menyediakan Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak dan penggandaan	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 17.713.630,00
		Jumlah fasilitas penggandaan dokumen	1	-	-	-			
6	Meningkatnya Fasilitas Jenis Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Jenis Bahan Bacaan Disediakan	-	-	-	-	Menyediakan belanja langganan jurnal/ surat kabar/ majalah	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -
7	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Jenis Bahan Lainnya disediakan	1 jenis	-	-	-	Menyediakan belanja belanja BBM genset	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 5.081.400,00
8	Meningkatnya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Fasilitas Kunjungan Tamu	-	-	-	-	Menyediakan fasilitas kunjungan tamu	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
9	Meningkatnya Fasilitas Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Fasilitas Rakor SKPD	-	1 Fasilitas	-	-	Menyediakan fasilitas rakor SKPD	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 126.277.000,00
		Jumlah Fasilitas Koordinasi dan konsultasi SKPD	-	1 Fasilitas	-	-	Menyediakan fasilitas koordinasi dan konsultasi SKPD	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	
10	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah jenis Peralatan Kantor yang disediakan	-	-	-	-	Menyediakan fasilitas pengadaan peralatan dan mesin lainnya	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -
11	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Fasilitas Jasa Surat Menyurat	0,25 Fasilitas	0,25 Fasilitas	0,25 Fasilitas	0,25 Fasilitas	Menyediakan jasa surat menyurat	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 3.691.000,00
12	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening Yang Dibayar	5 Rekening	5 Rekening	5 Rekening	5 Rekening	Menyediakan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 368.979.600,00
13	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Fasilitas Jasa Pelayanan Umum Kantor	0,5 Fasilitas	0,5 Fasilitas	0,5 Fasilitas	0,5 Fasilitas	Menyediakan jasa pelayanan umum kantor	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 389.449.200,00
14	Meningkatnya Fasilitas Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional/ Lapangan Yang Dipelihara	7 Kendaraan	7 Kendaraan	7 Kendaraan	7 Kendaraan	Menyediakan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 108.825.300,00
15	Meningkatnya Fasilitas Jenis Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Jenis Peralatan Dan Mesin Lain Yang Dipelihara	1 Jenis	1 Jenis	1 Jenis	1 Jenis	Melaksanakan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp 86.550.000,00
16	Meningkatnya Fasilitas Jenis Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Jenis Gedung Kantor Dan Bangunan Lain Yang Dipelihara	-	-	-	-	Melaksanakan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -

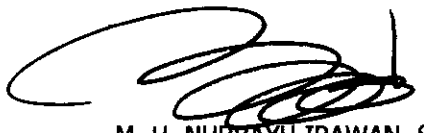
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
17	Meningkatnya Fasilitas Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah jenis sarana gedung kantor/ bangunan lain yang dipelihara	-	-	-	-	Melaksanakan Pemeliharaan/Rehabilitasi sarana dan prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN	Rp -
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 1.277.189.540,00	

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

  
RUFI YUNITASARI, S.Sos., M.Si.  
 NIP. 19710828 199302 2 001

Lumajang,  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

  
M. H. NURBAYU IRAWAN, SE.  
 NIP. 19851118 201101 1 012



**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)	
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
1	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengadaan ASN yang dibutuhkan	20,8%	20,8%	20,8%	20,8%	Menyusun kepegawaian dalam angka, data base kepegawaian, pelaksanaan sosialisasi produk hukum bidang kepegawaian, pengembangan sistem informasi kepegawaian dan pengolahan arsip kepegawaian	KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	Rp	92.750.000,00
		Persentase ASN yang menerima SK pensiun	21,25%	21,25%	21,25%	21,25%			Rp	21.600.000,00
		Persentase Sistem Informasi yang dikelola	21,5%	21,5%	21,5%	21,5%			Rp	72.000.000,00
		Persentase ASN yang terfasilitasi Dokumen Kepegawaian	23,75%	23,75%	23,75%	23,75%			Rp	63.600.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp	249.950.000,00	



KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.

NIP. 19660710 199203 1 007

Lumajang,  
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN  
DAN INFORMASI

AHADI APRIYANTO, S.Sos, M.M

NIP. 19691013 199503 1 002

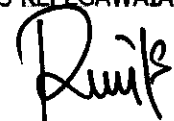
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Dokumen Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan	1 dokumen	-	-	1 dokumen	Menyusun Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp -
2	Meningkatnya Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah ASN yang Lolos Seleksi	500 ASN	-	-	500 ASN	Mengkoordinasikan pelaksanaan pengadaan PNS dan PPPK	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 92.750.000,00
3	Meningkatnya Fasilitas Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah ASN yang menerima Pemberhentian	131 ASN	131 ASN	131 ASN	132 ASN	Mengkoordinasikan pelaksanaan administrasi pemberhentian	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 21.600.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGRAN :</b>									Rp 114.350.000,00

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN  
DAN INFORMASI

  
**AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.**  
NIP. 19691013 199503 1 002

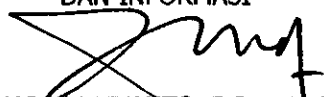
Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
**ROYS ALWANITA, S.KM.**  
NIP. 19880921 201101 2 011


