



PEMERINTAH KABUPATEN LUMAJANG
**BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
(BAPPEDA)**

Jalan Alun-Alun Utara Nomor 7, Kelurahan Rogotrunan, Kecamatan Lumajang,
Kabupaten Lumajang, Jawa Timur 67314,
Telepon (0334) 883516, Faksimile (0334) 890354,
Laman bappeda@lumajangkab.go.id dan lumajangbappeda@gmail.com

Lumajang, 25 September 2023

Kepada
Yth. Inspektur Daerah
Di
LUMAJANG

SURAT PENGANTAR

NOMOR : 700/4492/427.71/2023

N o.	Jenis yang dikirim	Banya knya	Keterangan
1	Menindaklanjuti surat Inspektur Kabupaten Lumajang nomor : 700/94/427.3/2023 tanggal : 21 September 2023 perihal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Interim pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Lumajang Tahun 2022/2023, bersama ini kami kirimkan Jawaban Atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Interim pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Lumajang Tahun 2022/2023	1 (Satu) Berkas	sebagaimana terlampir dan data-data lampiran dimaksud dapat dilihat pada link sebagaimana berikut ini, yaitu : bit.ly/DataDukungLHESAKIP Bappeda2022-2023 .



KEPALA BAPPEDA

Ir. **RETNO WULAN ANDARI, M.Si.**
NIP. 19670325 199312 2 001

**JAWABAN ATAS HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERIM
PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG
TAHUN 2022/2023**

NO	HASIL EVALUASI	JAWABAN	KETERANGAN
1	2	3	4
1	Perencanaan Kinerja		
	<p>1. Meningkatkan perencanaan kinerja dengan :</p> <p>a. Meyakinkan kembali dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>), di antaranya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Meyakinkan kembali kualitas rumusan hasil (tujuan/sasaran) telah menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai; 2) Merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja setiap pegawai dengan menyajikan perencanaan/IKI setiap pegawai meliputi IKI staf dan tenaga honorer. <p>b. Memanfaatkan perencanaan kinerja untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.</p>	<p>Dokumen perencanaan yang tidak selaras akan disesuaikan dengan peraturan yang berlaku sebagaimana terlampir.</p>	<p>Lampiran :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cascading, 2. Crosscutting, 3. IKI setiap pegawai baik pejabat hingga meliputi IKI staf dan tenaga honorer.
2	Pengukuran Kinerja		
	<p>2. Meningkatkan pengukuran kinerja dengan:</p> <p>a. Meyakinkan kembali pengukuran kinerja yang telah dilakukan telah sesuai dengan mandat kebijakan nasional;</p> <p>b. Meyakinkan kembali pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan sesuai dengan mandat kebijakan nasional;</p> <p>c. Menggunakan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam</p>	<p>Pengukuran kinerja telah diperbaiki sesuai dengan mandat kebijakan sampai dengan level individu.</p>	<p>Lampiran :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengukuran Kinerja.

	<p>1) Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan menggunakan teknologi informasi (aplikasi).</p> <p>2) Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum ditindaklanjuti.</p>		
5	Tematik		
	<p>5. Memenuhi hal-hal yang perlu diperhatikan dengan melakukan : Pemenuhan data terkait tematik penanggulangan kemiskinan dan peningkatan perekonomian, tematik digitalisasi administrasi pemerintahan dan tematik peningkatan investasi.</p>	<p>Kami akan lebih meningkatkan dalam upaya pemenuhan data terkait tematik penanggulangan kemiskinan dan peningkatan perekonomian, tematik digitalisasi administrasi pemerintahan dan tematik peningkatan investasi.</p>	--

KEPALA BAPPEDA


Ir. RETNO WULAN ANDARI, M.Si.
 NIP 19670325 199312 2 001