**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Lembaga Profesi ASN	Jml ASN yang Terfasilitasi Dokumen Kepegawaian	875 ASN	875 ASN	875 ASN	875 ASN	Memfasilitasi lembaga profesi ASN	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 63.600.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 63.600.000,00	

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN  
DAN INFORMASI

  
AHADI APRIYANTO, S.Sos, MM.  
NIP. 19691013 199503 1 002

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
RAKHMAT MU'ALIM, S.Pd.  
NIP. 19840314 201001 1 020

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Sistem informasi yang dikelola	13 Aplikasi	-	-	-	Mengelola sistem informasi kepegawaian	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 72.000.000,00
		Jumlah Data ASN yang Terupdate	6000 ASN	6000 ASN	6000 ASN	6000 ASN			
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 72.000.000,00	

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN  
DAN INFORMASI

  
**AHADI APRIYANTO, S.Sos, M.M.**  
NIP. 19691013 199503 1 002

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
**ARIEF BACHTIAR, S.Kom.**  
NIP. 19850823 201001 1 012



**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)	
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
1	Meningkatnya Penataan Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Penataan Karier sesuai dengan Kompetensi	20,25%	20,25%	20,25%	20,25%	Menyusun perencanaan dan melaksanakan pengadaan pegawai, menyelenggarakan administrasi pengangkatan pegawai, mutasi, kenaikan pangkat, penggajian dan tunjangan kinerja serta pensiun.	KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI	Rp	46.150.000,00
									Rp	20.400.000,00
									Rp	21.600.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGRAN :</b>								Rp	88.150.000,00	



KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.

NIP. 19660710 199203 1 007

Lumajang,  
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI

SAMSUL ARIFIN

NIP. 19700416 198903 1 003

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Fasilitas Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang difasilitasi Mutasi Kepegawaian	275 ASN	275 ASN	275 ASN	275 ASN	Mengelola mutasi ASN	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 46.150.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								<b>Rp 46.150.000,00</b>	

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



**SAMSUL ARIFIN**  
NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA



**MIKO WICAKSONO, SH., MM.**  
NIP. 19860210 201001 1 005

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Asn yang naik pangkat	447 ASN	448 ASN	447 ASN	448 ASN	Mengelola ASN yang naik pangkat	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 20.400.000,00
		Jml ASN yang menerima Surat Kenaikan Gaji Berkala	740 ASN	740 ASN	740 ASN	740 ASN	Mengelola ASN yang menerima gaji berkala	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 20.400.000,00	

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



**SAMSUL ARIFIN**  
NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA



**ADITYA DWIANTORO, S.Kom.**  
NIP. 19840826 201402 1 001

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti promosi	5 ASN	-	10 ASN	10 ASN	Mengelola ASN yang mengikuti promosi	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp21.600.000,00
		Jumlah Kompetensi ASN yang Meningkatkan melalui Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	37 ASN	38 ASN	37 ASN	38 ASN	Mengelola Kompetensi ASN melalui Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	
		Jumlah Kompetensi ASN yang meningkat melalui Ijin Belajar dan Pemberian SKMI	12 ASN	13 ASN	12 ASN	13 ASN	Mengelola Kompetensi ASN melalui ijin belajar dan pemberian SKMI	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 21.600.000,00	

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



**SAMSUL ARIFIN**

NIP. 19700416 198903 1 003

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA



**NAFIK ANTATIK, SE.**

NIP. 19861002 201101 2 008



**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Ketepatan Waktu Penyusunan SKP	13,75%	13,75%	13,75%	13,75%	Merencanakan dan menyusun standart kompetensi, pembinaan, penetapan status dan kedudukan kepegawaian serta melaksanakan pembinaan profesi	KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN	Rp 73.500.000,00
		Jumlah Tingkat Pelanggaran Disiplin	21 HD	21 HD	21 HD	22 HD			Rp 72.372.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 145.872.000,00	




KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.

NIP. 19660710 199203 1 007

Lumajang,  
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR  
DAN PENGHARGAAN

  
CHOIRUL NAS'UDIN, S.AP.  
NIP. 19670731 199302 1 002

**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis Fungsional	1%	1%	1%	1%	Memeritah Kasubid Diklat Teknis Fungsional untuk menyelenggarakan serta melakukan pembinaan, pengkoordinasian, fasilitasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pengembangan kompetensi teknis umum, inti, dan pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum.	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR	Rp 44.379.000,00
2	Meningkatnya Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN Struktural yang memiliki kompetensi dan sertifikasi	20%	20%	20%	20%			Rp 686.420.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGRAN :</b>									Rp 730.799.000,00




KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, SH., M.Hum.

NIP. 19660710 199203 1 007


Lumajang,  
Pit. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
APARATUR

  
CHOIRUL MAS' UDIN, S.AP  
NIP. 19670731 199302 1 002

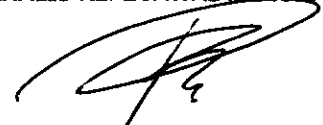
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Penilaian Prestasi Kerja Tenaga Pendidikan	723 Dok.	723 Dok.	723 Dok.	723 Dok.	Melaksanakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur I	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 73.500.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 73.500.000,00	

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR  
DAN PENGHARGAAN

  
CHOIRUL MAS'UDIN, SIAP.  
NIP. 19670731 199302 1 002


Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
SAMSUL RIZAL  
NIP. 19780427 199901 1 001

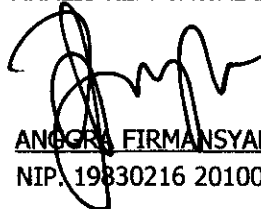
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Penilaian Prestasi Kerja Tenaga non Pendidikan	782 Dok.	782 Dok.	782 Dok.	782 Dok.	Melaksanakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur II	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 73.500.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>								Rp 73.500.000,00	

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR  
DAN PENGHARGAAN

  
CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP.  
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

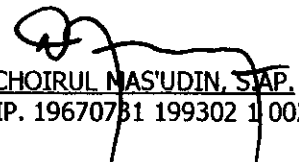
  
ANGGRA FIRMANSYAH, S.Psi.  
NIP. 19830216 201001 1 013



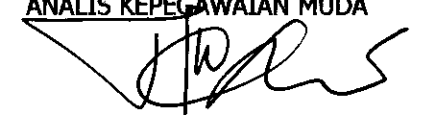
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)	
			TW I	TW II	TW III	TW IV				
1	Menigkatnya Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Pengelolaan Penghargaan	Persentase Pegawai yang mendapatkan penghargaan	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	Mengelola pemberian penghargaan bagi pegawai	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 9.052.000,00
2	Menigkatnya Disiplin ASN	Pembinaan	Persentase ASN yang mengikuti Disiplin	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	Melakukan pembinaan disiplin ASN	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 58.820.000,00
3	Menigkatnya Penyelesaian Disiplin ASN	Pengelolaan Pelanggaran	Persentase Penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%	Mengelola penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 4.500.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>									Rp 72.372.000,00	

KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR  
DAN PENGHARGAAN

  
CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP.  
NIP. 19670731 199302 1 002


Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
CHRISTINA DHIYAH WULANDARI, S.Psi.  
NIP. 19900730 201503 2 002


**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	136 ASN	136 ASN	136 ASN	137 ASN	Melaksanakan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 32.119.000,00
2	Meningkatnya Pembinaan, Pengekoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Monev ASN yang mengikuti diklat Teknis dan Diklat Fungsional	25%	25%	25%	25%	Melaksanakan Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 12.260.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>									Rp 44.379.000,00

Pt. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
APARATUR

  
CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP  
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
JOKO SETTYO, S.Kom., MM.  
NIP. 19830607 201101 1 010

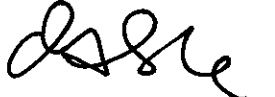
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Jumlah Kerjasama Pelaksanaan Penjenjangan Diklat	1 MOU	1 MOU	1 MOU	1 MOU	Melaksanakan kerjasama antar lembaga terkait diklat penjenjangan	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 40.560.000,00
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Penjenjangan	35 ASN	35 ASN	35 ASN	35 ASN	Menyelenggarakan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan (diklat penjenjangan)	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 645.860.000,00
3	Meningkatnya Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Persentase monev ASN yang mengikuti diklat penjenjangan	-	-	-	-	Menyelenggarakan Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp -
<b>TOTAL PAGU ANGRAN :</b>									Rp 686.420.000,00

Pit. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
APARATUR

  
CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP  
NIP. 19670731 199302 1 002

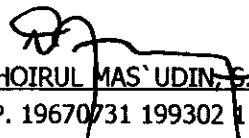
Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
DIAH SUSANTI K., S.Psi., Psikolog  
NIP. 19751120 201101 2 003

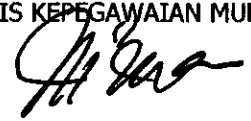
**RENCANA AKSI  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
TAHUN 2022**

NO.	SASARAN	INDIKATOR	TARGET				AKTIFITAS	PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN (Rp)
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Meningkatnya Pelaksanaan Kerjasama Antar Lembaga	Jumlah kerjasama dengan pihak assesor	1 MOU	-	-	-	Melaksanakan kerjasama antar lembaga (pihak assesor)	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 40.560.000,00
2	Meningkatnya Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang mengikuti seleksi JPT	5 ASN	-	5 ASN	-	Menyelenggarakan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan (seleksi JPT)	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA	Rp 645.860.000,00
<b>TOTAL PAGU ANGGARAN :</b>									Rp 686.420.000,00

Pt. KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
APARATUR

  
CHOIRUL MAS'UDIN, S.AP  
NIP. 19670731 199302 1 002

Lumajang,  
ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA

  
NI'MAN NASHIR, S.Psi.  
NIP. 19840316 200903 1 005